

## 两岸医疗合作致富





## CEO寄语

# 合富两岸医疗资源整合创新局

十九大所发布的《“健康中国2030”规划纲要》，把“健康中国”正式上升为国家战略，再加上随着大陆经济长期快速增长，人民对健康的认知和追求也不断提高，如何构建大健康产业实现“健康中国”已是我辈当下共同的使命及责任。

宝岛台湾整体医疗制度的建立、变革和实践始于上世纪七零年代，至今历时四十余载，其所取得的许多成就是有目共睹且获得了多方认可，口碑在外。闻道有先后，来自同文同种台湾的宝贵经验和各项有效制度及办法，正可以作为大陆当前发展大健康产业的参考。



**COWealth**  
Communications

合富  
通讯  
NO.31

## 01 CEO寄语——合富两岸医疗资源整合创新局

### 两岸医疗 合作致富

- 03 从台湾医院精细化管理的成果，看两岸医疗合作致富
- 07 搭建两岸医疗资源对接的舞台，颂合作共赢的篇章
- 11 我眼中的“世界前三，亚洲第一”——台湾医疗简述

### 层峰两岸

- 15 2019海峡两岸医院管理论坛隆重开幕·新泰

- 16 山东医院院长管理论坛盛大开幕·东营
- 17 中国工程院张心湜院士广西大学医学院讲学
- 19 唱响两岸交流的第一乐章
- 20 烟花三月下扬州 两岸专家促交流
- 21 海峡两岸共携手 共创核医新发展——2019年海峡两岸核医学学术交流会·上海
- 22 逐日而来，润物有声——记第八届亚洲肝炎与艾滋病学术会议·上海
- 23 两岸医疗勤交流，成功经验共分享·淮安/北京
- 25 安徽寿县访问团拜会合富，共创互惠双赢机会·台北

### 放疗新科技

- 27 Viewray MRIdian Linac System 应用在肝肿瘤立体定位放射治疗的优势

合富（中国）医疗科技股份有限公司（以下简称-合富）自1997年成立以来就不懈地致力于推动大陆与台湾的医疗及医院间合作交流，我们与不同等级和规模的大陆医院分享台湾医院成功的管理经验、推荐合适的管理办法，并促进两岸间的人才培训及交流。

合富的“两岸医疗合作致富”理念能提供的服务包括促成两岸医院间的医疗科室及医生合作、协助大陆医院建立医疗专科、引介台湾全方位医院精细化管理制度和执行团队、就地提供大陆医院人才培训和制度执行等让学问落地生根的服务；还有地县市区域检验中心共建或试剂集采服务、分级诊疗的专科联合诊所共建等资金与管理结合的合作服务。这些服务都旨在服膺国家和卫健委政策下，帮助地方政府及相关医疗单位精准落地各项医改。

自始至今，透过合富平台而参与两岸医疗交流的各阶层医疗界，不论是在提升医疗质量或提高医院精细化管理的工作上都有可见的进步，充分印证了合富平台为医疗界所提供的服务具有独特差异价值，这即是“两岸医疗合作致富”。

今幸逢政府积极推动医改，迈向建设健康中国战略目标的政策东风和良机，合富将秉持“两岸医疗合作致富”理念和一贯的热情，继续扩大推动各项服务，并将不断提出新的服务和接受新的要求，为建设健康中国、造福同胞，为推动两岸医疗交流再尽绵薄之力。



## 专科联盟

- 29 2019台湾医学活动纵览
- 30 海峡两岸医疗新纪元『专科联盟』开创学习交流新模式
- 31 山东东营市医学整形美容医院揭牌成立！与台湾基隆长庚医院建立合作
- 33 山东东营胜利油田中心医院创伤重建暨医学美容专科联盟培训
- 34 退化性膝关节炎治疗新「膝」望之说明会
- 35 萍乡市人民医院创伤重建暨医学整形美容专科联盟隆重揭牌

## 合富荣誉与社会公益

- 37 合富集团荣列2018年浦东新区营运总部企业金榜
- 39 “少一点慌乱，多一份保障”——合富集团获颁为上海台协会急重症就医支持单位
- 40 台湾最具权威的企业排行榜2019《天下》2000大调查
- 41 人人都是救护员——记合富第一期“普及性救护”培训
- 42 徐汇工委走访企业：头彩首访台菁创客家

## 合富生活

- 43 富疆域，敬今宵
- 45 猪年必合富疆域“珠光宝气”耀合富
- 47 运动在合富

## 群星汇聚

- 49 2018年度Coweealth群英榜
- 51 2018第四季度CITIA
- 53 2019第一季度CITIA

## 群星汇聚

- 55 招贤纳士，共“富”锦绣前程
- 57 不用莫得感情的996，“一生一起走”大礼包lei了lei了

# 从台湾医院精细化管理的成果看两岸医疗合作致富

文/业务部 总经理 杨省荣

## 台湾医疗成就享誉世界的原因

台湾在医疗方面的成就，得到国际上高度的赞誉肯定。我把它归因为两大因素即人才及制度。先谈谈人才方面，在过去近100年的时间里，医师这项行业在台湾社会上普遍享有极高的社会地位以及社会影响力，并且也有相对非常高的收入。当然，这也造就吸引人才客观条件，每年的大学考试当中几乎要在前1%的高分以内，才有机会入选进知名医学系。并且长期以来，台湾在医学院尤其是医学系设立的条件极为严苛，并且做总量的管制，在13家的医学院中，每年招收的医学系新生，总数控制1300余人。所以这是相对素质极高并且整齐的精英教育下的群体。这些长期累积的人才是今天台湾医疗最大的支柱。

另一项最重要的因素是常年不断演化进步的医学教育制度。首先在医学生的培训上是极为严苛的，因为大家素质相近竞争激烈，除了六年的基本学科，以及两年的一般医学训练计划（PGY）教育，还要加上4-6年不等的住院医师学习，要12-14年才有可能成为一个独立对病人负责的主治医师。而要成为专科医师，甚至次专科医师，更还要经过不断更多的进修及考核。为了确保在职医师能持续不断地学习新的医学知识，要求必须经常性地参加专业医学研讨课程及进修以获取必要的学分，才能够延续有时间效期性的专业证照。这些制度确保了每一位医师都能够经常性地维持在一定标准的水平上。

一项影响更为深远的制度就是自1995年实施

的全民健康保险制度，在不断地优化调整之中，从总额给付制限定了医疗保险的总预算，并且自2010年分年逐项增加实施DRGs制度并配套临床路径，确保医疗品质。更大的抓手是成立的第三方认证具有公信力的医院等级评审机构。这项持续性的医院等级评审，并且与医疗保险适用条件直接挂钩，医院综合的营运竞争力，反映在评审的结果上。评选的结果又与医院的发展，收入及民众的信任息息相关。总之这是一个高度专业人才群在长期高度竞争的环境下，只有完全实现精细化的管理，才能造就今日台湾医疗成就。

## 台湾医院精细管理口碑在外

我们再来看看国际上知名的机构，多年来是怎么评价台湾医疗，早在2008年诺贝尔经济奖得主克鲁曼大师就盛赞台湾健康保险及医护制度堪称各国典范，并呼吁美国政府虚心学习。在2012年美国国家地理频道在亚洲新视界中对以“台湾医疗奇迹”为专题，从医疗技术做分析，并评价台湾医疗技术排名为亚洲第一，世界第三，仅次于美国及德国。2014年美国CNN更专题报导，称赞台湾医疗是全世界公民医疗照护最佳的体系。同年加拿大The Richest网站也将台湾医疗照护评选为世界第一，超越了日本、英国及加拿大。

此外HSBC这家遍及全球的超大型金融服务巨头企业，分别在2014年及2018年对于全球健康医疗产业分析报告中，以合理的价格，以及最高质量的医疗服务作为两大分析维度，对全球主要国家及地区做的分析评价，台湾都被评

选为第一及第二。我们一般所认知的高医疗水平国家，比如日本、新加坡、英国、瑞典等，医疗服务虽然高品质但相对的医疗费用及成本也相对高，美国更是一般人心目中高医疗水平的国家，但是相对其医疗成本更是惊人。

