

# COWealth

## Communications

合富通訊  
NOV 2021  
NO. 34

秋日好禾

一起康康!

本册为合富集团项目活动及企业文化内容，

与全国各省市卫健委、三级医院、二级医院及合富客户分享，

共计8000家单位领导

合富集团  
**COWealthGroup**

合富医疗控股股份有限公司

全国统一电话 T (86)400-678-8855  
台北集团总部 T (886)2-2325-2008

合富(中国)医疗科技股份有限公司

合玺医疗科技贸易(上海)有限公司

上海合康医院管理咨询有限公司

英属盖曼群岛商合富医疗器材股份有限公司台湾分公司

香港商合玺医疗器材有限公司台湾分公司

上海市徐汇区虹漕路456号光启大厦  
[www.cowealth.com](http://www.cowealth.com)



关注合富公众平台



关注合富官网



## 封面故事

- 01 广邀台湾大健康企业共拓市场新里程
- 03 秋日好市一起康康

## 助力大健康

- 09 上海市台协大健康行业工委介绍
- 11 大健康行事历
- 13 台协大健康工委与连锁工委组织台商赴台州考察
- 15 台协大健康工委参访上海健康医学院
- 17 台协大健康工委与长三角医院联盟、健康界、海南博鳌医学创新研究院联合主办高峰论坛
- 20 台湾民主自治同盟调研台协大健康
- 21 助力在沪台籍医生落实55条惠台政策

## 医院精细化管理

- 23 医院试剂管理系统赋能检验科精细化管理
- 25 合富耗占比管理软件牡丹江市第一人民医院应用纪实
- 27 医院全方位提升的良方专科经营精细化管理

## 两岸互动

- 28 分享高雄医学大学附设中和纪念医院智慧医疗经验
- 29 济宁医学院附属医院与台湾长庚医院连线探讨专科经营精细化管理
- 30 厦门HCC标志物联合检测研究新进展学习班
- 31 护工管理及规范培训再也不能忽视了

## 新闻剪影

- 33 上海申康医院发展中心党委书记兼主任一行莅临上海市台协大健康工委单位合富医疗集团调研指导
- 34 浙江省台州市领导率团来访合富考察交流
- 34 冠捷科技集团董事局主席兼总裁一行莅临合富参观考察
- 35 上海市台协大健康工委喜迎赣州领导团
- 35 上海市徐汇区台办主任一行莅临合富调研指导
- 36 贵州省委统战部副部长一行与合富医疗集团交流座谈
- 37 仙桃市领导率团2次拜访合富医疗集团

## 社会公益

- 38 合富助力花博
- 39 合富爱心溢满幸福老人村
- 41 合富奔援 风“豫”同舟

## 卓越人才发展

- 42 新生感言
- 43 员工的话
- 45 合富X卡内基“震撼力演讲”培训实录

## 合富生活

- 47 合富集团首家结合地方资源的合资公司落户天津
- 49 NPG快乐新团
- 51 不忘初心乘风破浪

## 群星汇聚

- 53 2020Cowealth奖
- 55 2020年第四季度CITIA个人/团队获奖事迹
- 57 2021年第一季度CITIA个人/团队获奖事迹
- 59 2021年第二季度CITIA个人/团队获奖事迹

# 广邀台湾大健康企业 共拓市场新里程

合富医疗董事长 王琼芝

我在2020年7月份担任首届上海市台协（上海市台湾同胞投资企业协会）的副会长以及大健康行业工委主委，期许自己在这个社会领域有一定的作为，希望能够集结台商，共建平台，相互扶持，以开创及扩大台商企业的商机。

今年初是我第一次参加台协的年度开年会议，大会要求各工委提出2021的活动规划，我负责的大健康工委刚成立半年，心怀壮志的想在第一年有一番作为，除了请我们大健康工委的两位荣誉主委以及五位副主委提案以外，我希望能够做到两个比较特别的尝试，一是以长三角为范围的医疗高峰会，二是广邀大健康行业的台湾品牌做个市集活动，以活力、年轻及创新的布局让大健康会员们有个不一样的拓展市场的平台。

举办联合品牌市集活动是首次的尝试，于是在历次的大健康工委主委会议上大家积极提供意见。讨论中由于副主委王煜凯（景康门诊部院长）主动建议以日月光中心为地点，而使得这个活动的火苗点燃了。日月光中心地处黄浦区，我们经过沟通协调，得到了黄浦区台办陈理主任与黄浦区工委吴伯超主委（快乐柠檬董事长）的大力支持，使得这个活动可以顺利进行并圆满完成。而后，我们又获得了上海市台协及张简珍会长的赞助，这使得活动得以有足够的经费让主办单位大展身手。

我们的承办单位是质成文化传播公司，利用他们在许多著名市集活动有亮眼的成功经验来集思广益，不但要实现初始的年轻活力氛围的想法，也要成就一个以健康生活为主题的互动式体验市集，其中还要融合公益、慈善及台湾青年创业的概念。活动取名为“秋日好市 一起康康”，不但



与“秋日”呼应，更利用网络语言“康康”（看看）与“大健康”做了联结，于是从创意到执行，在大家的努力下，我们终于准备好了。

由于疫情原因，“秋日好市”从原定中秋前的周末延后到了十一国庆假日，假日期间天气晴朗，是市集活动的好日子。开幕当天，上海市台办经济处丁磊处长、黄浦区台办陈理主任亲临现场，上海台办张简珍会长到场致辞，席间有台协的常务副会长、副会长、赞助单位、捐赠单位、台协会员等群集，有这么多人参与，真是让我们主办单位雀跃不已。

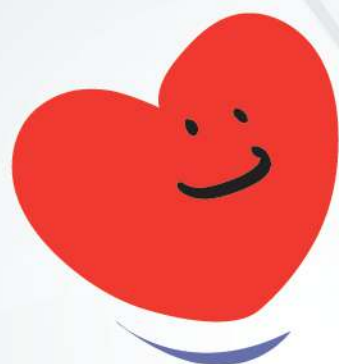
在此特别要提到开幕式中的捐赠仪式，除了由承办方上海日月光中心及质成文化传播公司拿出所有活动摊位租金共计10万元，捐赠给云南省普洱市澜沧县惠民镇扶贫项目以外，大健康工委透过星舍基金会找寻到与健康相关的“云南医疗教育扶贫项目”，募款时得到诸多台协朋友立即的正面回应，几天内也募集了10万元，对于这些不假思索的慈善支持以及不索言谢的低调回应，更是让我深受感动。

开幕式最后，大家完成了点灯仪式，容纳了40个活动摊位的场地立即灯火通明，照亮了挤满现场的人群，更照亮了大健康工委未来的路途。

真是一场秋日好事！

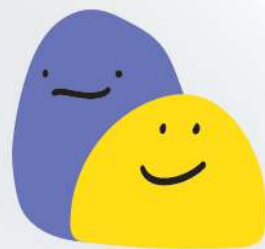
谨以此文对于活动所有的相关领导、赞助者、捐赠者、参与者及支持者致谢！





# 秋日好市 一起康康 时光不染 回忆不淡

文/编辑部



10/5-10/7在上海月光中心展开了为期三天的【秋日好市 一起康康】市集活动。该活动由大健康工委策划发起，得到黄浦区工委会支持，打造以健康生活为主题，融合市集、公益、慈善及台湾青年创业概念于一体的互动式体验市集，共同为在沪台资商品的优良品质上重新灌注年轻、健康及文创的新潮概念，协助市场推广。

此次市集打造了截然不同的创新活动！大健康工委搭建了大健康产业互惠共赢的平台，为台资企业整合来自全国各地招商投资机会以扩大业务发展，涉及的领域包括预防、医疗、保养、养生、美容、安养、美容、生技等，加深了两岸在大健康产业各领域合作，借由资源整合为台商带来更多商机，相信对上海市台商来讲是非常大的升级，期待两岸的大健康产业能够更多的合作，有更多优质台企能落地上海，实现两岸一家亲、两岸一条心、两岸一起兴的美好愿景。

市集活动的一大亮点——公益项目，“星舍公益基金会-云南医疗、教育扶贫项目”，为弘扬慈善美德，践行公益为己任，大健康工委汇聚社会中坚力量，赋能云南医疗及教育，捐赠人民币10万元，让爱心凝聚力量，点亮自己，照亮所及。



见证人：上海市台协会会长张简珍（右二）；捐赠方代表：大健康工委主委王琼芝（左二）、上海市台协常务副会长暨大健康工委荣誉主委李崇章（左一）、上海市台协常务副会长陈正文（左三）；受赠方代表：上海星舍公益基金会理事长吴智亮（右一）

另一公益项目——“云南省普洱市澜沧县惠民镇扶贫项目”，以帮助云南贫困地区的学生改善生活环境，提升教育资源及建设发展为宗旨，更好的爱护我们的下一代。由此次活动场地方：上海日月光中心，以及承办单位：质成文化（上海）有限公司，全数捐出市集活动的场租费以及摊位费，共计人民币10万元，让沪滇牵手，以爱传递。

见证人：上海市台办经济处处长丁磊（右三）；捐赠方代表：上海市台协副会长暨黄浦区工委会主委吴伯超（左二）、质成文化传播（上海）有限公司总经理李颖文（左一）、上海日月光中心策划部总监白雪（右二）；受赠方代表：黄浦区打浦桥街道党工委副书记孙霄隽（右一）





### “秋日好市 一起康康”点灯仪式

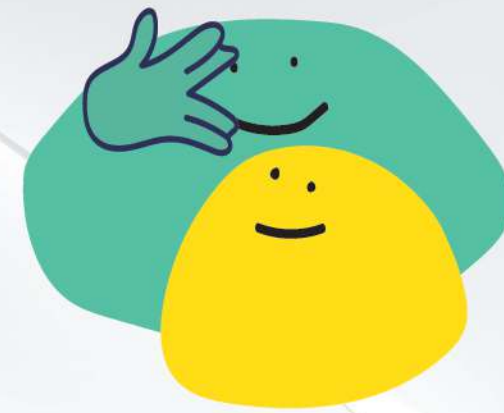


上海市人民政府台湾事务办公室（以下简称市台办）经济处处长丁磊（右四）、黄浦区人民政府台湾事务办公室（以下简称黄浦台办）主任陈理（左三）、市台办经济处副处长袁赛丹（右二）、上海市台湾同胞投资企业协会（以下简称市台协）会长张简珍（左四）、市台协副会长暨黄浦区工委会主委吴伯超（右三）、市台协副会长暨大健康行业工委会主委王琼芝（左二）、市台协秘书长汪友华（左一）、市台协大健康行业工委会（以下简称大健康工委会）副主任王煜凯（右一）

### “秋日好市 一起康康”市集沉浸式体验



上海市台办、台协领导们沉浸式体验“秋日好市、一起康康”  
图片从左至右：市台办经济处处长丁磊、台协大健康主委王琼芝、质成文化总经理李颖文、黄浦台办主任陈理、市台办经济处副处长袁赛丹



欢迎扫码观看“秋日好市 一起康康”  
市集活动视频集锦

### 秋日好市 一起康康

特别鸣谢活动赞助单位及慈善公益捐赠企业

#### 活动赞助单位

上海市台湾同胞投资企业协会	竞衡集团-889创客空间
上海市台协黄浦区工委会	合富医疗集团
上海市台协大健康行业工委会	上海健康医学院教育发展基金会

#### 慈善公益捐赠企业

星舍公益基金会 云南医疗、教育扶贫项目	
上海元祖梦果子股份有限公司	长兴(中国)投资有限公司
南侨食品集团(上海)股份有限公司	乔山健康科技(上海)有限公司
上海美声服饰辅料有限公司	上海市台协闵行区工作委员会
捷迅(中国)国际货运有限公司	

#### 云南省普洱市澜沧县惠民镇扶贫项目

上海月光中心  
质成文化传播(上海)有限公司

大健康工委会关注台资大健康产业质量提升、规模成长，助力国内经济循环。透过【秋日好市一起康康】与大家构建有健康、有朝气、有颜值、有格调、有趣味的市集，形成一种健康生活文化。时光不染，回忆不淡，那年的“秋日好市”是你我心间最美的回忆。在未来大健康工委会将继续汇聚两岸资源，为台企台胞做出贡献。



### “秋日好市 一起康康”市集参展品牌分享

【秋日好市 一起康康】集结长三角地区台商医疗、运动、餐饮、文创及娱乐等40个品牌，运用创新设计概念全面升级品牌形象，从健康生活的角度出发，把绿色健康理念推广给更多人。



运动休闲  
@乔山亲子嘉年华



CPR互动教学  
@上海禾新医院



健康美味  
@唯柠生活



植物奶@植奈



天生好味道  
@黄飞红



来自大地的营养  
@大汉酵素



感受食物原始的味道  
@一米市集



医美保养@馥薇亚



医疗保健服务  
@上海禾新医院



大师般的安心美味  
@杜老爷厨房



一起康康!