并且对能服务的人群，也有很大的差异。大陆虽然近年来医疗技术与服务都有长足的进步，但是在费用以及医疗服务品质上，仍有很大进步的空间。

再来看看，台湾医疗技术在全球可以列为第一的项目，例如在活体肝脏移植前五年存活率为80%，存活率超过70%；世界首例经脐无疤痕胃绕道手术；独步的卵子冷冻技术，

人工辅助生殖，怀孕率高达37.75%；最先完成一万例显微重建手术；每年完成近两万例人工关节置换，并採用微创手术，伤口小，感染率低，复原快等等。在亚洲之冠也成果卓著，例如1981年由长庚医院成立第一个颅颜中心；首例异位心脏移植成功；1984年首例肝脏移植成功；并且在1997年首例分割肝脏移植成功；1993年慈济医院成立骨髓中心，目前为亚洲前三大骨髓资料库中心，等等。这也验证了台湾的医疗界在最近40年的现代医学洗礼的成果，堪称为“经验在先，口碑在外”。

在大陆医疗体系的建设，无疑是最重要的民生工程，2019年是大陆医改迎来的第十个年头，尽管十年来已经取得了巨大的成果及建



设，但是在面对民众对医疗服务迫切的需要上，医改仍面临著急迫而巨大的挑战。

### 国家卫健委医改的三大方向

今年大陆国家卫生健康委员会马晓伟主任宣示了最新医改的三大方向。将全面加强公立医院的管理，第一，从实现规模扩张转向为质量效益型；第二，从粗放管理转向为精细管理；第三，并且从投资医院发展建设转向为扩大分配。简单而言，要能提高医疗服务的综合品质，才是真正能够回应，并且满足老百姓的需求。而提高医事人员的待遇，建立符合行业特点的薪酬制度，更是广大医疗人员全新发展奉献的基础，然而这一切都建立在现代化的医院精细管理当中。唯有透过医院落实精细化的管理，才能面对同业的竞争中不断进步发展，才能从不断地学习医疗技术与服务的提升当中来满足病患及家属的需求。

### 两岸医疗合作致富

目前每年都有大量国际病患到台湾就医，尤其是各类特殊高难度的疾病，被各机构安排前往医治，除了在临床医疗上的成就，台湾各医学中心的平均科研素质以及科研取得的成就，也是一大亮点，在科研的发展与合作上将会是与大陆医院，另一项可以深化交流的大项目。而台湾与大陆仅仅一水之隔，不论民间与政府都大力鼓励民间的交流，医疗更是民生交流的首选。在语言以及风土人情上，两岸可以说是一家亲，有绝对的先天优势条件。两岸医疗的交流，可以说是方便有效，互补长短，互助共同发展，这是一份善心的事业，也是一份发展光明的事业。

合富集团在1997年7月1日在上海成立，并同时设总部于上海，是台湾唯一在上市医疗企业中与台湾各医疗体系进行深度合

作，并长期投入在两岸医疗的交流及合作。多年来，直接由合富经办安排到台湾交流包括专项考察，各类培训，姐妹医院学科建设等等，超过4500人。除了交流的层级最高，议题最广之外，最主要是能依照合作方的发展需求和台湾对应的医疗机构做定制化的交流及培训安排。也正因为如此，所以能显现的效果也就大大不同。在交流的实例当中，除了涵括了各科室，及各专业领域之外，更重要的是表现在长期性、计划性，并且依照发展的需要而制定的。所以对医院的发展及成长有全面性，及实质的帮助。例举些长年合作而不同属性的代表实例做说明：

北京佑安医院现在已经发展成国家卫健委下全国传染病联盟医院的领导医院。肩负著全国肝病及传染病医院标准提升，质量提升的重责大任。

山东东营胜利油田中心医院的合作更凸显在专科建设上，除了引入心脏外科，今年更创新建立了院中专科医院，如整形美容医院以及骨科医院等等。均与台湾知名医学中心及知名专家做长期的学科建设合作。

江苏淮安市共计有四家市属三级医院长期密切与台湾医院交流合作。淮安市政府每年重大招商项目下每年赴台举办淮安周，以及每年在淮安举办台湾周。淮安市第二人民医院更是医疗合作项目的代表，并且成果卓著。江西萍乡市人民医院与多家台湾医院签订姊妹医院，并且定期互访交流。尤其深入对发展医养结合提出探讨。并且多次由台湾专家前往考察，同时供政府专业建议。

广州市华侨医院多年来特别聚焦在后勤管理，以及临床护理方面，全面有计划性深度的安排赴台接受完成培训，对提升医疗综合服务水平以及文化建设有巨大影响。

这些都完全是由合富多年在台湾各大医疗体系领导群奠定的深厚合作基础与互信情谊下建构的长期交流合作。这也远远不是一般医院管理顾问公司所能达到的成果。

目前合富可提供服务项目有下列五种：

- 一、两岸医疗合作。包括赴台交流培训，例如精细化管理培训；医政医管考察；临床医护培训；短期人才进修等等。包括学问落地大陆，例如精细管理执行；科室经营辅导；专科联盟建设；合作医院挂牌等等。
- 二、区域检验中心设立。

三、检验试剂集采项目。

四、分级诊疗共建。

五、医疗科技成果转化等等。每一种项目均在于替医院提供改善现有营运效益以及增量发展，以追求通过提升综合竞争能力，达到合作致富。

#### 结合尖端科技及优质管理服务大健康社会

最后，我以“这是一份善心的事业，这是一份发展光明的事业”来与每一位合富人共勉，大家一起骄傲而荣誉的承担这份加入为大健康产业的发展，共同努力的使命！



毕业于台湾高雄医学大学

现任职 合富（中国）医疗科技股份有限公司 业务部总经理

曾任职 美国贝克曼库尔特公司

中国区 总经理



# 搭建两岸医疗资源对接的舞台 领合作致富的篇章

文/业务部 区域销售经理 刘松

## 第一、 台湾优质资源概述

曾几何时，人民在羡慕美国的医疗世界领先；曾几何时，人民不得不佩服日本的医疗技术水平的先进；曾几何时，大陆对台湾的医疗知之甚少。但是自上世纪90年代起，台湾医疗进入了高速发展时期，到2012年美国国家地理杂志就把台湾的医疗水平排在了世界第三的位置，仅次于美国和德国，而在英国人的《经济学人》在评估《世界健康排行榜》时综合各项

指标更是把台湾排在了世界第二的位置，仅次于瑞典。

世界排名如此之高，是什么原因呢？我们来了解一下台湾的医疗情况，在这个仅有3.6万平方公里的小岛上，有500多家医疗机构，医疗机构鳞次栉比，在世界排名前200家的医疗机构中，台湾的医疗机构就跻身14家，在台湾很多城市30步之内就有诊所，这样的密度极大的方便居民就医，也使得竞争十分激烈，没有

自己的特色和水平很难立足。

而医疗技术水平更是台湾医疗的核心，来看看一些数据，只摘录一部分。

1、台湾1987年成立东南亚第一个颅颜中心，拥有完整专科医师团队，其中唇颚裂修补成功率高达100%。

2、台湾的肝脏移植手术，术后5年的存活率，已经超越美国，是目前全世界最佳的活体肝脏移植成果。

3、全亚洲心脏移植成功首例即于台湾完成，冠状动脉心导管支架放置术成功率高达99%，併发症小于1%。

4、台湾具有丰富的人工关节置换术经验，每年近2万例人工关节置换临床经验，并採用微创技术，因此有伤口小、恢复快且感染率低之优势。

5、台湾拥有亚洲前三大骨髓资料库，并完成多件国际配对案例。

6、随著科技的进步，外科医疗技术也被赋予精确、小伤口且恢复快的重要使命，而到目前为止，台湾已完成1万多例的显微重建手术，成功经验远胜欧美各国。

7、台湾第二型糖尿病患在进行胃绕道手术后，血糖恢复正常，成功率93.3%

## 第二、台湾优质医疗资源的管理方面的借鉴

不可置疑的是台湾医疗飞速发展是综合性的因素形成的，这些因素包括政府实施的政策，包括全民健保的推行，包括私立医院的全面进入；包括有几十年优秀人才的积累；包括合理的定价。

更要说的是台湾医院的管理，台湾医疗先后引

进了美国全面品质管理，日本的品管圈模式，所谓的品管圈是一种有效的保障病人安全及医疗品质持续改进的重要管理技术，由相同或相近或互补之工作场所的人们自动自发组成数人一圈的小团体，然后全体合作、集思广益根据PDCA循环即plan-计划、Do-实施、Check-检查与Action-处理的程序来解决工作现场、管理、文化等方面所发生的问题。

品管圈创造性的使用了西方公司比较推荐的六西格玛管理法，应用于医院管理中，使得管理活动由点至面，使医院上下一体，确实有效的提升医疗品质，更加有效的是六西格玛法是螺旋上升的，是不断循环改进的过程。这样就能够形成持续改进的机制，也就是大家经常说的可持续发展。

医疗品质对于任何一家医疗机构来说都是生命线，从品管圈这个方面来说台湾的医疗管理已经处在良性循环的状态中。

此外循证医学，ISO认证，临床路径在台湾已经全面普及推进切实在管理方面形成了医院上下一体创造了团结和谐的人文环境。

## 第三、大陆基层医院管理之我见

大陆的医院管理是个很大的话题，大陆的医院管理也是良莠不齐的，我走过了近170家大大小小的医院，沟通了各种风格的院长，他们的管理方式也各不相同，有一个中医院的院长喜欢家族式管理，让各个部门的人就像一个大家庭，而院长是家长，能够亲密协作，从而让中医院的收入在当地超过了人民医院的收入；有的喜欢强势管理，院长一言九鼎，而下属也为命是从；有的喜欢说服式管理，从裡外的说服相关人才有领导的成就感。我也在通过院长们的沟通，说过十二个字的管理核心“走出去，引进来，聘任制，差异化”走出去就是：院长以及医院的管理层应该走出去，多多交流多多沟通，这一点也包括院长应该把自己认为

可以提拔的各个科室部门的，可以为自己所用的人才送去大医院进修学习培养自己的管理队伍。

引进来就是：引进好的管理机制，引进好的管理理念，引进新的专业技术，引进专业人才。

聘任制就是：竞聘，在科室带头人的选拔上可以采取竞聘机制，并且也可以聘请专家、人才来坐诊，形成鲶鱼效应。

差异化：就是不跟别的医院的优势科室进行比较，医院科室很多，根据周边其他医院的情况进行差异化发展，达到人无我有，人有我精的差异化发展的目标。

说实话这十二个字纯属个人总结，这些说法也沟通一些医院院长，得到了一些认可，但是跟台湾的管理比起来真的有云泥之别，这些浅显的说法就是在隔靴搔痒，表面文章。

而院长的痛点却各不相同，台湾的管理却抓住了很多医院的通病，可以真正的普遍使用在很多医院。

#### 第四、合富医疗的管理资源助力

合富医疗致力于两岸医疗资源对接20年，两岸医疗高峰论坛，杨晓渡部长致辞时，合富就在身边；

国家卫健委主任马晓伟两次赴台考察基层医疗，合富就在身边；

国家传染病医院的标杆北京佑安医院981人日赴台考察时，合富就在身边。

广东省医院协会的黄力会长台湾考察，合富就在身边；

数十家合作医院进行两岸交流时，合富就在身边；  
58家层峰项目需要协调统筹时，合富就在身边；  
(驻场工作人员随时待命)

100多家微笑合作医院需要进一步加深合作时，合富就在身边；

当有医院需要层峰计划实现经济效益、社会效益双丰收时，合富就在身边；

当有医院需要发展特色专科对接台湾资源时，合富就在身边；

当有医院需要精细化管理对接台湾资源时，合富就在身边；

当有医院检验科需要ISO15189认证时，合富就在身边；

当有医院需要规划做当地的区域检验中心时，合富就在身边。

合富从2400家成功执行的案例中，可以和医院探讨强大的执行力体系。

从20年的检验科合作中，可以和医院探讨科室的精细化管理体系。

从驻场工作人员的辛勤劳动中，可以和医院探讨如何实现库存管理的最优质化。

从和公司领航者李总的沟通中，可以和医院探讨未来的发展方向。

我们合富成立至今，致力于做一直在做着内强素质，外塑形象的不断螺旋式提升，合富的内部也是不断的改进，从员工加入的精挑细选、到培训过程的全面优化，从专业能力的提升到职业生涯规划，一个战将如云的公司必将是优质服务的提供者。

我们合富致力于进行医院全科专业的管理，协同台湾各大医疗机构进行标杆领航的管理辅导服务：包含了医院评鉴、绩效考核、流程再造等内容。在这个交流平台上可以进行标杆评比、赴台培训、各类营运辅导等医院管理的专案等内容。

我们合富更加致力于两岸人才的交流上，凭借着与台湾各大医疗机构多年合作的信誉，根据各个医疗机构的需求，在深度上合富提供的赴台培训相异于在教室授课的学习形式，是安排受训人员深入到台湾指定医院科室进行各类医护及管理的跟岗培训；在高度上所有管理性议题的参访或培训均可根据大陆医院赴台人员的

职位安排对等的台湾医院负责人现场接待；在准度上可由大陆医院指定主题，安排规模对等、专业相同、理念相近的台湾医院共同提供特定培训，精准地满足医院培育人才的具体需求；在近度上根据大陆医院指定课题，邀请台湾医院专家到大陆医院近距离地分享实务学问及经验，并提供专案建议和辅导；在广度上可根据大陆医院指定的主题、形式及地点，并邀请台湾合适的单位共同举办海峡两岸医院管理论坛。截止目前已经有数千人次的大陆医疗卫生领域专业人士，经由合富平台深度走入台湾知名医疗机构之中，学习台湾医院评鉴制度及健保施行所累积的经验智慧。

我们合富还致力于两岸医疗的交流，深入各级城镇，为当地医疗院所传经送宝。合富引领台湾的卫生医疗领域专家走过了大江南北，包括北京、上海、天津、广州等城市在内的34个各级城市，宣扬台湾各大医院的不同管理特色，各地政府积极参与，共襄盛举。

所以，需要检验科室标准化建设，统一物流、统一集采节省成本，请来找合富；

需要建设区域检验中心，精细化管理的，请来找合富；

需要体验合富强大的执行力，实现科室管家式服务的，请来找合富；

需要进行台湾医疗交流，进行医院全面提升的，请来找合富；

需要医院特色化专科发展，和台湾医院进行专科联盟，进行差异化发展的，请来找合富；

需要全院管理标准化，可以和台湾医学中心互动的，请来找合富；

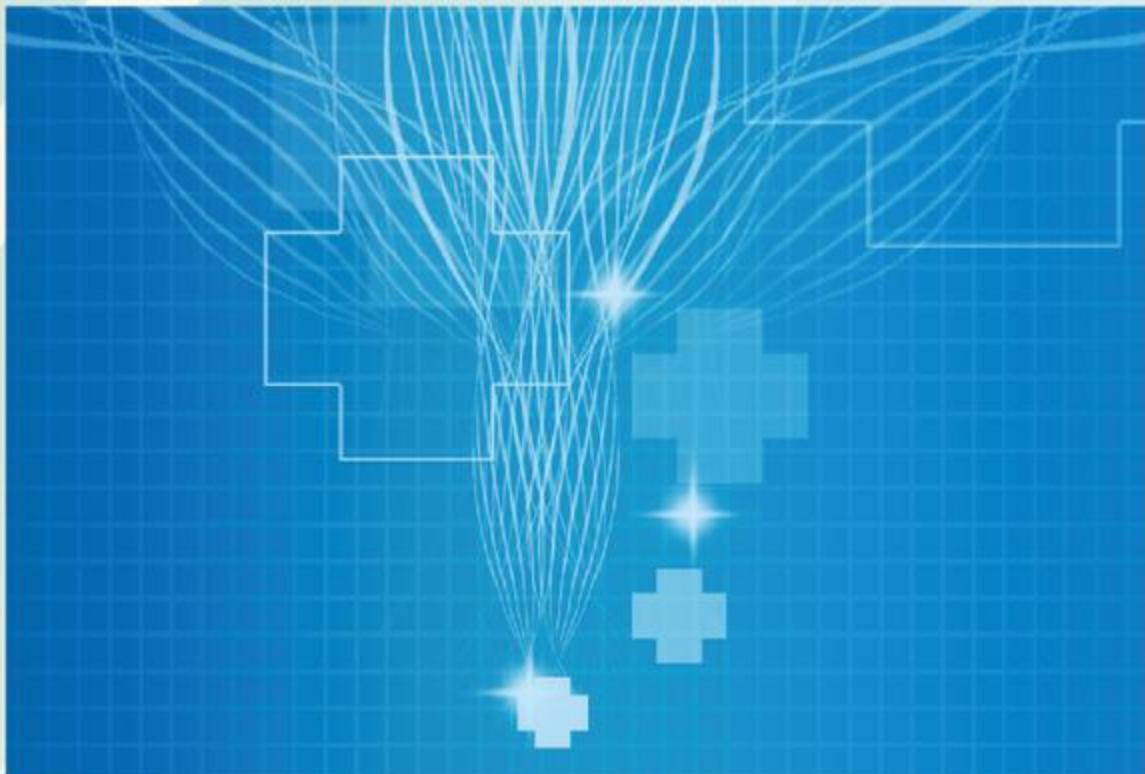
需要实现医院打破发展瓶颈，实现全院业务能力提升的实实在在的政绩的，请来找合富。

最后引用一句话：凡是不以医院精细化管理，提升全院管理能力，提升科室水平，综合全院发展为目的试剂集采，都是耍流氓！



# 我眼中的“世界前三，亚洲第一” —台湾医疗简述

文/业务部 高级销售经理 林健



自接到要求撰写主题为“台湾优质医疗资源”的论文时，我这个混迹于合富十年的“老屁股”就开始回忆参加过，经历过或者了解过的合富推动及参与的两岸医疗互动，借此梳理我心目中台湾医疗资源的形象。