# 上海市台协大健康行业工委 Comprehensive Health Industry Committee

## 工委介绍

上海市台湾同胞投资企业协会于2020年7月28日正式宣布成立上海市台湾同胞投资企业协会大健康行业工作委员会（以下简称“台协大健康”），并由合富医疗集团董事长王琼芝女士出任首任主委。



大健康工委微信公众号

欢迎关注大健康工委公众号  
了解更多资讯

## 成立宗旨

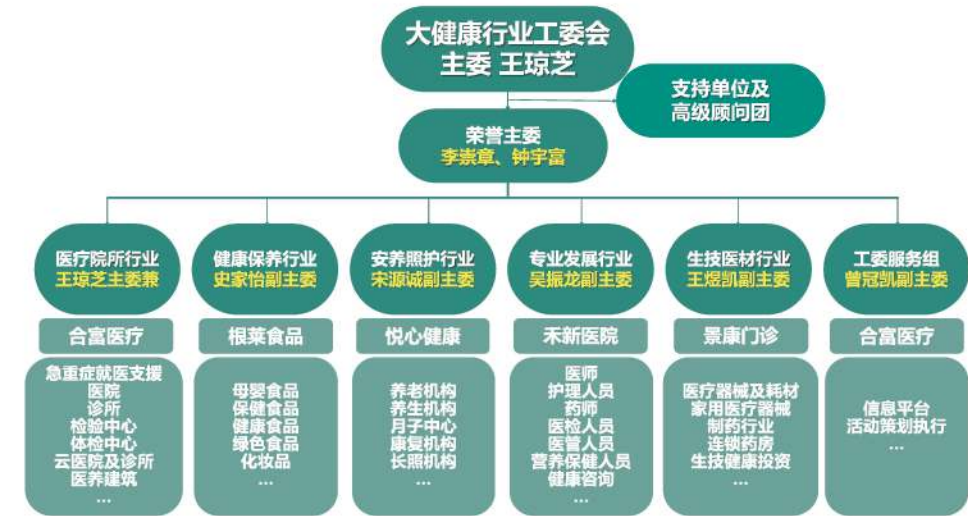
搭建大健康产业互惠共赢的平台，为台资企业整合来自全国各地招商投资机会以扩大业务发展，领域包括预防、医疗、保养、养生、美容、安养、美容、生技等。

汇聚两岸资源，培育两岸专业人才，推行管理及学术交流，举办讲座或推广活动，以促进台资大健康产业质量提升，规模成长，助力于国内经济循环。

以上海为据点，建立长三角一体化的脉络，支持全中国台资大健康产业的发展。

关怀上海大都市圈的台商以及家属的健康，并协助可能发生的急重症就医服务。

## 组织架构



## 工作开展

台协大健康基于组织发展逐步开展工作：包含建立大健康信息平台、举办年度大健康产业高峰论坛、不定期举办大健康讲座或调研会、两岸医疗卫生学术及管理交流、大健康领域下异业结合、推动长三角区域一体化发展、跨省合作举办大健康峰会或论坛，并积极为会员推广活动信息从而推动合作交流。

## 大健康愿景

大健康行业工委不仅仅推动大健康产业发展，提升台商产业凝聚力，还将带着政府的信赖与支持，强强结合两岸大健康产业的优势，紧跟政府“健康中国2030”规划，助力健康中国建设。

## 企业会员名录 (截止至2021年10月31日)

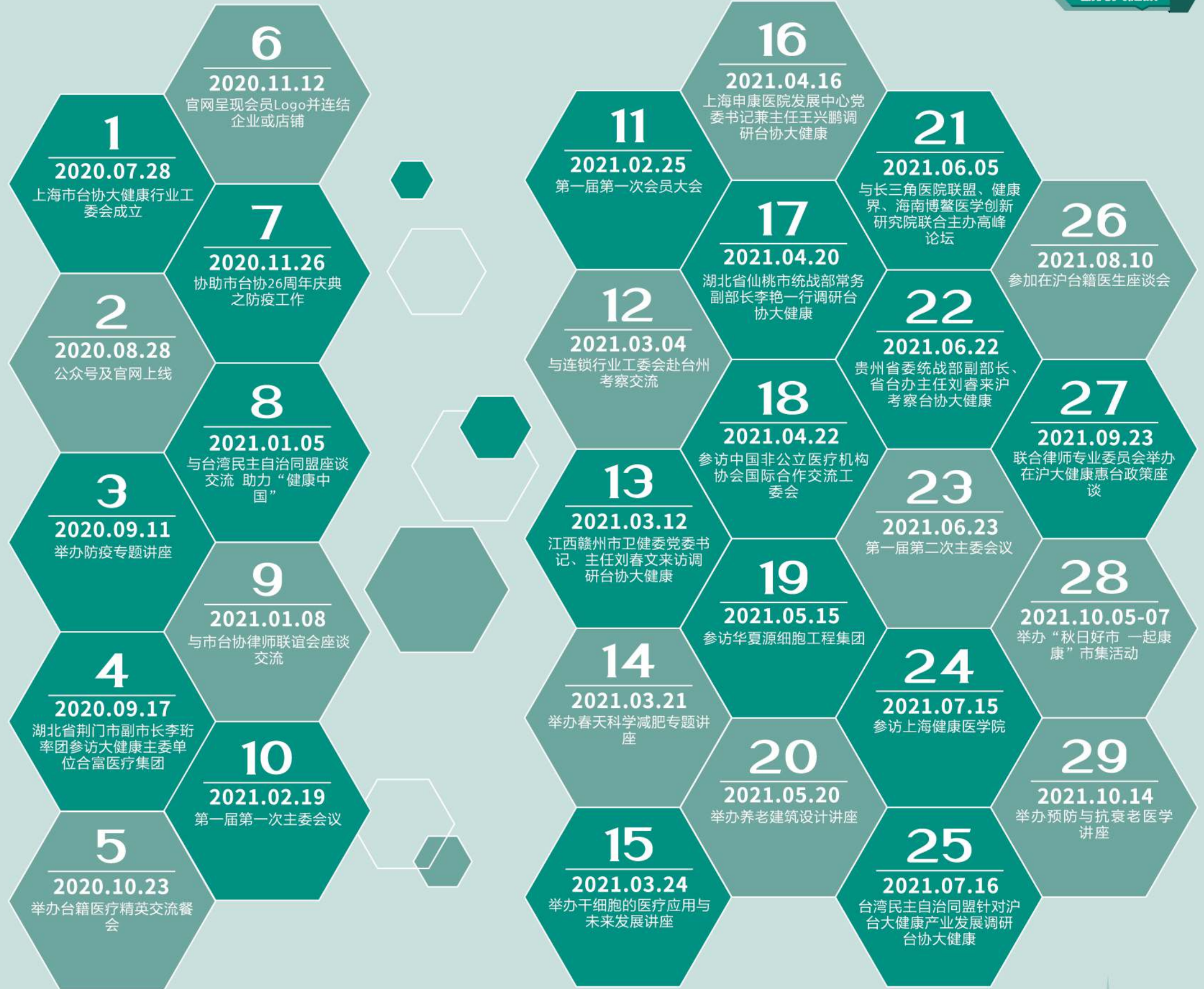
合富（中国）医疗科技股份有限公司  
上海悦心健康集团股份有限公司  
海昌隐形眼镜有限公司上海分公司  
嘉捷（上海）物业管理有限公司  
和成（中国）有限公司  
乔山健康科技（上海）有限公司  
杏泰国际贸易（上海）有限公司  
上海原裕商贸有限公司  
上海禾新医院有限公司  
上海自然美富丽化妆品有限公司  
上海乐奔拓健康科技有限公司

永和食品（中国）股份有限公司  
克丽缇娜（中国）贸易有限公司  
浙江汉家郎智能科技有限公司  
汇金永信保险销售服务有限公司上海分公司  
嘉兴奥特麦家居用品有限公司  
晶华（上海）光学有限公司  
上海优生婴儿用品有限公司  
合富润生企业管理咨询（上海）有限公司  
上海安法门诊部有限公司  
浙江康芮嘉养健康管理有限公司  
上海杰开扬医疗器械有限公司

同科林医疗仪器（上海）有限公司  
上海根菜食品有限公司  
上海士宜国际贸易有限公司  
广禾堂草本生物科技（上海）有限公司  
大汉酵素生物科技（上海）有限公司  
百玺（上海）企业管理有限公司  
上海利统生化制品有限公司  
和萌（上海）健康管理有限公司  
上海景康门诊部有限公司  
上海灿生医疗器械有限公司  
上海英洲电子科技有限公司

馥薇亚生物科技（上海）有限公司  
上海优司医疗器械科技有限公司  
上海潘冀建筑设计事务所有限公司  
上海馥勤医疗科技有限公司  
上海康程医院管理咨询有限公司  
一味愚（上海）食品有限公司  
无锡孟超鸿贸易有限公司  
上海凰钰摄影有限公司  
上海琳亚源生物科技有限公司  
上海锐因生物科技有限公司  
上海沂辰企业管理咨询有限公司







## 台协大健康 欢乐台州行 收获满行囊

### ——台协大健康工委与连锁工委组织台商团赴台州考察

文/医院赋能部 许家玲



台协大健康工委与连锁工委组织台商团赴台州考察合影留念

3月4日开春后上海市台协便组织一场台商赴台州考察团，由上海市台协常务副会长张秀琬协同大健康工委会员团队、连锁工委会员团队一同前往台州进行深度考察。由台州市委书记李跃旗率团热情接待，双方针对推动台商融“长三角一体化”发展进行更进一步的座谈交流。

台州市委书记李跃旗在座谈会中表示台州未来会以更广大更开放的心态来欢迎台资企业深耕台州，此段话引起大健康行业工委会员的热烈回响。

上海市台协常务副会长张秀琬表示，台州日新月异的变化和强劲的发展动力令人振奋。此次带领在沪台商来台州考察，力求为上海台企搭建新的投资创业、合作共赢的优质平台。上海市台协将积极推介台州的资源特色、产业优势和投资环境，动员更多台资企业到台州考察，努力在创造更大合作空间、寻求更好发展机遇上发挥更大作用。

大健康行业工委主委王琼芝董事长积极响应，在促进国内经济双循环的前提之下，为

台资大健康产业贡献一份心力自然是身为台协大健康主委当仁不让的责任与义务，除增加会员朋友招商引资契机之外，也让大健康工委的力量日渐茁壮。

大健康工委副主委暨上海悦心健康集团副总裁宋源诚发言表示，上海悦心健康集团原为上海斯米克控股股份有限公司，2015年10月起，公司在巩固既有瓷砖业务的同时，通过整合两岸医疗和养老资源，积极拓展大健康产业，提供高质量的大健康服务体系，打造“智慧医疗”和“智慧护理”的产业平台。这一次很开心能有机会在大健康工委王琼芝主委的带领下和连锁工委的朋友一起参访台州进行交流联谊，收获满满。

大健康工委企业会员暨杏泰医院投资管理（上海）有限公司总经理黄绍伦表示，杏泰医疗集团是中国最大的血液透析服务提供商，鉴于有着日本及中国台湾先进的管理经验及高素质的专业人员，成功将现代医疗管理理念及优质的医疗产品与完善的专业服务提供给各大医院及使用者。目前为止，杏泰医疗为全国1000多家医院提供血液透析服

务，为近400家医疗院所建立高品质的血液透析中心，以及拥有20多家自己的独立血透中心及专科医院。此次参访收获很多，首先是对于台州市本身以及它未来的规划有更深入的了解。未来城市发展和环境规划，对于杏泰医疗在台州建立医疗机构是很好的机会，也可以吸引全国各地的肾友来台州旅游透析。李书记在上海任职时对杏泰医疗在上海的合作供应商有给予大力的支持，对于血液透析产业也有深入的了解，让杏泰医疗在台州未来的发展规划更具信心。

大健康工委企业会员暨乔山健康科技集团林绍安副总经理表示，乔山健康科技集团是一家总部位于中国台湾，产品覆盖90多个国家的全球健身器材领先企业，落户上海20年，公司产能每年以两位数以上增长。去年3月，乔山并购了日本富士按摩椅，集团希望继健身器材之后，开拓新的产品领域。今年，集团规划将富士按摩椅的部分生产制造从日本转移到上海嘉定的生产基地。

大健康工委企业会员暨嘉兴奥特麦家居用品有限公司蔡志明总经理介绍到，奥特麦家居源起于台湾东庚集团。东庚集团创立于八十年代初，从事民用健身器材的研发与制造，秉承“快乐生活，健康为伴”的惠民之心，专心于一处，产品广销世界60多个国家。1993年受日本知名医疗机构邀约，为其定项研发医用康疗护理电动床，并委托生产。经过多年的研发与不断的改良，产品在

欧美市场广受用户喜爱，并持续为美国500强品牌礼恩派提供电动床。如今产品已供销世界十几个国家和地区，欧美市场年供货量超过40万台。

2016年集团创立花花卡莎品牌，旨在为现代人解决日益下降的睡眠健康问题。目前集团正积极在全国设立健康睡眠体验中心，希望能够为国内的健康睡眠尽一份心力，我们公司在台州本身有代理商，2年前去过几次，这次再重新返回台州参访，在台州市政府热情的接待与详细的说明下，发现这个城市这几年发展非常迅速，整个城市充满了热情与朝气，在此特别感谢台州市政府/上海市台协连锁工委与大健康工委在年后特别安排这次的参访，后续我们会特别评估与当地代理商加大合作的力度，也希望能将健康睡眠的理念带给台州的人民。

会后，林绍安副总经理感慨道，在新历年后初访台州，一下高铁站就感受到明媚阳光与宜人气温在欢迎着我团，在此能看到山与海，对于因疫情已离开台湾超过一年的游子来说，犹如回到家乡般的亲切；在台州市政府热情的接待与推荐，充分体现出台州的活力与未来可发展性，可惜的是行程只有一天，未能到更多的区域去参访调研，在此特别感谢台州市政府/上海市台协连锁工委与大健康工委的细心安排，期望日后还望有机会能再次造访台州，深度体验，寻找商机与评估设厂，在政府极力推动大健康产业与扩大内循环上能尽上一点绵薄之力。

#### 台协大健康赴台州考察会员企业

合富（中国）医疗科技股份有限公司  
杏泰国际贸易（上海）有限公司  
嘉兴奥特麦家居用品有限公司  
质成文化传播（上海）有限公司

上海悦心健康集团股份有限公司  
乔山健康科技（上海）有限公司  
浙江康芮嘉养健康管理有限公司



## 产学合作一线牵

### ——台协大健康工委参访上海健康医学院

文/医院赋能部 陈子玮



上海健康医学院院长、党委副书记吴韬（前排左七）、副校长唐红梅（前排左六）、台协大健康工委王琼芝（前排左八）、台协大健康荣誉主委钟宇富（前排右五）、台协大健康副主委宋源诚（前排右四）等领导共同合影

7月15日下午，上海市台湾同胞投资企业协会大健康行业工作委员会（以下简称台协大健康）主委合富医疗集团董事长王琼芝率领副主委悦心集团副总裁宋源诚、荣誉主委广禾堂生物科技董事长钟宇富、上海禾新医院执行院长徐卫卿等16家台资企业（如附），其中包含企业董事长、总经理、医院院长等29位高阶管理者参访上海健康医学院。由上海健康医学院院长、党委副书记吴韬、副校长唐红梅以及产学合作处、教育发展基金会、医疗器械学院、医学技术学院等共计14位二级单位负责人参加接待并举行会谈。

上海健康医学院院长、党委副书记吴韬代表学校表示热烈欢迎，致辞围绕着立德树人、教育教学、学科建设、附属医疗机构建设等方面，并且详细介绍学校70余年的办学历史，紧密对接大健康产业人才需求，立足服务经济社会发展需要，为新时代中国特色社会主义健康卫生事业发展培养了大量紧缺、创新型高素质人才。