详细梳理后，还蛮吃惊的，先从城市规模的范畴看，大到北京、上海、广州这样的一线城市；再到济南、郑州、石家庄这种二线省会城市；接下来的城市可能各位还能听说过，像淮安、萍乡、济宁这种三线城市；再然后可能就是很多人都没听过的县级市或者县，像山东省新泰市（隶属泰安市），河北省遵化市（隶属唐山

市），河北省清河县（隶属邢台市），可以说合富举办的两岸交流活动遍布全国大江南北，也有能力和实例将特定的台湾资源投送到所需的地方，哪怕是县级城市。

再来呢，就是邀请到的台湾参会嘉宾，经历和视野基本涵盖了台湾四种属性的医院（以下详述），规模都是医学中心级（对应大陆三甲医院）和区域医院级（对应大陆三级医院），普遍是院长及副院长层级的专家。

在大陆名声最大的是长庚医院集团，长庚纪念医院是台湾“经营之神”王永庆为纪念父亲王

长庚而成立的，是台湾最大的私营非盈利性医院集团，以精细化管理著称，共有7个院区，合计病床1万张，其中最大的林口长庚医院，基隆长庚医院等长庚体系院长，副院长及整个长庚医院体系的行政中心主任(在行政上院长归行政中心节制)都有透过合富平台到大陆传经送宝。

“荣誉国民”简称荣民，就是大陆的退役军人，与大陆解放军医院类似的就是台湾荣民医院体系，知名的有台北荣民总医院，台中荣民总医院，高雄荣民总医院等，主任秘书这个职位(排副院长后)就是我有幸陪同到丹阳市人民医院(隶属江苏省镇江市)交流才知道和了解的。

要说最有特色的体系，花莲县地处台湾本岛东部的狭长地带，举世闻名的太鲁阁峡谷就位于该县秀林乡境内，风景秀美，是台湾原住民最多的区域，早期交通不便，医疗资源匮乏，在这样的背景下，证严法师以募捐的形式创办了花莲慈济医院，经过那么多年发展成了慈济医疗体系，慈济以人文关怀著称，绝对是送医护人员去“洗脑”的好地方，在医院随时可以看到护士亲切的喊着“阿公”“阿妈”真是像对待自己的亲人一样对待病患。

讲完了长庚体系，荣总体系和慈济体系，接下来就是台北医学大学体系(以下简称北医)，北医旗下有三家医院，分别是台北医学大学附设医院，这家就像大陆很多大学的附属医院一样，归大学直接领导，另外两家就不太一样了，分别是“卫生福利部”直接委托北医建设和经营的双和医院(医学中心)和“台北市政府”建设完毕以后委托北医经营的万芳医院(医学中心)，其中万芳医院以品质管理著称，始终谨守“品质是万芳的尊严”，连续四次通过了国际的JCI评鉴，也是因为连续四次通过了JCI评鉴，所以万芳的乐意将他们的经验向大陆的医院做分享，像浙江大学医学院附属第二医院和济宁医学院附属医院的通过JCI的过程中，都有北医团队的辅导。

除了刚才提到的医院以外，还有奇美医院。讲完这些，我又想起来一个现象，在合富的十年，我经常看到台湾同事身体上有什么不舒服通常会选择回台湾就诊，这让我非常的好奇，公司总部地处上海，作为中国的经济中心，上海的医疗水平和就医环境在大陆绝对首屈一指，在加上合富所处行业的优势，同事看病绝非难事，是什么促使他们一定要回到台湾就诊呢？

带着这份好奇，我关注到越来越多的文章和报道，诸多的文章都提到，台湾地区的医疗号称亚洲第一，世界第三，这是真的么？

早在2012年，美国国家地理频道纪录片《亚洲新视野：台湾医疗奇迹》介绍：台湾地区医疗技术在国际间早已享有盛名，全球前200大医院中，台湾地区就占了14家，仅次于美国及德国，排名全球第3，也是亚洲第1。同年，英国《经济学人》杂志在评估《世界健康排行榜》时，综合各项指标，将台湾地区列为世界第2名，仅次于瑞典。2008年诺贝尔经济学奖得主克鲁曼(Paul Krugman)曾撰写题为《骄傲、偏见、保险》的文章，盛赞台湾地区全民健保堪称世界典范。此外，台湾地区的医疗院所中，已有12家通过全球医界公认可信度最高的JCI国际医院评鉴，可见台湾的医疗体系及技术，已经达到世界级水准。另根据英国经济学家(EIU-Economist Intelligence Unit)2000年所做的国民健康评比，台湾地区民众健康水平名列全球第二，这得归功于台湾优质的医疗服务，能细心照顾出健康的居民；台湾的医疗水准早已享誉国际舞台，在肝肾移植、颅颜手术、心血管外科、人工生殖及关节置换手术等重症更是国际医界翘楚。

台湾之所以在医疗服务上执全球牛耳，是各方面努力之成果：首先，严格的医学训练，台湾医师水准高。台湾的医学院，聚集了一群最聪

明的人，通常只有成绩排名1%的最优秀的学生才能读医学系。且医学系的学生必须接受7年的医学教育训练（包括4年的基础医学课程、2年的分科医学课程、1年的实习医师教育训练），再经过3年的专业训练后，住院医师还必须通过专科训练及正规考试。最后，他们还必须完成自己的研究并发表论文才能成为合格的主治医生。平均来说，一个医学系的学生要成为一个主治医师必须花费12到13年的时间。严格而漫长的医学教育造就了台湾高水准的医师队伍。

另外，台湾医疗设备先进，紧跟世界前沿。台湾的医疗机构使用的是世界最先进的医疗仪器，例如：电脑断层扫描器、核磁共振仪及正子摄影技术来作癌症筛检，冷冻消融、氩氦刀冷冻治疗及影像导引放射治疗癌症。这些设备同等于甚至超越了欧美众多一线医院，而且应用这些科技可以有效的缩短等待的时间。

达芬奇机器人手术系统问世并投入临床应用，被誉为微创外科发展的里程碑，每台系统都价值数千万美元。截止2012年7月，台湾装备达芬奇机器人手术系统的共有9家医院（如：台北荣民总医院、台北振兴医院）。

再者，价格合理，国际医疗最佳选择。台湾的医疗机构提供最新的医疗科技、最先进的设备、受过完整训练的专业人员，不过却只收取病患非常经济且相对低廉的价格。大致上来说，台湾的手术费用仅仅是美国的五分之一、英国的六分之一。举例而言，台湾的肝脏移植手术费用大约是八万八千美元，是美国费用的29%、新加坡的一半；台湾的髋关节置换手术费用大约是五千九百美元，是美国收费的17%、英国价格的22%、新加坡价格的59%、泰国的一半收费。台湾的医疗机构不仅仅提供疾病的治疗，还提供了合理价位的健康检查，例如：一般身体检查、癌症筛检、冠状动脉检

测、头部神经健康检查。一般身体检查包括消化道内视镜检查、大肠镜检查及癌症筛检，价格仅是美国的17%；正子摄影检查的费用更仅仅是美国及英国的一半。

不仅如此，台湾医疗还提供很多种类的医疗项目，例如：植牙、眼科镭射手术、人工生殖及符合您需要的其他手术项目，而且价格比美国便宜50%到80%。该文也盛赞台湾医师分工专业，避免任何个人判断偏差。患者及家属对于病理及手术方法等，都可以获得医师简单易懂的解释。而第一线的看护、志工等，也为医疗体系提供后勤服务。

讲到这里大家可能对台湾的医疗水平和合富能够提供的医疗互动资源有了一定的了解，那基于合富的平台，医院可以如何交流，如何互动，如何受益呢？

合富现阶段就可以提供的互动形式，由浅入深的举例说：

邀请指定领域专家演讲及交流等，赴台进行指定专题的深度跟岗培训，等级评审辅导，等等这些富有深度，近度，广度，高度的互动形式在合富已经是驾轻就熟。

响应国家政策，合富还推动了台湾先进现代医学技术的专科联盟项目，现已推出的有  
与长庚体系合作的-创伤重建暨医学美容  
与慈济体系合作的-退化性膝关节炎整体解决方案

与北医体系合作的-脊柱外科微创手术

还有儿童外科，儿童心脏内科，生殖医学科，胸腔微创手术，消化系统微创治疗等等。陆续会推出与大家见面。

所有合富推动的专科联盟，都已让学问可以落地生根，协助医院提升医疗服务品质为目标。

在这个目标下，

首先，我们务实的设计了系统的培训。比如创伤重建暨医学美容这个项目，在与领衔的专家密切沟通设计后，规划了从相对比较基础的眼整形、鼻整形等培训课程，再到比较精进的脸削骨等培训课程，最后是颜面骨折重建，头颈部肿瘤重建等培训课程。

其次，伴随着系统培训的是临床示范，像退化性膝关节炎整体解决方案有三种术式要进行示范，总计示范和指导的次数多达24次，与单纯的飞刀手做了明显的区隔，让学员可以融会贯通，学以致用。

然后，合富的专科联盟包含两岸医疗机构的合作挂牌，领衔的专家也会积极配合医院做共同

推广，带来学问的同时让参与医院更好的服务当地病患，免除病患舟车劳顿的辛苦，在家门口就能得到很好的医疗照顾。

最后，如遇特殊病患，我们还会支持领衔专家与参与医院做远程会诊，若需转诊到台湾医院诊疗，我们还提供绿色通道的转诊服务，一站式办理所有手续，解决所有的后顾之忧。

以上大概描述了专科联盟项目的六大内涵，即：系统培训，临床示范，合作挂牌，共同推广，远程支援，病患转诊。

相信在六大内涵的加持下，这些专科联盟项目都能落地生根，协助医院提升医疗服务品质，逐步实现合富引进尖端科技及管理理念营造优质医疗服务的大健康环境的使命！



林健

2009年至今 合富(中国)医疗科技股份有限公司

2005—2010 华北理工大学 医学学士

# 2019海峡两岸医院管理论坛 隆重开幕-新泰

文/运营部 客户主任 周立芹

5月5日，在中华卫生医疗协会及合富（中国）医疗科技股份有限公司的共同邀请下，台中荣民总医院副院长张宗泓先生、台北市立万芳医院副院长高靖秋女士、大林慈济医院主任吕绍睿先生，赴山东省新泰市参加2019海峡两岸（新泰）医院管理论坛。

本次论坛由新泰市人民医院主办，新泰市副市长周典红女士、新泰市政协副主席、新泰市人民医院院长张传军先生、新泰市卫生健康局局长王作东先生、新泰市人民医院副院长刘静先生、胜利油田中心医院副院长袁庆忠先生一行、南充市中心医院副院长樊幼林先生、清河县中心医院院长孙彦荣先生一行、黄石市中心医院代表、嘉兴市第一医院代表、费县人民医院代表、合富集团业务总经理杨省荣先生、合

富集团运营总经理陈烨女士、新泰市各级医院代表参加此次会议。

全场有200余人当地同行出席了本次论坛，会议围绕分享台湾的医院创新与变革，以及如何发展长期照顾，再加退化性关节炎的新型治疗等主题，几位台湾专家向大陆同行们作了非常精彩的经验报告，会后台湾专家到新泰市人民医院参观和交流，专家对医院的积极发展也做出高度评价。

近年来，新泰市不断深化医疗卫生体制改革，逐步建立起了以市级医院为龙头、乡镇卫生院为主体、村卫生室为网底的三级医疗卫生服务体系，此次论坛不仅搭建了一个良好的医院管理交流平台，同时冀望对于提升新泰市医疗技术水平和综合服务能力起到了积极的促进作用。



● 台北市立万芳医院副院长高靖秋（左五）、台中荣民总医院张宗泓副院长伉俪（左三、四）参访新泰市人民医院

# 山东医院院长管理论坛盛大开幕-东营

文/运营部 驻场业务代表 肖安山



2019年6月1日，第六期“山东医院院长管理论坛”在东营胜利宾馆隆重召开。“山东医院院长管理论坛”作为政府部门、医院、研究机构的交流与合作平台，旨在整合各大医院医疗资源优势、促进各地医院院长及相关职能部门间学习与交流、提升医院现代化管理水平和医疗服务能力。

本期“山东医院院长管理论坛”由胜利油田中心医院、山东大学齐鲁医院承办，会议邀请了大陆国家卫健委、山东省卫健委、省内外医院院长及相关部门负责人进行授课和圆桌对话。

本次论坛通过合富两岸交流平台邀请了花莲慈济医院院长室医务秘书李毅教授参加，李毅教授在会上做了主题为《台湾慈济医院人文关怀与实践》论坛授课，参会人员对于慈济医院人文关怀理念触动颇深。

通过本次论坛，不仅加强了医院院长间的学  
习与交流，同时促进了海峡两岸医疗人文交流。  
合富作为一个海峡两岸医疗交流平台，秉持着深度、广度、高度、近度、准度的客户服务理念，以最大诚意为两岸医疗交流提供助力！

# 中国工程院院士张心湜 广西大学医学院讲学

转载自广西大学医学院 文/颜健华、李莉 图/黄晨茜 审核人：王怡庭



## 中国工程院院士张心湜简介



张心湜，泌尿外科专家，1967年毕业于台湾国防医学院。2001年当选为中国工程院院士。曾任台北荣民总医院外科部主任、台湾阳明大学医学院院长、校长、台湾振兴医院院长、台湾泌尿科医学会理事长、国际外科

学会副主席及台湾总会主席。现任台湾阳明大学终生荣誉教授、台北荣民总医院医疗顾问、台湾润泰集团医疗事业体系执行长、台湾卫生研究院董事会董事、中华卫生医疗协会理事。主要贡献：发明经尿道前列腺切除手术计算器监控装置。成立台湾第一个“泌尿外科培训班”及“外科肿瘤医师培训中心”。从事医学教育四十余年，并坚持第一线临床医疗及教学工作，经验丰富，深受患者爱戴。发表论文224篇（含SCI 13篇），书籍38本，担任各医学杂志主编、世界影视泌尿学及国际外科学会世界大会主席。曾获多国发明专利及台湾科技最高奖，专利金全数捐出，成立泌尿科研究发展基金，奖掖后学。

12月9日，来自中国工程院院士张心湜应邀做客我校君武大讲坛，为师生做了题为“台湾医学教育改革”的学术讲座，讲座由医学院党总支书记梁健主持。罗廷荣副校长、我校师生代表、自治区人民医院、广西中医药大学、瑞康医院和中国人民解放军三〇三医院代表参加讲座。

张心湜院士从十个方面介绍了台湾医学教育改革的情况，分别是高等教育的任务、台湾教育制度之特徵、医学教育新思潮、医学教育之主

要责任、医学教育目标、医学教育改革、台湾社会制度与医师的培养、医学教育改革内容、教学改革、人文教育等。讲解过程中，张教授紧密结合实际典型案例，强调医学教育要密切整合生物与人文社会科学，重视问题导向学习及小班教学，切实提升医学教育质量。

张院士的报告结束后，现场对大家提出的问题进行了详细的解答，并激励大家要担负起医学人应有的责任和使命，为广西大学的医科兴起和大陆的医学发展做出应有的贡献。



① 中国工程院院士张心湜（左五）、广西大学副校长罗廷荣（左四）、广西大学医学院党总支书记梁健（右四）、合富集团放肿事业部总监杜家海（左二）及与会领导合影。

# 唱响两岸交流的第一乐章

文/医管交流部 医管主任 张巧忻

每年春节过后除了与家族亲友、工作伙伴、客户之间的热络拜年，过完悠长的春节假期后，返回工作岗位的开工大仪式莫过于参加中华卫生医疗协会的春酒宴，在雷永耀理事长的邀请之下本协会的座上宾各个都是台湾医疗界的第一把手。