学校和台资企业合作有深厚的情感和基础，悦心集团是学校教育发展基金会的理事单位，上海禾新医院是学校的附属医院之一，

希望通过本次的交流，更进一步了解台协大健康 and 所属台资企业。

上海健康医学院副校长唐红梅会上也热情地表示在台协大健康工委这次活动中见到了很多已有合作的老朋友，也期待能找到更多可以合作的新朋友，欢迎台协大健康工委的会员企业“认养”有兴趣的学生项目。

台协大健康主委合富医疗集团董事长王琼芝介绍大健康行业工委是在2020年7月28日设立，旨在进行医疗院所、健康保养、安养照护、生技医材、人才专业发展等方面的发展。进一步介绍了过去一年台协大健康积极与政府部门联系、进行多方民间资源交流、整合招商投资机会并建立长三角发展平台，不仅在短时间内快速发展崛起，积累了各行各业的优秀台资企业会员加盟，同时也为促进大健康事业发展作出了非常多的努力。并提出与上海健康医学院的合作前景，包含两岸交流：校际交流、系际交流、交换学生、客座讲学、科研合作；人才互动：就业实习基地、校园宣讲、学术讲座。

台协大健康副主委悦心集团副总裁宋源诚表示应国家“健康中国2030”战略，悦心集团2015年

起通过整合两岸医疗和养老资源，积极拓展大健康产业，提供高质量的大健康服务体系。悦心集团养老事业体总裁陈超表示很荣幸身为上海健康医学院教育发展基金会理事单位，希望在台协大健康平台上推动更多的人才互动。

台协大健康荣誉主委广禾堂生物科技董事长钟宇富表示大健康现在是国家战略，在医疗健康方面人才紧缺，其公司很多优秀人才都是从外地引进，上海本地培养的很少。希望能与学校在人才引进方面加深合作，可以提供学生实习见习机会。

上海健康医学院诞生于“健康中国”新时代，是一所上海市属应用技术型本科医学院校。学校现有全日制在校生1.1万余人；设有9个学院、4个教学部；拥有临床医学、医学影像技术、康复治疗学、康复物理治疗、口腔医学技术、医学检验技术、卫生检验与检疫、食品卫生与营养学、护理学、健康服务与管理、药学、生物医学工程、临床工程技术、数据科学与大数据技术、医疗产品管理、公共事业管理16个本科专业和13个专科专业。

学校定位于“应用型、特色性、国际化”医学本科院校，坚持“医工结合、医养结合、医保结合”发展方向。学校毕业生就业专业对口率高、稳定性强，深受用人单位欢迎，近三年学生就业率达98%以上。

此次重点参访护理与健康管理学院实训中心、医疗器械学院实训中心及健康互动实践中心。

护理与健康管理学院实训中心亦是世界技能大赛中国区的比赛训练现场，拥有各类达到

国际先进水平的护理实训仿真软硬件设施；同时还有现代化养老场景体验，以培养各类护理专门人才和健康服务与管理人才。

医疗器械学院被誉为“培养中国医疗器械工程师的黄埔军校”，致力于培养医疗仪器设备研发、质量控制、临床应用等领域，服务于临床医学和健康产业的工程技术应用型人才。



上海健康医学院院长吴韬与台协大健康主委王琼芝代表双方互赠纪念品



参观健康互动实践中心

健康互动实践中心具有国内先进水平的应急医学救援互动教学基地，是针对不同灾难场景，开展组织指挥、检伤分类、现场救治、医疗后送等培训，为院前急救体系做大量人才储备。此次活动为大健康产业与上海健康医学院在业务发展和合作上搭建了沟通的桥梁，奠定产学合作、产教融合、学科建设、人才培养等领域紧密合作基础，共同为医疗大健康产业赋能，为健康中国、健康上海建设做出更大贡献。

### 台协大健康16家会员企业参访上海健康医学院

合富（中国）医疗科技股份有限公司	上海悦心健康集团股份有限公司	广禾堂草本生物科技（上海）有限公司
乔山健康科技（上海）有限公司	杏泰国际贸易（上海）有限公司	上海禾新医院有限公司
上海薇琳医疗美容医院有限公司	上海利统生化制品有限公司	上海景康门诊部有限公司
晟袁医院管理（上海）有限公司	上海灿生医疗器械有限公司	苏州艾得泰酷医疗科技有限公司
權继信息科技（上海）有限公司	颀康（上海）健康管理有限公司	上海康程医院管理咨询有限公司
长三角母婴产业基地		



# 台协大健康工委与长三角医院联盟、 健康界、海南博鳌医学创新研究院 联合主办高峰论坛

文/编辑部



2021年6月5日于上海富悦大酒店，举办长三角医院联盟高峰论坛暨2021中国智慧医院与医疗人工智能高峰论坛，以“新联动·新融合·新发展”为大会主题点出了论坛精髓，且由上海市第一人民医院党委书记冯运与健康界创始人、总裁赵红主持开幕式。上海市台湾同胞投资企业协会大健康行业工作委员会（以下简称台协大健康）荣幸与主办方长三角医院联盟、健康界及海南博鳌医学创新研究院联合主办此论坛。在此盛大的医界高峰论坛会议，台协大健康同感殊荣能参与其中，除台协大健康主委暨合富医疗集团董事长王琼芝亲自出席参与会议，也协同企业会员联袂参加展台宣传，参加赞助的企业会员有合富（中国）医疗科技股份有限公司、合富润生企业管理咨询（上海）有限公司、冠捷科技集团、上海潘冀建筑设计事务所有限公司、上海优司医疗器械科技有限公司及上海沂辰企业管理咨询有限公司六家企业会员，希望借由医界精英的先知先见，共同为长三角的医疗品质及医院发展引领出划时代的新前景。

“长三角医院协同发展战略联盟”于2016年组

建成立，同年6月国家发改委发布《长江三角洲城市群发展规划》，首次提出长三角城市群一体化建设。并由上海市第一人民医院、江苏省人民医院、浙江省人民医院、安徽省立医院率先发起，长三角26座城市77家代表医院自愿参与，目前已覆盖长三角三省一市150余家医院，且习近平总书记于2018年11月进博会的开幕式上宣布，将支持长三角区域一体化上升为国家战略。

2021年的重点任务聚焦在以下六大事项：

一、组织策划为民办实事“红色义诊行动计划”等专题专项活动；二、结合国家层面公立医院高质量发展的政策文件，新发布长三角公立医院高质量发展共识；三、夯实专科专病联盟发展基础，进一步整合规划下一阶段发展重点、管理模式、运作机制等；四、以国家公立医院绩效考核为行动“指挥棒”，探索启动长三角医院联盟绩效管理案例大赛，深化区域医院高质量发展内涵；五、结合国家层面紧密型县域医疗卫生共同体建设相关政策文件，推行三级医院与县域医同体合作的紧密型联体模式，助力分级诊

疗；六、借助5G、大数据、区块链等新技术，构建长三角未来医院的雏形。上午的主论坛分别由上海市第一人民医院院长郑兴东、浙江省人民医院党委书记洪朝阳、中国科学技术大学附属第一医院（安徽省立医院）党委书记刘连新、江苏省人民医院副院长占伊扬分别进行致辞。在2022年长三角医院联盟论坛交旗仪式后，接着由安徽省卫生健康委党组书记刘同柱、浙江省医学科技教育发展中心主任顾华、江苏省卫生健康委员会副主任李少冬、上海申康医院发展中心党委书记暨主任王兴鹏进行演说。

上海市第一人民医院院长郑兴东表示长三角区域在我国肩负率先发展的重要使命，要以一体化的思路推动大范围的高质量品质提升，更表示长三角医院联盟将坚持“九共”核心理念、以十大任务为导向、重点推进五大工程。而大健康产业也在健康中国的推动上扮演重要的角色，共同为健康中国2030发光发热。

浙江省人民医院党委书记洪朝阳表示，“两个一百年”是个重要历史里程碑，必须在这个时刻联手其他兄弟医院开创信息化及数字化的道路，不但推动公立医院的智能化发展，也为健康中国描绘出美好的蓝图。

中国科学技术大学附属第一医院（安徽省立医院）党委书记刘连新表示，安徽将紧密紧跟上海、苏、浙的脚步前进，共同提升长三角医疗的高品质发展，期待将“科大新医学”刻画在健康中国的恢弘长卷中。

江苏省人民医院副院长占伊扬表示，未来将继续紧扣“一体化”和“高质量”两个关键，坚定推动区域医疗服务的创新及发展，将所有成果与人民互惠共享。

安徽省卫生健康委党组书记刘同柱以“优质高效 以人为本”展开演说，借鉴美国凯撒医疗集团的经验基础上首创县域医共体模式。政府主导，县级医院牵头，联合乡、村医疗卫生机构

组建医共体，向县域内居民提供医疗卫生服务。其架构有“两包三单六贯通”方式来高效整合县域医疗卫生资源，及“五包十统一”方式高效整合城市医疗卫生资源，且针对大型医疗中心推动“多院区”管理，整合高端医疗资源，并同时建设智能医院，为整合型医疗卫生体系赋能、增效。

浙江省医学科技教育发展中心主任顾华以“健康产业历史性机遇下，医学成果转化平台的探索”为演说主题进行开讲，研究成果转化是国家创新驱动发展战略重要组成部分，无论是新冠疫苗研发、医疗器械产业发展规模扩大发展、医疗卫生机构的科技技术转化等观点角度着手，都希望能持续促进医药产业竞争实力，加强数字融合水平实现健康中国新发展。

江苏省卫生健康委员会副主任、一级巡视员李少冬以现场连线的方式进行演说，演说主题为“国家医学中心和区域医疗中心建设需要正确处理四对关系”，这四对关系就是认真处理好专科与医院的关系、规模与内涵的关系、医院与体系的关系以及眼前与长远的关系，唯有认真处理好这四对关系，才能在国家医学中心和区域医疗中心建设过程中架构优质医疗资源扩容和均衡布局。

上海申康医院发展中心党委书记、主任王兴鹏以“十四五下的医疗发展新思考”为主题进行演说，其演说重点有两个，一是以上海市级医院存在的问题、形势、思路做剖析解说，二是未来发展的目标、主线、任务做布局。强调“要坚持服务国家战略和本市发展大局，聚焦重点战略，提升医院服务能级，促进区域医疗卫生协同发展”。并与区域内医院共同积极推动长三角区域的优质医疗高质量发展与资源共享。

台协大健康主委王琼芝在参与整场论坛后表示，台协大健康工委行业内有许多台湾经验的医疗企业，包含医疗器械、医院精细化管理与质量辅导、安养照护、医疗安养建筑设计规划、医疗院所及健康检查、智能化医疗



## 数字转型大健康 ——台湾民主自治同盟调研台协大健康

文/编辑部



前排自左至右分别为：上海市公共关系研究院助理研究员张斌、台盟上海市委研究室二级调研员王刚、台协大健康荣誉主委钟宇富、上海市公共关系研究院副院长张伟栋、上海市政协副主席暨台盟上海市委秘书长李海泳、台协大健康主委王琼芝、台盟上海市委研究室一级调研员林丽平等一行七位领导莅临调研，围绕“数字化转型下的沪台大健康产业”开展座谈，并邀请台协大健康副主委上海禾新医院院长吴振龙、荣誉主委广禾堂生物科技董事长钟宇富等十家会员代表，为台资大健康产业在台湾及大陆发展概况深度探讨。

7月16日下午，由上海市台湾同胞投资企业协会大健康行业工作委员会（以下简称台协大健康）主委合富医疗集团董事长王琼芝接待上海市政协副主席暨台湾民主自治同盟（以下简称台盟）上海市委秘书长李海泳、上海市公共关系研究院副院长张伟栋、台盟上海市委研究室一级调研员林丽平等一行七位领导莅临调研，围绕“数字化转型下的沪台大健康产业”开展座谈，并邀请台协大健康副主委上海禾新医院院长吴振龙、荣誉主委广禾堂生物科技董事长钟宇富等十家会员代表，为台资大健康产业在台湾及大陆发展概况深度探讨。

座谈会上，台盟秘书长李海泳发言表示台盟是个参政组织，宣传研究部是调研台资企业在大陆工作或生活上的一些问题，深入了解调查之后，精准聚焦问题在全国人民代表大会和中国人民政治协商会议为台商发声表达意见。大健康产业是之后国家重点发展产业，本次调研主题朝向“数字化转型下的沪台大健康产业合作”议题，以及如何把两岸优质大健康资源牵动，促进两岸医疗、康养、生技等健康产业领域融合发展。

台协大健康主委合富医疗集团董事长王琼芝欢迎台盟及卫健委领导莅临指导，并介绍台协大健康是在2020年7月28日设立，旨在进行医疗院所、健康保养、安养照护、生技医材、人才专业发展等方面的发展。进一步介绍了过去一年台协大健康积极与政府部门联系、进行多方民间资源交流、整合招商投资机会并建立长三角发展平台，不仅在短时间内快速发展崛起，积累了各行各业的优秀台资企业会员加盟，同时也为促进大健康事业发展作出了非常多的努力。

在国家“十四五”政策的指导下“健康中国”是个伟大的目标，而台资企业也积极愿意在这块土地上贡献自己的一份心力，也特别感谢台协大健康作为桥梁，希望未来在“互联网+”到“智能+”的过程中，加强两岸大健康产业的推动，并在两岸交流的工作中持续发挥强有力的民间作用，也能持续在推动大健康事业的发展，做出更大的贡献和成就。台盟是个合适代表台湾声音的政党组织，也愿意将台资企业的想法传达上去，期待双方未来能有更多的沟通交流机会，为后续的健康产业发展奠定良好的基础。

### 台协大健康十家会员企业与台盟座谈调研会

- |                  |                   |                |
|------------------|-------------------|----------------|
| 合富(中国)医疗科技股份有限公司 | 广禾堂草本生物科技(上海)有限公司 | 上海禾新医院有限公司     |
| 上海外高桥集团股份有限公司    | 浙江汉家郎智能科技有限公司     | 上海士宜国际贸易有限公司   |
| 上海杰开扬医疗器械有限公司    | 晟袁医院管理(上海)有限公司    | 上海康程医院管理咨询有限公司 |
| 无锡孟超鸿贸易有限公司      |                   |                |

系统、医院商场规划等都可以相融结合，希望能为长三角医疗体系高质量、一体化发展贡献力量。

合富医疗集团也邀请台湾花莲慈济医学中心林欣荣院长进行线上讲座，在分论坛一《学科发展：触达高质核心奥义》上分享了治疗脑部疾患的各种新创医疗技术，让原本生命走到尽头的病人，在经过治疗之后恢复到能清醒且下床走路的状态，令在座聆听演讲的现场嘉宾莫不惊叹连连。