在场的贵宾都是台湾医疗产、官、学界的长官和诸多优秀的前辈，平时为支持协会成立宗旨，推动两岸卫生医疗事务的科学交流，期待能更好地结合台湾岛内医疗临床经验及先进科技趋势，推动两岸各相关领域菁英进行专业交流研究发展，包含甫交任的新北市卫生局前局长林奇宏教授及现任新北市卫生局长陈润秋局长，两位局长负责擘画台湾第一大行政区域-新北市的卫生政策，对于公共卫生和社会福利、民众健康获得国内外多项绩优肯定；今年首次邀请到台湾护理界的「神仙教母」护理师护士公会高靖秋理事长，常常看她为了护理人员的工作权益和专业发展挺身而出，确实为全台湾护理教母！

另一位则是全台湾医院的代言人，维持台湾各级医院运作流畅的台湾医院协会翁文能理事长，他秉持着一贯客观、专业形象，持续推动

医院各级医疗事务，在医疗条件愈趋严苛之下为全台湾各级医院发声！此外，出席协会春酒宴会的嘉宾还有长庚医疗体系、台北医学大学体系、台北市及高雄市立联合医院体系、马偕医疗体系、慈济医疗体系、荣民医疗体系、中国医药大学附设医院体系、义大医疗体系等院长和代表与会支持。

你有多久没有唱大学校歌了呢？在2019年开年之际，中华卫生医疗协会的春酒晚宴席上，传来了阳明大学的校歌，他们有共同的指导老师——现任的雷永耀理事长，有前后的学长姊，有毕业后就没见过面的同班同学，在毕业的30年后因着中华卫生医疗协会的金猪年春酒宴席齐聚一堂，好不热闹呀！

台湾医疗的发展和精细管理领先亚洲、名喻全球，中华卫生医疗协会自成立起即推动两岸相互交流学习，长期提供赴台湾医院参访与培训、建立院际交流合作、提供短中长期人才培育计划、并举办多场论坛活动，皆仰赖在座的台湾各大医疗体系院长、校长教授的支持，与大陆各级医院的肯定，开年的第一个活动已热烈展开，祈望今晚也能为两岸交流唱响第一场悠扬激昂的乐章。

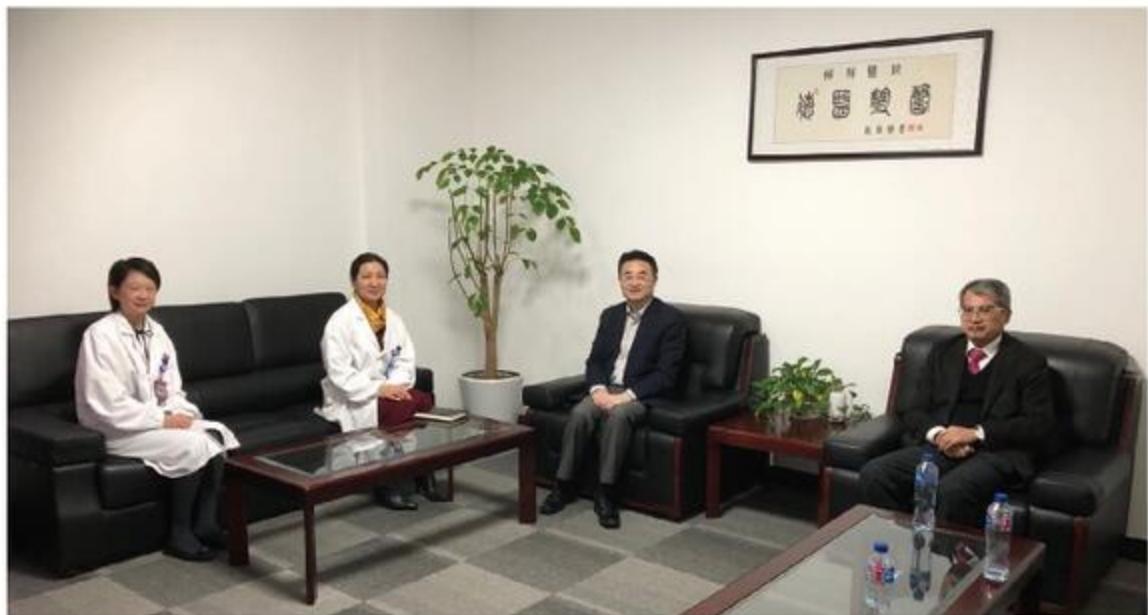


中华卫生医疗协会秘书张巧忻、中华卫生医疗协会理事杜家海、中华卫生医疗协会秘书处处长李怡、护理师公会全联会理事长高靖秋、长庚科技大学校长楼迎统、台湾医院协会理事长翁文能、中华卫生医疗协会理事长雷永耀、新北市卫生局前局长林奇宏、新北市卫生局局长陈润秋、中华卫生医疗协会秘书长王琼芝  
后排自左至右：

合富医疗集团执行长李樟、宁波李惠利医院院长蔡行瀚、义大医院执行副主委张肇松、高雄市立联合医院院长张宏泰、中国医药大学附设儿童医院院长傅云庆、台中荣民总医院副院长吕炳荣、中华卫生医疗协会监事长倪蓉、万芳医院副院长陈作孝、童综合医院院长李三刚、台北医学大学副校长李飞鹏、台北市立联合医院副院长璩大成、台北市立联合医院仁爱院区院长萧胜煌、花莲慈济医院陈立光教授、基隆长庚医院院长陈建宗、部立花莲医院副院长徐国芳、中华卫生医疗协会监事长杨省荣

# 烟花三月下扬州 两岸专家促交流

文/医疗事业部 主任 任佩蓉



台湾医院协会理事长、林口长庚医院荣誉院长翁文能先生（右一）与上海市胸科医院院长潘常青先生（右二）及院领导合影

2019年4月4日，在中华卫生医疗协会及合富集团邀请下，台湾医院协会理事长、林口长庚医院荣誉院长翁文能先生到访上海市胸科医院与院长潘常青等领导就长庚医院经营管理进行经验交流，会中翁理事长针对胸科医院的发展也给予高度的评价并表示期待再次到访医院。

紧接着清明连假期间，翁理事长一行仍然马不停蹄地赶到扬州，与中国医院协会地市级医院管理分会主委、苏北人民医院医疗集团理事长王静成、苏北人民医院院长徐道亮亲切会晤，大力感谢王主委、徐院长在假期仍然安排了高规格接待，专程安排人员和台湾

专家会晤。

会议中院方详细介绍医院的发展历程，双方就学术互访、医院管理进行经验分享，翁理事长会议中表示本次在清明连假时期到访扬州，但非常感谢在王主委、徐院长及苏北人民医院的细心安排下不仅交换了医院管理经验也同时深刻体会扬州文化之美如何在院领导、全院职工的努力下呈现在医院管理之中。

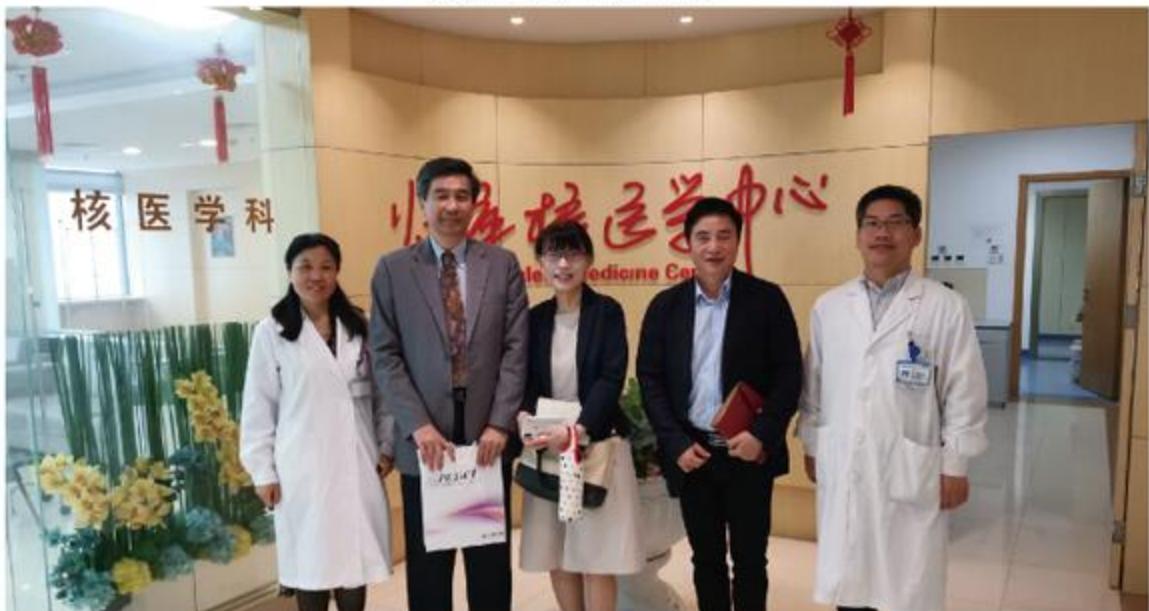
此次交流行程，不仅交换了医院管理经验也让两岸医院管理开启更多交流的机会，为后续的合作奠定了基础。