两天一夜紧凑的会议行程丰富许多医疗管理与智能化发展的知识新知，思想上也发出碰撞的火花，在国家“十四五”的新起点上踏足前进，齐身为健康中国2030开拓康庄大道。2022再逢杭州！！



花莲慈济医院林欣荣院长



2021长三角医院联盟高峰论坛暨2021中国智慧医院与医疗人工智能高峰论坛赞助企业合影

### 感谢台协大健康会员赞助企业对本次会议的大力支持

- |                  |                    |
|------------------|--------------------|
| 合富(中国)医疗科技股份有限公司 | 合富润生企业管理咨询(上海)有限公司 |
| 上海潘冀建筑设计事务所有限公司  | 上海沂辰企业管理咨询有限公司     |
| 冠捷科技有限公司         | 上海优司医疗器械科技有限公司     |



## 助力在沪台籍医生落实55条惠台政策 ——市台办副主任王立新参加调研座谈会

文/编辑部

8月10日下午，为进一步推进上海55条惠台政策的落实，了解当前台籍医生在沪从业、生活中碰到的问题和困难，上海市台湾事务办公室（以下简称上海市台办）及徐汇区人民政府台湾事务办公室（以下简称徐汇台办）联合举办在沪台籍医生座谈会于徐汇区“枫林Club”召开，上海市台办副主任王立新及徐汇区委常委、统战部部长姜勇等领导出席，座谈会邀请上海市台湾同胞投资企业协会大健康行业工作委员会（以下简称台协大健康）会员代表（如附）禾新医院医师马圣益、翁诗婷、林孝文；丽铂医疗美容市场总监黄震轩；晟袁医疗院长梁子豪；德达医院医师杨耀舜。



上海市台办副主任王立新（左四）、徐汇区委常委，统战部部长姜勇（右四）、上海市台办交流处副处长吴甲春（右三）等领导及与会台籍医生共同合影

座谈会上，上海市台办副主任王立新发言表示，徐汇作为上海生命健康创新资源最为密集地区，其中8家三级甲等综合医院、250多家医疗卫生机构都云集徐汇，了解上海55条惠台政策的医疗落实情况更别具深刻意义，此次调研为解读政策、落实政策、共享知识与经验来展开，深入了解当前台籍医生在沪从业、生活中碰到的问题和困难，切实帮助及解决实际困难。

市台办交流处副处长吴甲春深度了解在沪台籍医生执照认定、短期及长期行医从业上的



上海市台办副主任王立新  
流程、禾新医院在台籍医师聘任上的经验、

护理及医技人员在沪从业情况，并针对现有政策已逐步落实部分进行反馈，未来也期望与会先进能将多年从业经历中所了解的政策、执业证照手续等信息进行汇总整理，提供将来想到大陆发展的台籍医师参考，以降低人才到沪发展壁垒。

徐汇区台办主任时钰在会上表示，感谢市台办、台协大健康工委会大力支持下促成本次交流，未来在市台办指导下，将搭建更多的平台、创建交流机会、推动教学相长、健全工作机制。

双方针对两岸医疗专业证照认定、台籍医师短期及长期行医换证、职称评定、多点执业、超范围执业、人才紧缺、居住证使用场景等遇到的问题展开热烈讨论，上海市台办领导也为医师一一答疑解惑，也相互交流了在沪开办诊所的实际情况、台湾医师训练背景差异及疫情之下台籍医师人才匮乏情形，上海市台办领导表达会以一线台籍医师真实声音个别加深了解后续问题，并以制度性突破及既有政策落实两个维度进行努力，以此持续推动解决基层诉求，努力优化台籍医师就业及生活环境。

台籍医师及医疗行业从业者也表示感谢惠台政策提供许多平等待遇，这些措施、规定和实施办法从不同角度出發，让台湾同胞在上海投资、就业、创业、就学、生活提供与大陆同胞同等待遇，促进沪台医

疗、经济、文化交流合作，从而为上海台胞台商创造了更加良好的环境，同时希望疫情结束后，在医疗领域可以深化合作，持续推进大健康。

上海市台办副主任王立新强调，本次座谈会的召开对调研上海55条惠台政策落实情形具有十分重要的意义，希望通过各个部门的努力，全方位、宽领域、多层次地推动政策落地，未来也持续强化交流，确保政策实在的有影响、起作用、见成效。

座谈会之外，上海市台办副主任王立新及徐汇区委常委、统战部部长姜勇带领与会者参观枫林生命健康产业展示厅。

“十四五”期间，徐汇重点布局人工智能、生命健康、艺术传媒、科技金融四大战略产业。徐汇作为上海近代科技和海派文化的发源地，也是上海生命健康创新资源最为密集地区。徐汇枫林更是我国生命科学研究和临床医学研究的摇篮，10多家国家顶级的生命科学研究机构、4所所顶尖高等院校、30多个国家级和市级临床和医药研究中心、8家三级甲等综合性或专科医院、3家区属医院、250多家各类医疗卫生机构，诞生了一批重大的科技成果。枫林生命健康产业园纳入上海建设一流医学中心城市“5+X”健康医疗服务业战略布局，打造上海医药临床科技创新平台。

### 台协大健康工委会与会员代表

上海禾新医院有限公司内科主治医师  
上海禾新医院中医主治医师  
上海禾新医院妇产科备任主治医师  
上海丽铂医疗美容门诊部市场总监  
晟袁医院管理（上海）有限公司院长  
上海德达医院儿科医师

马圣益  
翁诗婷  
林孝文  
黄震轩  
梁子豪  
杨耀舜



## 医院试剂管理系统赋能检验科精细化管理

文/医院精细化管理研发中心 李卓军



医院精细化管理研发团队代表合影

随着互联网及物联网技术的不断发展，医院及检验科迫切期望通过信息化系统、物联网识别、网络存储等技术，对检验科进行全方位的信息化治理，使之达到标准化管理、自动化运行和无纸化办公的目的，并通过数据的全面、完整采集，实现检验科内的精细化管理，提高各项试剂和检验耗材的使用率，降低科室的整体成本。

另一方面，为加强实验室工作流程的监管，国家颁布了包括《医疗器械监督管理条例2019》等在内的多项规范文件，而国际上也有针对实验室的ISO标准文件《ISO:15189医学实验室质量管理》，多项政策法规也督促着医院及检验科向更高的管理目标前进。

合富试剂管理系统就是在这样的医疗大背景之下应运而生。合富通过为检验科建立一套完整的信息化管理系统，采用信息化手段规范申请、采购到出入库及盘点的流程，对实验室试剂及检验耗材进行精细化管理，最终达到检验科提升效率，降低成本的目标，并进一步提升医院的整体管理质量。

### 一、完善院内订采流程，信息闭环追溯

合富作为医院检验试剂的集采商，医院试剂的订采管理是整个业务流程中最基础的一环。对于院内流程，合富试剂管理系统支持院内的多级审核，从检验科老师，各专业组组长，检验科主任层层审核，最终通过物资科进行最终的采购订单确认，确

保院内的流程合规并支持层层追溯。而院外流程上，合富通过打通院内系统和企业ERP，实现医院订单的自动同步以及发货信息的自动推送，进一步提升了订单管理的实效性。

### 二、库存精细化管理，配合ISO15189落地

检验科内的试剂耗材库存管理一直是检验科管理的重中之重。合富试剂管理系统基于一物一码的原则，对试剂入库、出库、上机、盘点等科室日常作业进行跟踪管理，实现对试剂最小单位下的记录和追溯。同时，系统提供预警功能，对于检验科最关注的试剂效期、库存上下限、供应商三证等重要信息，进行实时的预警和提醒。这些基于细节的管理也帮助医院在ISO15189等评审工作中，能够交出一份理想的信息化答卷。

### 三、聚焦耗占比分析，辅助医院决策

医院的耗占比管理是近年来医院整体管理中的一项新重点。同样的压力也会在检验科管理中予以体现。合富基于多年来积累

的行业经验以及项目经验，针对检验科内的各项测试项管理并维护不同仪器下的试剂消耗量，以实现精确到仪器的试剂消耗管控。同时，通过与医院现有HIS/LIS的对接，对各个试剂的使用率进行计算，并结合收费情况进一步计算出精确到各项试剂的耗占比情况。通过这一系列的数据分析，辅助医院及检验科进行决策及管理。

### 四、专人专客户支持，及时响应业务需求

合富组建了医院精细化管理研发中心，并为已部署试剂管理系统的每家客户均配备相应的IT人员进行系统支持及响应。通过与医院信息科及使用科室的持续沟通交流，实现了从安装部署，系统配置，远程培训，远程运维的完整运营支持。即使在疫情期间，也保证了对检验科信息化需求的第一时间响应及处理。

面向未来，医院及检验科仍然面临着各种管理的挑战，也同时存在各种各样的机遇。合富的信息化管理团队也会在这个过程中伴随客户一起成长，共同为医院的管理水平提升献策献力。

## 合富 医院精细化管理研发中心 团队介绍

医院精细化管理研发中心是合富为赋能医院信息化建设所建立的专业团队。团队成员中包括资深的架构师，产品经理，设计师，以及前后台的开发人员。团队成员具备丰富的医院系统设计、开发和实施经验，曾参与多家三甲医院的集成平台，应用系统以及整体系统架构的规划和落地，进一步推动医院的信息化及精细化发展。



## 医院检验科精细化管理利器

### ——合富耗占比管理软件牡丹江市第一人民医院应用纪实

文/运营部 张德臻



牡丹江市第一人民医院检验科使用精细化耗占比管理软件现场实录

2020年11月，我司有幸成为牡丹江市第一人民医院集约化采购服务商。我司提供的集约化采购服务可以借助合富精细化管理软件对检验科使用的所有试剂及耗材进行精细化管理和追踪，最终实现降低检验科耗占比的目的。

合作正式开始后，我们协助在检验科所有操作电脑上安装了试剂软件管理系统，开展软件的试运行，我们协助医院建立了规范标准的常温和冷藏试剂库，对所有的试剂及耗材进行分类摆放科学管理，通过试剂软件系统对所有的试剂进行条码化管理，基于一物一码的原则，对试剂入库、出库、上机、盘点等科室日常作业进行跟

踪管理，实现对试剂数据监管及分析等的精细化管理要求。

针对软件操作，我们组织工程师对检验科组长以上人员进行系统的软件操作培训，老师通过培训，对比了医院之前的软件，对合富的软件赞不绝口，合富精细化管理软件上可以实现许多以前实现不了的功能：各专业组老师可以通过软件在系统内申购试剂，并通过各级审核流程后汇总形成采购订单，同时通过系统，可以查看试剂是否到货，到货试剂的效期批号等，真正的做到了无纸化办公。结合每个项目库存情况和月均使用情况，软件系统可以自动生成采购订单

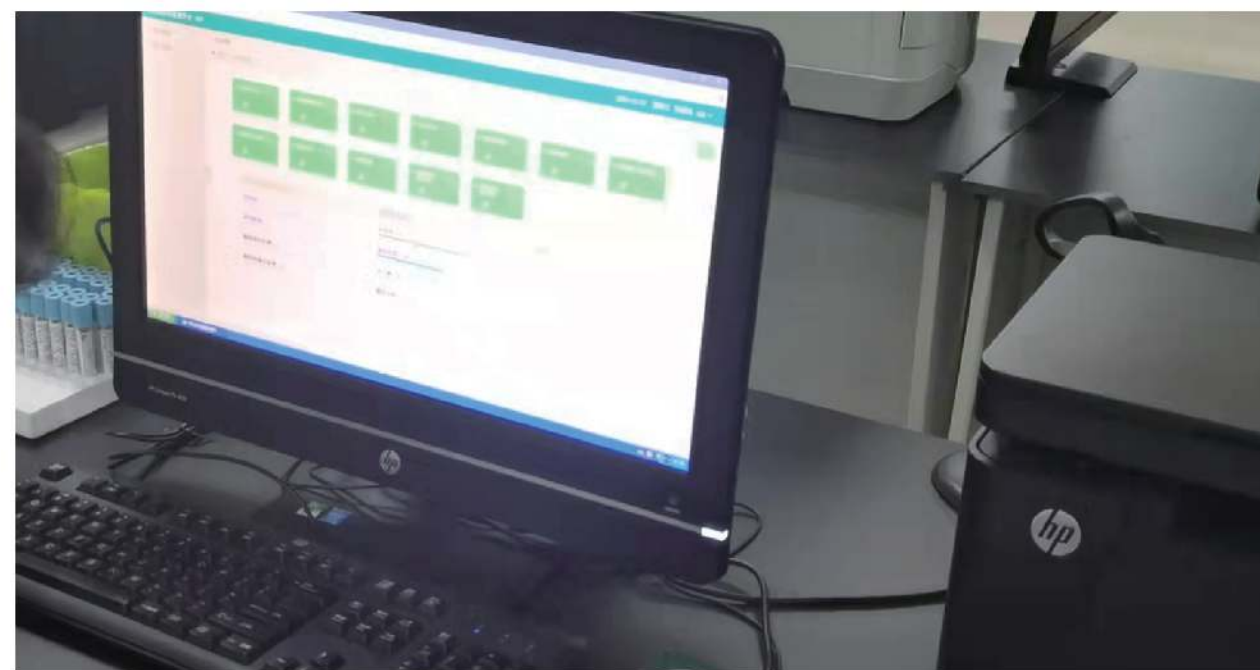
和申领订单，老师可以在软件系统选择自主采购或申领试剂或者直接按照系统自动推送的数量进行采购和申领，节省了大量沟通时间及成本。老师申领完试剂上机前，可以利用软件进行扫码上机，实现试剂全流程的管理和追踪，确保检验科试剂耗材管理的实效性和准确性。

试剂管理软件实现了与 HIS、LIS 等信息系统对接，保证所提供数据的完整准确，在软件中依照产品说明书或双方认可的其他标准规范设置各设备对应各项目的试剂消耗参数，并根据该参数设置每包装试剂应有测试量，实现 LIS 系统实时统计试剂损耗量、HIS 系统实时统计执行医嘱项目数量等动态管理，可以实现自动抓取及实时接收数据。结合试剂的采购信息及实际的消耗收费信息，软件可以进行基于使用率/耗占比的大数据分析，为医院提供数据支持，真正实现检验科试剂及耗材的精细化管理。