# 海峡两岸同携手 共创核医新发展

## ——2019年海峡两岸核医学术交流会-上海

文/运营部 客户主任 程礼阳



自左至右分别为：上海市第十人民医院核医学科主任马超、台北荣民总医院核医部暨正子中心黄文盛部长、日本仓敷中央医院原田贵子护士、上海市第十人民医院副院长吕中伟、上海市第十人民医院核医学科主任助理蔡海东的合影

2019年5月13日上午，由上海市第十人民医院主办，合富集团协办的“2019年海峡两岸核医学术交流会议”在第十人民医院核医学科会议室隆重举行。第十人民医院副院长吕中伟、核医学科主任马超、核医学科主任助理蔡海东、日本仓敷中央医院原田贵子护士出席会议。台北荣民总医院核医部暨正子中心黄文盛部长出席会议并做专题报告。

会议上，台北荣民总医院核医部暨正子中心黄文盛部长就“Current status of Nucl Med in TVGH”进行了学术报告。在报告中分享到：台北荣民总医院核医学部的学科建设与服务提升、科室发展与文化建设以及如何做好核医学

科研工作。黄部长通过自己多年的工作科研经验，真真实实的将理论与实践相结合，以自身“高效、务实、真诚、上进、甘于奉献的工作精神”感染并号召年轻医师要脚踏实地的工作和学习。从当地疾病特点出发，立足本地、把握今天，把我们核医学事业发扬光大。为更广大的临床患者提供优质服务，也真诚地希望大陆核医能在“医、教、研”各方面协同发展。

当天中午，应上海市第十人民医院核医学科马超主任的邀请，黄文盛部长参观了第十人民医院核医学科，并针对特殊案例的深入见解给予了院内专家深刻的启发，对推动核医学科的发展具有重要意义。

# 逐日而来 润物有声

## ——记第八届亚洲肝炎与艾滋病学术会议-上海

文/运营部 客户主任 李傲然



2019年5月25日-26日，在暖阳与细雨的交接中，第八届亚洲肝炎与艾滋病学术会议在上海隆重召开。多位境内外及国内外专家应邀到场探讨交流，更有北京大学医学部庄辉院士坐镇指导，合富集团也特邀台湾中央研究院院士陈培哲教授莅临交流。

陈培哲教授，台湾中央研究院院士，美国费城宾夕法尼亚大学博士，主攻内科、消化科、分子生物及病毒以及癌症基因体研究。现任台湾大学医学院附设医院临床医学研究部主任，并在肝癌的新型疗法上有深刻研究。

大会起始由庄辉院士主持，深入浅出点明主题，各大专家依次报告。复旦大学附属华山医院，张文宏教授把会议带入第一个高潮，并多

次与陈培哲教授互动，指出台湾在肝癌方面的研究领先一步，并希望能够与台湾同行沟通研究历程。新华医院范建高教授及清华长庚魏来教授也多次提到台湾在肝癌研究方面的成果，值得借鉴和学习。

在万众期待中陈培哲教授登台演讲，呼应提问，数据点题，讲解了丙型肝炎病毒感染治疗——“亚洲的特殊问题和挑战”。

大会在精彩的演讲和业界同行的激烈讨论中落下帷幕，大家意犹未尽，热切盼望下一次会议早日召开。同时，也希望凭借本次活动能让业界同行诸多获益，共同促进肝癌领域研究的更快更好发展，为病患造福。

# 两岸医疗勤交流 成功经验共分享-淮安/北京

文/运营部 客户主任 杨威 驻场业务代表 杨贵铖

2019年4月15-18日应淮安市妇幼保健院、淮安市第二人民医院、淮安市第三人民医院、淮安第四人民医院之邀，合富集团医疗事业部邵长祥总监前往各医院检验科，就室内质控和科室人员能力评估进行经验分享。

## 【淮安市妇幼保健院】

淮安市妇幼保健院检验科吕艳关主任十分重视这次与台湾同行就检验技能及科室管理的交流机会，4月15日安排了科室的骨干力量进行学习。在整个讲座期间，邵长祥总监以自身检验科管理经验，精准把脉以及准确的了解到科室重点需求，为大家做出了精彩专业的讲座，每位听众都受益匪浅。

会后，吕主任和各个科室的组长又根据自己科室的实际情况，向邵长祥总监提出问题，也都一一得到解答，数个小时的妇幼之行圆满结束。结束时，吕主任邀请邵长祥总监今后还能多来医院，深入科室，为大家带来先进的理念和经验，为科室的发展提出更多的建设性意见。

## 【淮安市第二人民医院】

在淮安市第二人民医院检验科金跃主任的邀约下，4月16日邵长祥总监就新仪器试剂评估及检验科人员能力评估进行分享。从科室的实习生至技术骨干，大约25人左右均出席了讨论会。

会中，邵长祥总监与科室老师进行经验分享，深入浅出，以小见大，原计划一个小时结束的讨论会，因为邵长祥总监的精彩分享，科室的求知精神，讨论会延长至两个小时，在互动环节，实习生从学生的层面提出疑问，科室组长从技术的层面提出疑问，科室主任从管理的层面提出疑问，无论哪种问题，邵长祥总监都毫无保留，耐心解答，浓郁的学术交流氛围渲染

了整个会议室。

会议最后，金主任强烈要求科室的技术骨干跟随邵长祥总监的会议议程，出席17日邵长祥总监在淮安市第四人民医院的讨论会，并邀请邵长祥总监今后还能多来医院，深入科室，为大家带来最先进的理念和经验，为科室共同谱写新的乐章。

## 【淮安市第四人民医院】

应淮安市第四人民医院张飚院长邀请，4月17日邵长祥总监前往淮安第四人民医院进行专业检验学科讲座。此次行程受到了张飚院长及副院长夏春样的亲自接见，检验科主任刘兴祥组织全体检验科组长和青年骨干参加培训学习。

值得一提的是，因为前一天在淮安市第二人民医院的讲座十分精彩，今天的讲座也吸引了三位淮安第二人民医院的组长前来参加。在时长两个多小时的讲座中，邵长祥总监根毫无保留的和大家分享了自己的经验，专业、敬业的态度让在场的所有人都拍手称赞。

而后，应检验科刘兴祥主任邀请，邵长祥总监参观了淮安四院的检验科科室。就实际情况，向刘主任提出合理建议。

## 【淮安市第三人民医院】

4月18日上午应淮安市第三人民医院之邀，合富集团医疗事业部邵长祥总监前往医院检验科，就室内质控进行经验分享与未来合作讨论。

淮安市第三人民医院检验科薛永主任带领全科的骨干成员进行迎接。在讲座期间，邵长祥总监由浅及深的介绍了室内质控的概念、原则，

强调了日常质控的重要性，并结合科室具体的质控案例详细解释了室内质控的相关规则与注意事项，为大家做出了精彩专业的讲座，医院每位听众都受益匪浅。

#### 【首都医科大学附属北京佑安医院】

2018年10月12日-14日由中国医院管理协会传染病医院管理分会主办、首都医科大学附属北京佑安医院承办的肝病及HIV感染相关实验室诊断研讨会在北京召开。

会议邀请了国内肝病及HIV感染为主的性传播

疾病实验室诊断领域专家及实验室质量管理权威专家针对本领域的热点、难点及前沿进展进行报告讲座，为广大临床医生、实验室人员及科研工作者搭建分享经验、介绍进展、相互促进的合作交流平台。