另外，该软件支持对供应商三证、试剂注册证等关键基础信息进行预警，具备近效期优先出库的预警，库存上下限预警，成本预警等功能，帮助科室科学有效管理试剂及耗材，避免不必要的损耗和浪费。

面对检验科的管理人员，软件设计了各类数据统计功能，工作量统计报表，有效使用率报表，耗占比分析报表等。方便科室管理人员进行查看，通过这些数据报表可以进行分析了解每个项目每月的使用情况，最终达到检验科内精细化管理的目标。

通过合富提供的耗占比管理软件这一检验科精细化管理利器，牡丹江第一人民医院检验科的试剂管理水平得到了明显提升，希望越来越多的医院能够使用到这一利器，早日实现科室精细化管理的时间和成本自由。



合富精细化耗占比管理软件画面示例



## 医院全方位提升的良方 专科经营精细化管理 ——借鉴台湾长庚医院

文/医院赋能部 张巧忻

台塑企业为了强化长庚医院的组织决定设立长庚决策委员会，统合林口、台北、基隆及高雄院区的行政工作，于1983年成立长庚医务管理中心(现称行政中心)，作为整个医院的总管理处负责经营与管理并于各院区设立管理处或管理部。发展至今长庚医院形成医管分工合治的方式，医疗专业技术人员负责提升医疗专业水平，管理幕僚负责经营管理和效率改进，重大策略问题均上报决策委员会决策。各院区将医疗科室及非医疗单位进一步分为利润中心和成本中心，以科别为经营主体实施责任经营制度。

长庚医院靠着医管分工合治的方式，控管每个成本中心的收支和绩效，依据科别大小分别设立科经理，科经理的工作重点包含：经营分析、绩效管理、安全卫生、器材管理、人力资源、空间运用规划、仪器设备、医疗事务、医疗质量及其他事项等十项，作为科主任和院方之间的沟通桥梁，等同于科主任的第二双眼睛，让科主任得以聚焦医疗科室的发展、专注于日常临床工作、执行教学及科研工作。

专科经营管理的执行办法为透过健全的成本会计制度和成本分摊基础，定期分析责任中心的经营表现和损益，设定各职能绩效管理方案，将其导入医疗服务的例行运作，并定时给予评估和异常分析，若发现异常就提报检讨、讨论改善方案，同时提供激励诱因，让科室绩效得以按照计划、执行、检讨、行动的PDCA循环，藉由制度的改善以追求整体经营管理的逐步改善。

台湾长庚医院是专科经营管理的发源地，目前为台湾最大的医疗体系，全体系医疗量占全台十分之一，在巨大的服务量能下，透过有效的管理方法，不仅提供良好的医疗服务外，更同时拥有卓越的绩效成果。

合富很荣幸能有此难得的机会，邀请长庚专科经营管理实战经验的专家，提供其40年来的执行经验，透过检视医院的基本数据做经营诊断、提供医院决策上的良方供管理层参考，通过曾扫描过一百多个专科经营的专家，在有限的会议时间内能点出专科经营的痛点，双方皆期待有更多的合作，帮助医院全方位提升绩效和管理制度，达到落实精细化管理的目的。



## 理论观摩慧达无锡 实地考察智奔南京 ——分享高雄医学大学附设中和纪念医院智慧医疗经验

文/编辑部

2021年4月21日，由中国民族卫生协会主办的“智慧医院建设与发展管理论坛”在美丽的无锡召开。

本次会议近20位医院正院长出席，主要分为：“智慧医院专题分享”、“创新中心实地考察”、“江苏省人民医院观摩”三部分构成。围绕大数据系统化、标准化、智能化进行远程会诊、双向转诊远程服务等内容进行讨论。每位嘉宾演讲以后，现场数位参会嘉宾提问踊跃，现场讨论气氛热烈，大部份院长互相分享了宝贵经验。

### 一、智慧医院专题分享

由西安市中心医院虎威院长担任大会主席，分享了《从1.0到2.0，医院数字化迈步在路上》、无锡市人民医院的沈崇德副院长分享《新基建时代智慧医院发展趋势》，分别向与会专家展示了现阶段公立医院智慧医疗发展的需求，以及提升医院诊疗质量的困惑。合富作为会议的支持方，特别邀请高雄医学大学附设中和纪念医院黄明国副院长进行《结构化大数据与智慧医疗应用》专题分享。黄院长会中提出目前医院将医疗性指标、服务性指标、研究管理指标、教学管理指标、临床专案指标全部利用结构化大数据进行管理，不仅即时反馈医院管理各方面的问题，而且能够通过勾选不同年份分析各项指标的状态及医师的产能。总结了结构化大数据在医院管理中的重要地位。黄院长会

中还提到智慧医疗的发展需要专人负责专人经营，科技医疗是未来的趋势，需要提高人员的素质去执行；同时，与合富多年来的合作提升了医院的管理质量，提高医院的竞争力，建议想要发展智慧医疗的院长进行效仿。

### 二、创新中心实地考察

参会嘉宾们集体前往中国健康物联网创新中心实地参访，重点参访了肿瘤相关一体化中心、智能雾化中心、药学创新中心及加速康复外科标准病房示范中心等。此行也让院长们感受到了智慧信息化给医院服务质量带来的升级，更好地惠及患者。在无锡之行获得了参会嘉宾们的一致认可。

### 三、江苏省人民医院观摩

观摩活动于4月22日在江苏省人民医院开展，受到江苏省人民医院刘云副院长、信息处处长王忠民、院办主任王哲等院方管理人员的热情接待。刘云副院长介绍了医院的悠久历史，分享了医院在智慧化建设中的成果及宝贵经验。随后，在院方领导陪同下，嘉宾一行来到病理学部、信息处、门诊部、健康管理中心参访，大家在参访中积极沟通互动，分析总结。

由此，本次活动圆满落幕。希望能与各级医护人员共同推动医疗机构的发展与变革，将社会医疗资源做到合理利用，实现社会医疗资源的最大化使用，以此来造福更多患者。

### 专家简介



黄明国 副院长

### 现任

高雄医学大学附设中和纪念医院副院长  
社团法人台湾健康医院学会常务理事  
私立医疗院所协会医院信息暨智能医疗发展促进会会长  
医院高阶营运管理促进会分会会长

### 学历

嘉义大学企业管理研究所博士  
中原大学应用数学研究所硕士

### 经历

财团法人罗许基金会博爱综合医院行政副院长  
弘光科技大学兼任助理教授  
亚洲大学附属医院行政副院长  
光田医疗社团法人光田综合医院行政副院长  
长庚纪念医院信息管理处处副处长  
长庚纪念医院管理中心绩效组高专

### 研究领域/专长

经营管理 信息管理  
绩效管理 成本管控



## 两岸连线 共话经营

### ——济宁医学院附属医院与台湾长庚医院连线 探讨专科经营精细化管理

文/运营部 郝海东

疫情虽暂时阻断两岸同胞见面畅聊的机会，但无法阻隔两岸医疗机构相互交流。6月23日下午，通过合富集团的两岸交流平台，济宁医学院附属医院与台湾长庚医疗体系相关机构就如何全方位提升医院精细化管理，即专科经营精细化管理的话题进行了连线交流。济宁医学院附属医院院长甘立军、副院长胡文杰、副院长李永华；台湾长庚养生文化村管理部主任戴兴业主任、徐子峻专员；合富业务部总经理杨省荣、运营部总经理陈焯、放疗事业部总监杜家海以及济医附院运营办、医务处、护理部、发展规划处、财务科、招标办、医学装备处、物流中心等相关职能科室主要领导20多人参加交流。

首先由合富医管主任张巧忻就专科经营精细化管理的理念和内涵，以及落地执行办法做了简要的汇报。济医附院相关领导对专科经营管理有了初步了解后，由台湾长庚医院养生文化村管理部主任戴兴业着重介绍分享了长庚体系相关医院开展专科经营管理取得的成绩以及专科经营管理实操过程中遇到的困难及解决办法。分享过后甘院长对长庚医院



专科经营精细化管理研讨会现场

取得的骄人成绩表示非常认可，并率先对专科经营管理过程中医院如何选择科经理、以及科经理的配比数量等问题与戴主任做了深入的交流。甘院长提问过后医院方面各科室相继提出了不同的问题，戴主任都进行了一一解答。气氛热烈而融洽，整个过程持续了2个多小时。

最后甘院长做了此次专科经营精细化管理交流的总结，甘院长对戴主任知无不言的分享表示非常感谢，也从长庚医院开展专科经营精细化管理的理念和经验中深受启发。感谢合富平台为此次交流成功举办的付出，并对合富平台提出期望，希望将此类交流保持常态化，也希望专家有机会来医院实地指导工作。交流会在两岸专家互相致谢中落下帷幕。

#### 专家介绍



戴兴业主任

#### 学历

长庚大学医管在职专班EMBA  
明志科技大学

#### 现任

中华安养照护协会理事  
长庚养生文化村管理部主任

#### 经历

林口长庚医院管理部  
长庚行政中心专案组  
长庚养生文化村管理部  
林口长庚行政中心专案组  
桃园长庚医院管理部  
基隆长庚医院管理部

## 厦门HCC标志物联合检测 研究新进展学习班

文/运营部 曾佳音

2020年11月26-27日，由厦门市医学会、厦门市第五医院主办的HCC标志物联合检测研究新进展学习班于直播平台线上举行。

本次学习班由厦门市第五医院检验科主任张军能主持，并邀请了福建省中西医结合检验分会主任委员、厦门市医学会检验分会主任委员洪国莽教授和厦门市第五医院刘风副院长出席开幕式以及12位各地肝病专家学者进行授课。合富集团也邀请到了台湾大学医学院刘俊人教授进行《治疗慢性乙型肝炎的进展与思维》的主题演讲；上海市（复旦大学附属）公共卫生临床中心陈良教授进行《抗病毒治疗降低HBV相关

HCC的研究进展》主题演讲；上海市公共卫生临床中心肝病中心傅青春教授进行《药物引起的慢性肝损伤》主题演讲。

本次学习班的成功举办，使得省内外各级各类医院检验科、中心实验室、消化、肝病、肿瘤等专业代表近300人线上学习，业界的临床名医专家及检验专家得以彼此交流、分享学术前瞻信息及前沿成果，以此助力区域肝病诊疗水平的提升，也将为各地各基层医疗单位开展肝病筛查、诊疗提供借鉴，为人民群众健康事业发展作出积极的贡献。此次学习班临床与检验互动，与会代表积极留言提问、交流，珍惜难得的学习机会，会议于27日下午圆满结束。

#### 专家介绍



刘俊人 教授

#### 现任

台湾大学医学院附设医院肝炎研究中心主任  
台湾大学医学院附设医院内科部主治医师  
台湾大学医学院医学系内科部教授  
台湾大学医学院临床医学研究所教授  
JMII (Journal of Microbiology, Immunology and Infection), 及Journal of the Formosan Medical Association (JFMA)杂志副主编

#### 学历

台湾大学医学院临床医学研究所  
台湾大学医学系

#### 经历

台湾大学医学院临床医学研究所副教授  
台湾大学医学院临床医学研究所助理教授

#### 研究方向

各种B型肝炎病毒因子与临床病程和抗病毒药物治疗反应的相关性  
各种慢性B型肝炎及C型肝炎的临床药物试验  
探讨慢性B型肝炎急性发作的致病机制  
利用土拨鼠动物模式，研究B型肝炎致病机制



## 护工管理及规范培训再也不容忽视了

文/编辑部

2021年7月15日在上海中山医院举行一场特别的研讨会，由上海现代服务业联合会医疗服务专业委员会、生命星球专项基金、能量中国公益发展基金联合举办的主题为《沪温暖·关爱行》的“护工管理和规范培训”专家研讨会。会议中邀请专家包含复旦大学医学院副院长暨上海现代服务业联合会医疗服务专委会主任朱同玉、复旦大学附属中山医院感染性疾病科主任胡必杰、复旦大学附属中山医院护理部主任张玉侠、中华安养照护协会监事暨台北医学大学护理学院副院长高靖秋、复旦大学附属中山医院人事处处长魏宁、复旦大学附属肿瘤医院护理部主任陆箴、复旦大学附属华东医院护理部主任程云、上海交通大学附属瑞金医院护理部主任朱唯、生命星球专项基金执行主任陶媛、上海现代服务业联合会医疗服务专委会秘书长韩元良等共25位医界护理界专家共聚一堂探讨护工管理问题。

复旦大学医学院副院长暨上海现代服务业联合会医疗服务专委会主任朱同玉开场说明了此次会议的主旨，新冠疫情爆发后发现护工的管理教育不足容易引发院内感染，大陆的院感比率也比国外高出许多，突显护工的管理问题严重。朱院长在两会中提案护工造成院感问题影响甚巨，建议大陆国家政策应把护工培训作为未来关注重点，并且带领上海医界护理界建立一套护工培训标准，可作为未来护工培训标准的借鉴。随着老龄化的加剧以及社会对于高品质医疗服务的需求，护工这一职业已经成为整个医疗服务体系中不可或缺的一部分，但作为一线服务的参与者与提供者，却普遍存在年龄偏高、受教育程度低、专业性不够等现象。有医院的调查数据显示，护工的平均学历有3%未达高中学历，小学学历更是高达90%以上。由于受教育程度较低、院内感染防控专业知识较

缺乏、职业防护条件较差等，更容易成为院内感染的传染源。

复旦大学附属中山医院护理部主任张玉侠表示，目前大陆护理员的问题包含：没有统一的资格准入要求、没有纳入医院的人员管理体制、护理教育与职业范围对接不一致，所以护理队伍不稳定、未来需要大量的护工承接护士人数不足的工作缺口、以训练不足的护工取代护士这个角色、管理责任主体及雇佣关系不明确及统一（大陆护工的管理现状有三种模式：公司为管理主体、公司医院联合管理、医院为管理主体）、职业管理混乱（缺乏规范的分级管理机制、缺乏权威的职业监督机制、缺乏标准的考核评价体系）等。

中华安养照护协会监事暨台北医学大学护理学院副院长高靖秋副院长线上参与研讨会，表示台湾的护工问题也是在2003年SARS后凸显出来，所以台湾卫生福利部将这些人管理训练起来，跟着长照1.0或2.0慢慢健全管理制度，现在已经正名为“照顾服务员”，虽然这些人中高龄、教育水平低，但是还是能解决部分少子化及高龄化的问题。台湾最近也在讨论照服员的共聘制度（几床病人共同负担一位照服员的费用）。另外，也分享台湾照顾服务员的培训制度，一位照服员共需要培训90小时（核心课程50小时+实作8小时+讨论评量2小时+临床实习30小时），再由当地政府核发证书。照服员资格证书是医院跟长照机构（含养老）都可以进行执业的。只是在医院工作时每年要进行一次体检及医院额外每年需要培训8小时的通识课程（院感、病安及紧急灾难等）。同时建议大陆在设定护工的培训考核制度时要注意护工的工作业务有无违反大陆医疗的相关法规、标准刚开始不要设立太高、一定要经过培训才能上岗等，提供这几个台湾过去的经验作为借鉴。



护工管理和规范培训专家研讨会现场

最后与会专家一致认为，规范化、系统化、周期性的培训是保证病人安全的前提。本次研讨会通过专家共识形成了护工工作内容和

培训方案，为后期进一步提升护工服务能力、提高病人及家属满意度、推进规范化管理提供了依据。

### 专家简介 高靖秋 理事长



#### 现任

中华安养照护协会监事  
护理师护士公会全联会理事长  
财团法人医院评鉴暨质量策进会副董事长  
万芳医院小区医学执行长  
台北医学大学护理学院副院长

#### 学历

台北医学大学护理学研究所 硕士  
台北医学大学护理学系 学士

#### 经历

万芳医院小区副院长  
台北医学大学护理系兼任助理教授  
台湾长照护理学会常务监事



## 上海申康医院发展中心党委书记兼主任一行莅临上海市台协大健康主委单位合富医疗集团调研指导



上海申康医院发展中心党委书记兼主任王兴鹏（右四）、上海市台协大健康工委主委、合富医疗集团董事长王琼芝（左四）、合富医疗集团创始人兼首席执行官李悫（右三）、上海申康医院发展中心办公室副主任杨佳泓（右二）与合富医疗集团代表们合影留念

4月15日下午，上海申康医院发展中心党委书记兼主任王兴鹏及办公室副主任杨佳泓一行领导莅临上海市台协大健康主委单位——合富医疗集团上海总部参访交流，合富医疗集团董事长王琼芝与首席执行官李悫率合富同仁们热情接待并安排了交流座谈会，期望借此机会使王兴鹏书记对上海市台协大健康工委会有更全面深入的了解并给予一定指导建议。

会议上由上海市台协大健康行业工委主任主委王琼芝向上海申康医院发展中心领导们介绍了自大健康工委成立至今的发展历程及所作贡献。自2020年7月28日授牌至今，大健康工委已陆续策划举办20余次活动，通过整合招商投资机会、举办资源交流活动及各类专题讲座的多元化形式，不仅在短时间内快速发展崛起，积累了各行各业的优秀台资企业会员加盟，同时也为促进大健康事业发展作出了非常多的努力。

王兴鹏书记听后，结合“十四五”规划中针对医院发展及管理的重点，对大健康工委提出了更高的要求，大致包含以下几个方面：

第一，在疫情期间，可以通过视讯会议、

线上培训等灵活的形式促进两岸医疗互通合作。因为台湾地区大型医院的品质管理及精细化管理体系，与大陆地区发展高品质、高质量的医院管理内涵相似，值得互相交流学习。

第二，响应“十四五”规划中的推动养老事业和养老产业协同发展的要求，大健康工委应大力支持长三角地区的养老产业加速发展，这也是上海申康医院发展中心关注的重点方向。

根据王兴鹏书记对大健康工委提出的要求和期许，王琼芝主委表示义不容辞，未来大健康工委将紧密围绕几个关键字：大健康、耗占比、康养、养老照护、精细化管理、疾病预防控制，着重发展相关业务及开拓更多资源，充分运用两岸医疗资源优势，加速推动长三角地区大健康产业发展。同时引进台湾多年的医院精细化管理经验，协助医院实现高品质管理。

最后，王兴鹏书记再次肯定上海市台协大健康工委所作贡献，并表示上海申康医院发展中心将会全力支持大健康工委支援长三角地区台商的急重症就医需求，也希望未来大健康工委能持续推动大健康事业的发展，做出更大的贡献和成就。

## 浙江省台州市领导率团来访合富考察交流

3月18日-19日，浙江省台办副主任周晁利、台州市委常委朱巧湘、台州市台办主任陈庆进、全国台企联常务副会长李泓兰等一行领导来上海考察交流。

台州市委常委朱巧湘在参观完合富医疗临行

前代表发言，表示“医疗健康产业是此次上海行的主要学习重点，也是未来重点的发展方向。两天的访沪行程过于匆忙，未能好好深入交流，希望将来能建立久远的交往机制，让台州与台湾文化相识相知，并通过合富平台获得互惠双赢的持续发展。”



台州市委常委朱巧湘（左五）、台州市台办主任陈庆进（右四）、全国台企联常务副会长李泓兰（左四）、合富医疗集团董事长王琼芝（右五）及各位领导一行与合富医疗集团代表合影留念

## 冠捷科技集团董事局主席兼总裁一行莅临合富参观考察

4月2日上午，冠捷科技集团董事局主席兼总裁宣建生一行领导莅临合富医疗集团上海总部参观考察，合富医疗集团董事长王琼芝与首席执行官李悫率合富同仁们热情接待并安排了交流座谈会，为今后双方合作寻求契机。

冠捷科技集团宣总表示，智慧医疗是他们非常关注的业务发展主题，如何将冠捷的高科技与合富的医疗资源相结合是未来需要进一步探索的方向。通过本次座谈会，不仅增进了冠捷科技集团领导们对合富企业文化、业务模式、运营状况等多方面的认识，也有助于促进双方进一步的合作及交流。



冠捷科技集团董事局主席兼总裁宣建生（左五）、合富医疗集团董事长王琼芝（右六）、合富医疗集团创始人兼首席执行官李悫（左三）与双方公司代表们合影留念



## 上海市台协大健康工委喜迎赣州领导团



赣州卫健委主任刘春文（左三）、台协大健康执行长杨省荣（右三）等领导合影

赣州市卫生健康委员会党委书记、主任刘春文应上海市台协大健康工委主委王琼芝邀请来沪展开为期两天的参访考察，一同考察还有赣州市卫生健康委员会中药科科长尹振华、赣州市卫生健康委员会科长吴炳、赣州市第五人民医院党委书记张金兰及赣州市中医院党委书记郑保平等随行参访。

此次访查主题以探讨大健康领域议题为主，希望能借由考察交流加速两地的健康医疗产业知识经验传递及产业合作。

合富（中国）董事长李惇先生及台协大健康执行长杨省荣先生亲自接待，让赣州市各位领导全面深入了解合富公司24年来发展和业绩，以及为大健康事业所做的创新服务及贡献。

赣州参访团的成员们纷纷表示所行收益良多，对当地公共卫生事业发展，及大健康行业的展望有了更多的思考，希望两地大健康行业能经常交流经验或互访，彼此促进共同发展。

## 上海市徐汇区台办主任一行莅临合富调研指导

3月24日上午，上海市徐汇区台办主任时钰、副主任石宏斌及科长过毅明一行领导莅临合富医疗集团上海总部参访交流，合富医疗集团董事长王琼芝率合富同仁们盛情接待并安排了双方交流座谈会，希望借此机会加深徐汇区台办领导们对于合富医疗集团及大健康行业工委的全面了解。

徐汇区台办主任时钰总结道，对于合富的两岸交流平台深感耳目一新，也非常认可合富在检验行业深耕多年的地位及成就。她谈到，徐汇区是医疗大区，未来与合富可以保持经常性地联系，结合双方的信息人脉及资源优势，加强沟通交流，合作共赢，未来可期！



徐汇区台办主任时钰（左五）、合富医疗集团董事长王琼芝（左四）、徐汇区台办副主任石宏斌（右四）、徐汇区台办科长过毅明（右一）与合富医疗集团代表愉快合影，为合富点赞！



贵州参访团合影：贵州省台办主任刘睿（前排左六）、合富医疗集团董事长王琼芝（前排右六）、黔南州台湾事务办主任陈刚（前排右五）、贵州省台办秘书处处长杨锐（前排左五）、合富医疗集团总经理杨省荣（前排左四）等其他领导共同合影

6月22日下午，贵州省委统战部副部长、省台办主任刘睿、黔南州台湾事务办主任陈刚率领调研团队来到合富医疗集团进行考察调研，同行领导有贵州省台办秘书处处长杨锐、黔南州农业农村局副局长赵正隆、贵州省台办经济处调研员苏翔等一行共23位。由合富医疗集团董事长王琼芝及总经理杨省荣进行接待。在参观完合富医疗集团办公环境后便展开交流座谈会，为双方合作共同创造大健康的富裕而努力。

交流会上贵州省委统战部副部长、省台办主任刘睿率先发言，表示对于台湾在医疗卫生、安养照护、医院管理及检验科室精细化管理上的领先优势给予赞许。

合富医疗集团董事长王琼芝强调台湾的医疗服务特色在于精致及人性化，无论是医疗管理领域的精细化管理、医美的专业发展、检验专



参观合富医疗集团现场

业及管理、养老的标准化服务等等都是台湾累积多年经验的优秀成果，身为合富医疗集团的董事长，很愿意提供台湾医疗管理及安养照护的优质经验分享给贵州的各位领导共同发挥，更希望合富带来台湾优质特色的项目首先落地于黔南州。

双方在交流过程中讨论十分深入，也达成初步共识，希望能借由这次的调研访查加强彼此间互动学习，也规划在今年9月能到访贵州进行考察，共同促进贵州的医疗产业及养老产业发展。



## 仙桃结良缘 访沪促交流 仙桃市领导率团2次拜访合富医疗集团

4月20日下午，湖北省仙桃市统战部常务副部长李艳、湖北省仙桃市台办副主任胡胜虎、湖北省仙桃市统战部办公室主任王豪、湖北省仙桃市统战部对台事务科科长陶三群一行领导莅临合富医疗集团进行参访交流。

合富医疗集团董事长王琼芝热情接待并细心带领李部长一行进行合富医疗集团总部参观，举凡公司精神文化、两岸院长及领导签名墙及办公室设计巧思均一一向李部长说明介绍。同时，还精心安排简报向各位领导介绍合富医疗集团的创立发展过程、业务方向及社会公益成果。

6月17日，合富医疗集团迎来了湖北省仙桃市人民政府副市长曾伟昕、仙桃市卫健委党组书记、主任马培祥、市委统战部常务副部长李艳、仙桃市政府办党组成员、金融办主任谢娟等一行9位领导来沪进行医疗议题考察交流。

一早，曾副市长考察团在合富医疗集团董事长

王琼芝女士的陪同下前往上海市第十人民医院进行参观交流，秦环龙院长接待出席座谈会同时请医院财务处、医务处、医疗资源发展处等科室骨干进行经验分享及交流讨论。

而后，曾副市长率队来到上海防疫堡垒—上海市公共卫生临床中心参访，由副院长张建良及党委副书记邱宏宇率团热情接待，双方针对疫情防控、公卫政策方向、交流合作、传染病学发展等展开热烈讨论交流。包含公卫大学的专业培训课程、科研合作方向及医院绩效管理有了初步的共识，未来期待有更多的传染病管控及人才培养的经验传承，努力朝向国家“十四五”的疫情常态化的最高指示前进。

在丰富充实的参访后曾副市长连连感叹这不仅是一次简单的考察学习，更是一次思想理念的更新与转变，这对医院发展及科室管理都将大有裨益，相信此次行程的受益必将对仙桃医院未来的发展起到良好的带动作用。



前排：仙桃市人民政府副市长曾伟昕（右四）、合富集团董事长王琼芝（左四）、仙桃市卫健委党组书记、主任马培祥（左三）、仙桃市委统战部常务副部长李艳（右三）、仙桃市政府办党组成员、金融办主任谢娟（左二）、仙桃市第一人民医院院长肖兵（右二）、仙桃市中医医院党委书记顾庆炎（左一）、仙桃市委统战部台办副主任胡胜虎（右一）  
后排：合富集团创始人暨首席执行官李焯（中间）、仙桃市卫健委党组成员、公卫总师昌志红（右二）及合富代表

## 合富助力花博 ——第十届中国花卉博览会为防疫保驾护航

文/编辑部

第十届中国花卉博览会（简称“花博会”）于2021年5月21日至7月2日在上海市崇明区举办。花博会是中国共产党成立100周年的重要盛典，也是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之际举办的花事盛会。上海市崇明区花博会围绕“花开中国梦”主题开展一连串的活动展演及装置艺术摆设，在新冠肺炎疫情艰难之际坚持做到生态办博、创新办博、勤俭办博、安全办博、廉洁办博，实属难得的经验，希望拼搏奉献的花博精神能延续下去到每届的花博盛世。



第十届中国花卉博览会台湾展园（区）工作总结表彰会合影

在上海市有关部门及崇明区领导的大力支持下，上海市台湾同胞投资企业协会（简称“市台协”）为本届花博会台湾展园（区）参展主体，负责台湾展园（区）建设、运营工作。合富（中国）医疗科技股份有限公司为上海市台湾同胞投资企业协会大健康行业工作委员会（简称“台协大健康”）的重要企业会员，也是台协大健康的主委单位，自然应为花博会尽上一份心力，领导台协大健康的所有副主委及会员们担任此展会的医疗防疫工作，负责花博会台湾展园、协会驻点

工作人员花博会期间防疫相关工作。合富协助花博防疫相关工作内容包含：安排志愿者参与排班，轮值花博的现场安保工作高达19人日、捐献酒精性湿洗手液300瓶、捐献酒精性湿纸巾二大箱以及协调安排整个花博期间的工作人员到上海禾新医院做核酸检测工作等等，不止捐献防疫物资，也贡献人力尽力为花博增色增彩。整个花博展期长达约2个月的时间，对于合富而言是个重大的担子，看似简单的防疫工作，却也承担许多社会责任，合富在国家抗疫的路上永不缺席！



# 合富 爱心 溢满幸福老人村

文/总经理办公室 董斐璐



3月14日上午，在上海市台协在沪台湾校友会联谊会的号召组织下，合富集团到上海松江叶榭社区堰泾长者照护之家（幸福老人村）开展爱心公益捐赠活动。合富集团董事长王琼芝秉持积极参与慈善公益事业为己任，为社会贡献一份心力，更是企业的一份社会责任与义务，在活动筹办之初，王琼芝董事长就第一时间积极响应、捐献物资并亲自出席活动与长者互动交流。

上海松江叶榭社区的幸福老人村是一个在地化养老的成功案例，村子里面设有日间照护中心、社区服务站以及照护之家的服务模式，目前的服务人群有长住照护之家的40位长者及整个小区300名65岁以上长者，以整个小区为服务辐射范围进行养老照护，开创起微型乡村养老新模式。

此次合富捐赠的爱心物资包括：口罩3000只，75%酒精湿巾600包，植奈燕麦奶1800包，充足的防疫物资可为长者筑起坚实的疫情防火墙，面对新冠病毒，长者因体质较弱更易受到病毒威胁，敬老院的首要责任也就是严格进行疫情防控有效预防新冠病毒的侵袭。

此次的营养食品由关联企业植奈品牌提供，植奈是以自然美味、营养健康、环境友好为核心理念的植物基饮品品牌。燕麦奶虽然称之为奶，却不会引发乳糖不耐，温和不刺激，肠胃易消化，不含胆固醇，非常适合长者饮用补充必需的营养并增强免疫力。



阳光下的老人们



爱心授牌仪式

自左至右分别是：合富医疗董事长王琼芝，上海市台协会会长张简珍，市台协校联会会长林玉珍，市台协秘书长汪友华

上海市台办副主任李晓东非常关切台商的慈善公益活动，亲临现场给予极大的支持，活动中李主任与长者亲切互动、深入交流，并走访参观了整个老人村了解长者们的日常居住环境，更主动提出未来会为长者添置运动器材，为大家的身体健康添砖加瓦。

除此之外，本次公益活动也获得松江区台办主任陆锋，叶榭镇党委副书记、镇长火光，市台协会长张简珍、市台协副会长、校联会会长林玉珍，市台协副会长黄健堂、林建雄、邹锦章、蔡国源，秘书长汪友华，幸福老人村发起人薛敏、蒋秋艳，以及市台办、松江区台办、叶榭镇政府相关干部和市台协校联会、爱心公益部、会员企业代表等热情出席活动，并深切表达对敬老爱老尊老的关爱之情。

幸福老人村的长者在社区服务站及日间照护中心服务人员的带领下进行了丰富的活动，例如美学创作、制作手工叶榭软糕、体能保健活动、园艺治疗等许多延缓老化的活动，让养老生活充满欢笑及满足。幸福老人

村的“80后”、“90后”们，是该村助老项目最初的被服务者、体验者，现在他们成为了乡村治理的主力军，每日都会在老人村提供志愿服务。现场，老人们表演《幸福拍手歌》，校联会成员共同演唱歌曲《感恩的心》，让原本沉静的乡村充满热情和温度。

看到长者健康开心的模样众人都深感非常欣慰。奉献爱心对许多人来说都是举手之劳的小事，但却能帮助到更多需要帮助的人。企业的发展离不开社会各界的支持和帮助，关怀长者、奉献爱心、回馈社会是企业应尽的社会责任，这样的献爱心、送温暖活动，是合富长远坚持下去的一条幸福路。



上海市台办李晓东副主任（前排站立右七）率所有上海市台协爱心人士与老人们合影



# 合富奔援 风“豫”同舟

文/编辑部

河南灾情继郑州后令人猝不及防的新乡又再次告急，也牵动了大家的心情。7月23日当知晓新乡情况的第一时间，合富基于人溺己溺的关怀，以所有同事每位各捐助一千元为总预算，出钱更出力，捐助新乡市赈灾物资和现金共计25万人民币，同时成立了紧急行动小组负责将合富的关怀及时执行到位。

在多次直接联系新乡政府相关单位了解到现下急需的是安置物资和急救物资后，小组连夜征召各地同事就近在当地力所能及的紧急洽询及采购，另还有同事负责洽商安排将救援物资尽快安全可靠送达灾区现场的任务。

承蒙同事们的爱心鼎力相助，短短不到半天时间，7月24日上午已购得20几万人民币的救灾物资，包括医用急救包3000个，纱布绷带30箱，创可贴20箱，消毒片1200瓶，防潮垫2000个，更欣慰的是这批代表来自合



富全体员工爱心的救灾物资已陆陆续续的运抵新乡市灾情最严重的牧野区人民政府，为合富献上绵薄之力。

7月26日，合富在豫员工于亲自督导并将3000个急救包送往河南省荣军医院，以实际行动支持防洪抗灾救援。



关于该新闻的视频报道可扫描上方二维码观看

新华社北京7月27日电：血浓于水、同气连枝——台胞台企踊跃驰援河南抗洪救灾“河南近日持续遭遇罕见强降雨，造成重大人员伤亡和财产损失。灾情牵动着两岸同胞的心，连日来，大陆台胞台企纷纷捐款捐物、表达关切慰问，为河南抗击灾情、渡过难关加油鼓劲，彰显“两岸一家亲”的骨肉亲情。”

——转自新华社,合富在内的多家台企受访被报道

详情可点击链接：<https://xhpfmapi.zhongguowangshi.com/vh512/share/10151509?channel=weixin>

## 新生感言

文/业务部 樊加乐



正月初六，华夏大地还在热闹的过年氛围中，而我也已到上海一合富集团总部培训学习。我到合富集团才不久，但是合富集团的名声我从进入医疗圈就一直听着，有口皆碑。以前想加入合富可是没有机会，直到去年我把握机会毅然加入合富集团。这一次的学习主题是工作技巧的培训。六天的学习和考核让我收获很多，不仅是体现在工作上也是体现在生活中，是一生的财富谁也带不走的。

我就说说我加入合富集团后我的一些感悟吧。在合富集团的每一天，我都被一些东西感动着，我的思想感情的潮水在放纵奔流着，我想把一切事情都告诉给我身边的朋友们。但我最急于告诉你们的是我思想感情的一段重要经历。这就是我越来越深刻的感觉到，什么是我们一生最想做的有意义的事情。

也许还有人心里隐隐约约的说：“你说的是合富医疗集团吗”，“他们看来很平凡

很简单啊！和其他医疗公司差不多啊”。既看不出他们有什么高深的知识，又看不出他们有什么丰富的经验及突出的专业的技能。可是我要说，这是由于他和我们合富集团接触的太少，还没有了解我们合富集团及合富人。他们的品质是那样的正直，他们的毅力是那样的坚韧，他们的能力是那么的突出，他们的工作和生活热情是那么的积极。他们是国内乃至世界上第一流专业的合富医疗人，我以能进入合富集团工作而自豪。

没进入合富集团前我的工作方式方法以及工作价值和现在很不一样，这对于我的个人能力提升和发展有很大的局限性。进入集团后通过一次次学习和工作环境适应以及各级领导和同事的关怀与支持，我得到了蜕变。先前的我工作思维方式没有一个系统的思维体系，这导致我的工作成果没有一个可预见性的成长。然而通过集团的系统培训学习尤其是董事长的“工作技巧”为主题的深刻详细的培训学习，让我在客户沟通时展现方法和目标阐述有了更好的更明确的方式方法。使我的工作思维和表达方式及人生规划有了更加明确的行动指南，使我的工作能力有了明显的飞跃，也对以后的工作和生活更加充满信心。

董事长在学习会上的讲解，让我更加理解领悟其实我们在任何工作的时候都是围绕以“客户伙伴导向，道德纪律规范，团队领导能力，创新建立制度，成就价值认同”为指导思想。以创新为本，为构建医疗大健康环境为使命来开展工作，无时无刻方方面面贯穿于我们工作当中。这也是合富集团24年来用历史实践发展得出来的宝贵经验。

最后我想说一句话：“谢谢你合富集团，合富一生一起走”。



# 员工的话



合富非常注重人才的培养，公司为每一位有理想有抱负的合富人提供公平的竞争平台。一分耕耘一分收获，我们来听听卓越人才发展代表们，他们的心路历程吧。

## 我的心路历程

文/运营部客户主任 付玉轩



有幸于2018年12月加入合富，在合富的每年都是一段新的旅程。2019年四家个案，2020年七家个案，到现在的河南整体项目执行；静下来细数，才发觉了自己的成长，在合富的每一个阶段都在打碎自己，之后重塑自己。

历数这两年多的时间，每年的年会，对我更是一份激励，看着台上的同事，我相信自己也会站上去。再回过头来看自己这一年的变化，也会为自己打气。继续怀揣动力投入工作，期间也会迷茫，但困难总有办法解决。心里也能明白，这不只是为了解决困难，更是让自己成长。

这本身就是一条山路，虽然曲折，但总体向上，登顶的时候，我会庆幸选择了这条奇妙的路。一路走到现在都会心存感激，感激Sam、Brian的鼓励和指导，感激每一位领导和同事的帮助。也要感谢自己有一个好的心态，没有一蹶不振，更没有辜负在合富的时光。

## 青春岁月 无悔选择

文/运营部客户主任 杨贵铨

17年作为应届毕业生来到合富，作为职场小白的我，公司完善的培训体系，使我职业素养、领域专业知识以及销售能力都得到了十足的提升。得益于此，工作中给我足够的底气和自信，以专业的形象面对客户的各级领导。感谢公司为新人提供强大的平台以及足够的授权，让20多岁的我可以有机会与院长这样高层次的人直接对话，提升自己的眼界和格局。

回首过去四年，唯一不变的就是不停的在变。负责区域从北京到天津、河北，再到涉足黑龙江市场。所辖客户合作模式从个案合作，到层峰合作，再到耗占比合作，不同模式不同的执行心得体会，收获成长颇丰。随时市场发展，政策落地，不停跟随公司的步伐，不断调整自己的状态，一同探索进步。

合富四年，青春岁月，无悔选择。希望在王董李总的带领下走的更远更精彩！





# 合富X卡内基“震撼力演讲”培训实录

文/人力资源部 林丹华



戴尔卡内基先生，在商业领域极富盛名。他不仅仅是一代伟大的人际关系大师，更是卡内基课程的创始人。戴尔卡内基发现了每一个普通人都希望拥有更多自信的愿望，而在1912年始创的卡内基课程，就是一个让演讲者不惧发表公众演讲的新方法。这个方法以及之后完成的著作“人性的弱点”都被中国的职场人士广为所知并为之影响。要在职场上达成任务，简报是最重要的工具之一。同一句话因为说的方式不一样，效果也会大不同！不论你要说服同事、说服主管、向顾客推销、或激励团队，简报的好坏往往影响成败至鉅。

五月末的一个周末，合富医疗培训部召集全国12位优秀的员工到上海总部参加合富X卡内基震撼力演讲的培训课程。这次从全国员工当中选拔的这12员工有分属内勤和销售两大职位序列，有入职10年有余的资深合富经理人，也有初出茅庐的“合富新鲜人”，年龄跨越70后、80后及90后三个年代，这样前所未有的培训组合，会在这2天的培训中擦出怎样的火花呢？

在课程开始的2周前，培训组就给学员布置了作业，首先要对自己讲解简报的场景有预设，且这个预设是与自己的工作岗位密切相关。比如，担任驻场销售的同事未来在工作中，可能

需要与客户主管领导做集采项目的整体介绍，而负责证券事务的学员，则有可能在与投资人的访谈和交流中去阐述公司的业绩表现。有了场景预设，震撼力演讲的目标和对象都非常清晰的印在了学员的心目当中，也为课程的效果做了很接地气的设计。

在2天的密集培训中，课程采用了较为丰富的教授方式。

第一天上午，讲师简要介绍了简报/演讲的基本原则，要注重正向的内容传递，熟悉内容以及让听众感受到内容的价值。虽然这一课堂期间的理论知识较为密集，但培训教室时不时传来热闹的探讨声，大家有时候会针锋相对坚持自己的观点，有时候又极为友善的补充小组成员遗漏的知识点，很是投入。

本次卡内基的课程极具特色的采用了“三导师”制度。我们的主讲老师胡玮老师，身经百战，她在台上非常好的演绎了简报的台风和影响力。柴颖老师，是第二个讲师，她会针对每一位学员的每一次实战演练进行一对一的指导和纠正，在这2天中，每位学员都会实战演练超过6次，柴老师累积要对72段实战视频进行点评。而三导师制中的第三个导师，就是我们“最客观”的视频设备。它将每一位学员第一

天第一稿的第一次演说直到最后的认证展示的最后一次演说都一一记录，用最客观的视角展示了学员的蜕变！

从第一天的下午开始，学员们就迫不及待开始了自己的实战互练。最先从开场白演练，如何引起观众的注意力和吸引力？接着要充实专业的案例和数据，这一内容非常关键严谨，往往是非常体现学员们的业务功底的时刻。有的学员抓耳挠腮想要设计一个浅显易懂的类别，有的学员想引用实际的数据来支撑案例的说服力，都是各有各的妙招。

胡老师非常注重学员的演练台风，要求大家上台后摒弃原有的顾虑，用自己最大的肢体动作，甚至是夸张到极致的肢体动作，来配合娴熟的简报内容进行输出。

很多学员在这个“夸张”的要求下碰壁了，始终无法突破自己。于是，胡老师要求全体学员走出原来的培训教室，到一个更大的空间，并且在镜像中注意到自己肢体动作，一遍一遍，从喃喃自语到嘶声力竭，一遍一遍，胸前的双手从“切菜”“弹钢琴”变成了蛙泳、蝶泳、自由泳。学员们在老师的指导下，渐渐打开了心扉，放松了心态，用自己最松弛的方式表达

出最有自信的观点。

对于夸张到极致的这种训练，胡老师拿了一张白纸做了演示。“如果，今天只是简单的将这张白纸卷起来，很轻松，就好比我们仍然在自己的舒适区做出了轻微的形态变化；当我把卷纸的手放开，白纸又将恢复平直。而如果我要在白纸上留下痕迹，改变他的形态，那么我必须用更大的力气把白纸折出痕迹，当我松手的时候，这张白纸才会尽可能保持它的折叠状态而不是恢复平直，所以用极致夸张的肢体和声音，是在为大家的简报行为留下一个痕迹，记住今天的状态就是最好的状态”

第二天下午，合富医疗董事长王琼芝女士，受培训部邀请全程倾听了每一位参训学员的“卡内基”认证演说，王董非常有耐心且专业的针对每一位学员的简报呈现做了简单而精准的点评，同时，也对卡内基课程的讲师给予了高度的评价。王董认为不管是资深经理人还是合富新人，都在经过这个培训后，有了不同的收获和成长，很惊喜也很欣慰。“卡内基震撼力演说”是一个非常有价值的赋能培训，它值得投资在每一位敬业、上进的合富员工。

卡内基震撼力演讲，再见！



A:学员之间，小组头脑风暴  
 B:卡内基课程讲师正在展示简报刚要中的注意事项  
 C:学员间互相训练，一开始在培训室内  
 D:董事长为卡内基课程认证员工颁发证书及合影  
 E:后来到了健身教室，老师单独辅导学员-肢体语言



# 合富集团首家结合地方资源的合资公司

## 「落户天津」

文/业务部 沃君娜

夏季余温渐渐退去，秋高气爽踏步而来。  
好天气总有好消息！

合富合煜成立于2021年新年伊始，是合富集团在中国大陆的第5个管理驻点，也是合富集团在大陆市场上第一家控股合资子公

司。

天津办公室坐落于河西区黑牛城道与洞庭路交口的东南侧的中海财富中心，位于新八大里区块最东侧，傲居河西区门户位置，亦为新八大里区块之门面。历经春天

的筹划，夏天的安家，于8月正式接受天津市市场监督管理局河西分所检查并顺利通过，如期取得三类医疗器械经营许可，正式开启业务经营。

我国的“十四五”规划，经济社会以“推动高质量发展”为主题，“健康中国”在医疗卫生领域更是如此。近几年，中国医改已进入深水区，各项医改政策频出，各大医疗单位在征战新冠肺炎同时更是不断在医改领域深耕，不断提升医疗服务质量和水平。合富中国自1998年在业界率先建立两岸优质医疗交流平台，从基础的护理管理相关交流培训到院级、市级、省级卫

生单位的考察交流，陆续推出各项专科建设项目、姐妹医院合作挂牌等，均是助力于医院提升医疗服务质量快速发展。而今合富业务模式不断创新改革，包括检验科精细化管理项目、两岸医疗交流赋能项目、安养中心规划运营辅导及人才培养、社区适老化建设辅导，均是在中国医改背景下，深耕医疗服务领域的各项创新服务。未来，合富将继续寻求各地志同道合的伙伴合作，先成为一家人，设立合资公司，携合富赋能医院及地方多维度发展项目及各项业务优势共同经营当地的业务及服务医疗客户，为我国医疗卫生领域高质量发展尽一份绵薄之力。





# NPG 快乐新团

华东开年相聚在赛道

NPG,极具创意的组合英文“New Happy Group”,又以年轻的寓意“快乐新团”为中文命名,宗旨是帮助刚进公司的新人尽快适应并融入合富大家庭,并且与公司的“旧人”打成一片。合富集团不断蓬勃壮大,不断有新人的加入,在2021年我们有太多美好的回忆。



上海总部的小哥哥小姐姐密室破解机关,冲出迷雾,重现江湖



山东团队一起相约轰趴馆



台北团队开启冒险旅程 体验Xpark无限感动,享受BigPier大快朵颐



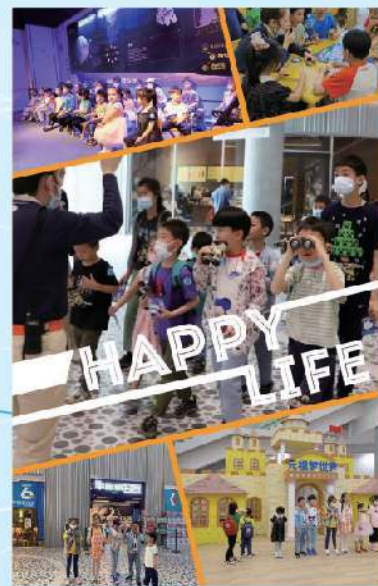
华南团队齐聚广州市南沙湿地公园 来个放松小周末



华北团队相约北京 周末嗨唱



合富的大朋友、小朋友们齐聚 元祖梦世界欢庆六一







作为员工幸福指数Top40的公司，合富对表现优秀的员工从不“手软”，抓到多少拿多少，现场气氛更是热闹到了极致。

夜幕降临，华灯初上，同事们早已收拾好心情，盛装如约出席合富晚宴。燃爆眼球的舞蹈表演、抒情温馨的乐队弹唱、精彩绝伦的魔术杂技表演，为合富晚宴营造了激动却又温馨祥和的社交氛围。丰厚的嘉宾奖、合富福利彩票兑奖、员工特别表演、业绩达标抱团更是把现场气氛一次次燃爆。过去一年，受疫情反复影响，想必大家心情都是压抑的，合富这场饕餮盛宴就像来自遥远赤道的春风，它穿过高高低低层层重叠的山脉，抵过强烈的冷空气和连绵雨水，适时地吹到了大家的身边，愿各位不忘初心、笃行致远，与合富一起乘风破浪。



梁紫媚上台领取最佳新人奖，由2019最佳新人方鼎颁奖

寒极必暖，盼上市可期；愿春暖花开，共富牛市。

## 不忘初心 乘风破浪

文/运营部 梁紫媚

最是一年春好处，合富人相约在这个春暖花开的季节齐步迈向了新的一年，年会虽迟但到，每一次开年大会都是鼓舞人心的，它不仅是一场视觉和听觉的饕餮盛宴，更是代表着合富人全新的精神面貌。今年，对于合富来说更是独特的一年，它是合富进入大陆以来的第三个“本命年”，更是寄托着公司上下几百名员工对IPO上市的无限期盼，每一位合富人心中都燃烧着一把火，坚定着“合久必富”的信念。

伴随着主持人的精彩开场，年会气氛一下子热闹了起来。长年服务奖更是把合富员工的心都捂热了。一位位兢兢业业耕耘数载的同事，回望在合富的几许春秋风雨，却依然不忘初心，继续前行。我们乘风破浪的姐姐，王董也迎来了她的“20岁”，20年的潜心铸造换来了合富的今天。琼树花开鹤翼张，芝兰芳馥烂漫春大概是对她

最美好的祝福。

接踵而来的特别奖项更是勾起了每一位合富人满满的好奇心，金点奖、金像奖、学长奖、常胜战绩奖最后花落谁家？他们善于发现，他们形象专业，他们谆谆教诲，他们饶勇善战，无一例外，拿到每一个奖项的合富人都是实至名归。展望未来，道阻且长却充满希望，愿合你们共赴下一个征程。

除了合富特别奖的颁发，COWEALTH奖的角逐亦是年会的一大亮点，候选人的精彩演讲及深情表白，让所有合富人都深有感触，或许他们也曾站在这个舞台上，让大家见证着他们过去的成就，此刻站在台上的或许只有一个人，但是成就他的一定是背后最坚强的后盾。愿每一位上台者都能继往开来，砥砺前行。结束了COWEALTH奖的角逐，迎来了白天的最高潮“现金一把抓”，



2021年合富集团年会现场



# 2020 Cowealth奖



- C**ustomer & Partner 吴宇闻 *Joyrae Wu* 上海  
**客户伙伴奖** 态度决定一切, 细节决定成败
- O**rganization & Discipline 王 凯 *Oscar Wang* 广州  
**组织管理奖** 心态决定行为, 行为决定结果
- W**elcome Rookie 梁紫娟 *Eva liang* 广州  
**最佳新人奖** 你若盛开, 清风自来
- E**nthusiasm 徐晨铭 *Chelsea Xu* 上海  
**积极敬业奖** 尽力做好身边每件事
- A**chievement & Value 张 晨 *Joy zhang* 上海  
**杰出成就奖** 携手共同完成IPO, 合作致富
- L**eadership 吴幸悦 *Tracy Wu* 上海  
**卓越领导奖** 志同道合, 成就事业
- T**eam Work 张志远 *Zhiyuan Zhang* 上海  
**团队合作奖** 不畏困难勇毅笃行 握指成拳行稳致远
- H**elping Partners 陈 怡 *Carrie Chen* 上海  
**策略联盟奖** 同舟共济扬帆起, 乘风破浪万里航



# 2020年第四季度CITIA个人/团队获奖事迹

## 群星汇聚



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**梁紫媚**  
广州

以客户需求为己任，执行工作显著有效，协助推动低耗项目



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**杨时如**  
台北

协助客户使用ViewRay放疗设备，并联系ViewRay放疗设备总部协办国际研讨会，成绩卓越



Integrity & Discipline  
道德纪律规范

**吴宇闻**  
上海

确保100%完成归档及提供IPO资料，严格执行印鉴及档案管理



Integrity & Discipline  
道德纪律规范

**孙晶**  
北京

减免税金45万



Teaming & Leadership  
团队领导能力

**王殿臣**  
台北

带领的Magnetic Resonance直加器装机及运转维护



Innovation & Systemization  
创新建立制度

**李望望**  
上海

积极协调供应商处理客户需求，历史清账材料更新及毛利改善



Achievement & Value  
成就价值认同

**吴辛悦**  
上海

配合完成上市申报及支援清远现场业务



Achievement & Value  
成就价值认同

**张巧忻**  
台北

建立良好重要客户关系，协助业务部门办好市场活动，开发更多VR生意机会；协助高医剪彩仪式与媒体曝光



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**杜家海**  
上海



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**刘欣怡**  
台北



成功举办ViewRay放疗设备网络研讨会



Integrity & Discipline  
道德纪律规范

**陈怡**  
上海

配合公司政策，提供最佳后援支持




Teaming & Leadership  
团队领导能力

**朱莺**  
上海




Innovation & Systemization  
创新建立制度

**沈群香**  
上海



账号统一认证平台&企业微信上线，确保信息沟通的安全性及账号的及时有效性



Innovation & Systemization  
创新建立制度

**李晓东**  
上海



Achievement & Value  
成就价值认同

**张晨**  
上海

公司IPO申报成功，中国证监会已受理



Achievement & Value  
成就价值认同

**陈晏**  
上海





# 2021

## 第一季度CITIA 个人/团队获奖事迹

群星汇聚



**Customer & Partner**  
客户伙伴导向

**吴宇闻**  
上海

全力配合IPO上市，累计提供1149份；完成各类文件的核对、用印及邮寄等工作，累计处理1233份



**Customer & Partner**  
客户伙伴导向

**胡锡华**  
广州

随时待命，在驻场手术休假期间，保障三家医院准点无误将药品送达科室；续保期限前，完成别克商务车和冷藏车进出医院的通行证办理工作



**Integrity & Discipline**  
道德纪律规范

**李望望**  
上海

负责16家供应商询证函，回函率100%，相符率82%；供应商首营材料更新完成80%



**Teaming & Leadership**  
团队领导能力

**姚竹盈**  
上海

设计方案测算大表，实现自动汇总多人编辑；完成年度指标的订立下发和释义



**Teaming & Leadership**  
团队领导能力

**乔丽青**  
上海

与券商、会计师沟通反馈中各维度数据表达合理性，不断核对沟通修改反馈数据准确性；完成安养项目财务DD，自结合并报表及现金流分析，在项目谈判过程中与来方财务经理及时沟通互动掌握业绩变动，为决策提供财务支持



**Innovation & Systemization**  
创新建立制度

**丁明荣**  
上海

启动合作谈判及合约签署，年化改善显著；负责医院实验室方案测算



**Innovation & Systemization**  
创新建立制度

**马放**  
上海

截至20/12/31共计211张供应商发票因未入库无法预制，督促销售完成归属销量；协助运营部查核2个物料异常原因，导正成本数千元



**Achievement & Value**  
成就价值认同

**吴辛悦**  
上海

协助开发团队完成合资公司的设立；协助开发团队完成新开发客户的应标并配合拟定合作协议



**Achievement & Value**  
成就价值认同

**杨贵铖**  
北京

疫情驻守医院一整月，完成359个项目新增、23台设备发机；完成耗占比软件基础数据收集整理



**Customer & Partner**  
客户伙伴导向

**王丰华**  
上海



**Customer & Partner**  
客户伙伴导向

**王殿臣**  
台北



保障设备正常运行及医院设备降场



**Integrity & Discipline**  
道德纪律规范

**张维敏**  
上海



春节期间切实做好后勤保障工作，高效完成紧急发货流程



**Achievement & Value**  
成就价值认同

**潘晓君**  
厦门

新签层峰合约



**Innovation & Systemization**  
创新建立制度

**唐华娟**  
上海



集团整体节税筹划




**Teaming & Leadership**  
团队领导能力

**杨筱珺**  
上海



**Teaming & Leadership**  
团队领导能力

**张巧忻**  
台北



成功举办两岸视频年会



# 2021年第二季度CITIA个人/团队获奖事迹



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**郭江哲**  
北京

在海关规定期限内完成两台VR设备的退运，收回保证金



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**张莉**  
济南

出色完成次终端初步发掘联络工作，有1家已明确为意向合作客户



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**王雪彬**  
上海

协助科室搬迁：6月三次周末紧急试剂出库



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**杨晓莉**  
上海

JS支援692万



梁凤缘 任丽娜



王智豪



Innovation & Systemization  
创新建立制度

**周怡菁**  
上海

及时配合政策滚动调整,防疫股东会安心开,公司治理评鉴提升,赢355家上柜公司



杨欣学 林俐豪 张巧忻 郭梦 包蓓



沈群香 杨筱璐 李晓东 朱莺



Integrity & Discipline  
道德纪律规范

**张目**  
上海

发现审计问题6条，追踪整改问题6条



Integrity & Discipline  
道德纪律规范

**梁凤缘**  
上海

完成较大数额的对账与收付款清账，确保发函无异常



Teaming & Leadership  
团队领导能力

**姚竹盈**  
上海

全力支持业务需求，年化毛利改善显著



Customer & Partner  
客户伙伴导向

**王丰华**  
上海

维修款回收、签约和中标等工作都带来了数额较大的经济效益



张高山 陈鹏 张正刚 罗智勇



孙正进 刘幸芳 郎威海 王海斌



奚晓璇 王洪涛 凌东



Integrity & Discipline  
道德纪律规范

**张维敏**  
上海

克服困难完成嘉定仓库移仓



刘灿 张培培 赵文杰 王玉麟



余林 王韩 韩光超



Achievement & Value  
成就价值认同

**简佳平**  
上海

跨界合作，资金税收为利润增长赋能



陈晏 陈焯 徐晨铭 范文漪



杨欣学 黄欢 杨英杰 杨晓莉



孙昕雨



Innovation & Systemization  
创新建立制度

**景景**  
上海

配合完成IPO一轮反馈及新项目投标工作，审阅标书14个



Achievement & Value  
成就价值认同

**肖安山**  
东营

积极纳入篱笆外，完成年化毛利改善