邵长祥总监作为台湾的实验室管理专家，代表合富集团受邀参会，邵总结合自己丰富的两岸实验室质量管理经验，和到场的专家、学者分享了自己累积总结的经验，现场反馈热烈，为加强两岸学术交流，推动实验室诊断水平进一步提高。



## 合富集团医疗事业部 总监 邵长祥

台湾长庚大学 商管学院医管组 硕士

- ★林口长庚儿童医院检验医学科 临床与质控主管
- ★林口长庚纪念医院检验医学科临床主管
- ★厦门长庚医院检验科及输血科主任

“凭借着以前管理厦门长庚的经验，深深体会到在大陆的医院对于实验室质量改善的需求与必要性。有幸加入合富，给了我这个机会，并提供了平台，让我能将多年对于实验室质量管理经验与所学分享给我们的客户，也祈望经由合富的协助，让客户医院能够更上层楼，做好服务民众医疗的工作。”

# 安徽省寿县简介

寿县位于安徽省中部、淮河中游南岸，依八公山，傍淮、淠河，同省会合肥市接壤，与大陆能源城淮南市毗邻。全县总面积2986平方公里，耕地178万亩，辖25个乡镇。总人口133万。寿县历史悠久。古称寿春、寿阳、寿州，屡为州、府、道、郡等治所。它古属淮夷部落，夏为扬州域，商周为州来国地，春秋属楚。三国是为魏地，已是十馀万人的重镇。自晋以后到唐、宋，寿县继续以繁华著称于世，所谓“扬（州）寿（州）皆为重镇。”公元前241年，楚考烈王接受令尹春申君的建议，“东徙都寿春”，寿春即今天的寿县。公元前248年，楚考烈王将江东也即今天的上海、苏州、无锡一带，列为春申君的封地，春申君黄歇因此成为历史上开发上海的第一人。春申君“治水入江，导流入海”，功绩卓著，黄浦江因此又被称为黄歇浦、歇浦、春申江、申江。追溯历史，我们可以看出，楚国接受春申君建议迁都寿春，寿县才有了历史上第一次建都的荣光；春申君受封江东，大上海才得以走出蛮夷，成就了今日世界大都市的辉煌。寿县和上海，共受惠于春申君；寿县和上海，又同因春申君一脉相承，源远流长，不饮一江水，也是一家人。

“楚山重叠矗淮濱，堪与王维立画勋”。900多年前，北宋文学家王安石以这样优美的诗句，盛讚寿县山川之秀美。寿县，位于淮河中游南岸，古称寿春、寿阳、寿州。历史上曾四次为都，历代设州置府，名噪江淮，1986年被大陆国务院确定为国家历史文化名城，其所独具魅力的文化旅游特色，享誉海内外。



# 安徽寿县访问团拜会合富 共创互惠双赢机会-台北

文/合作事业部 业务代表 曾美瑶

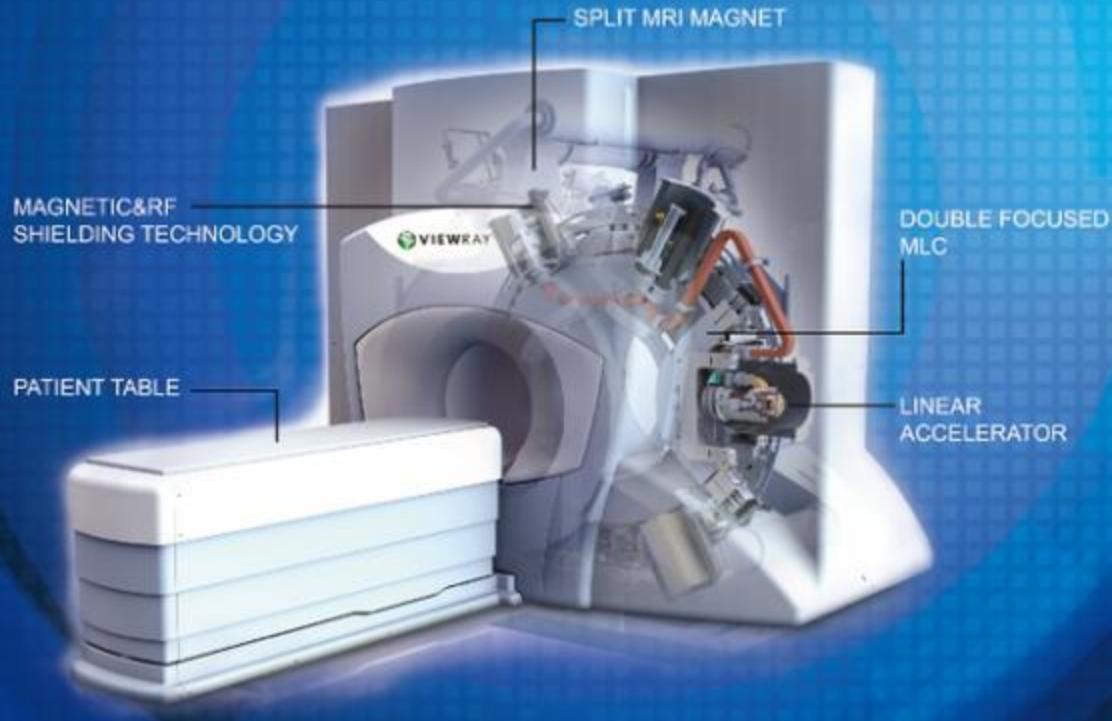


自左至右分别为：寿县妇幼保健计划生育服务中心主任王延军、合富医疗集团医管主任张巧忻、寿县中医院朱长钧院长、寿县卫生和计划生育委员会主任科员高峰、寿县新型农村合作医疗中心副主任陈忠、寿县县委常委、宣传部、统战部李琼部长、合富医疗集团王琼芝董事长、寿县卫生和计划生育委员会主任涂满祖、合富医疗集团医管主任任佩蓉、寿县县医院汪雷院长等人合影

安徽省淮南市寿县县委常委、宣传部、统战部李琼部长，率淮南市寿县访问团8位成员，分别为：寿县卫生和计划生育委员-涂满祖主任、寿县县医院汪雷院长、寿县中医院朱长钧院长、寿县妇幼保健计划生育服务中心王延军主任、寿县卫生和计划生育委员会高峰主任科员、寿县新型农村合作医疗中心陈忠副主任以及寿县台办李鹏主任一同至合富集团台北办

公室进行两岸交流参访。

李琼部长特别指出，合富拥有强大两岸医疗资源整合和良好互动皆为大中华地区最大平台且成绩丰硕，透过此次座谈交流期盼寿县与合富集团能进行两岸医疗科学交流，以此提高医疗管理及专业水平。同时，建立医疗合作机制共创互惠双赢，为后续的合作奠定基础。



## ViewRay MRIdian Linac System 应用在肝肿瘤立体定位放射治疗的优势

文/放肿事业部 物理师 戴淑真

自1980年代以来，美国每年罹患原发性肝肿瘤人数已增长3倍，超过39000人，也造成每年27000人的死亡，而其它部位原位癌的病人也有50%的机率会转移到肝脏。原发性及转移性的恶性肝肿瘤有很多种治疗选择，像是手术切除、射频肿瘤烧灼、经动脉灌流化学栓塞治疗及放射治疗等。手术切除有良好的效果也是目前的主流，但只有少部分的病人(<20%)适合采用切除方式；其他的治疗方式如射频肿瘤烧灼(RFA)、经动脉灌流化学栓塞治疗(Transarterial Chemoembolization, TACE)常常因为肿瘤的位置及大小而受到限制，且RFA及TACE是属于侵入式的手术。手术过程可能伴随出血、感染、代谢失调等并发症，而放射治疗提供医师及病患另一种可行的非侵入式治疗方式。

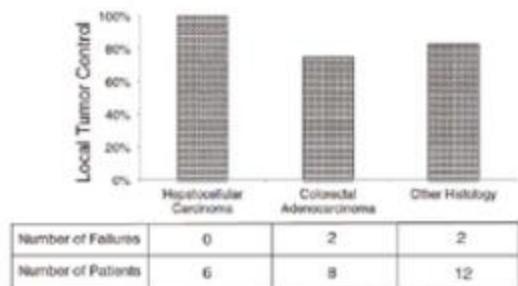
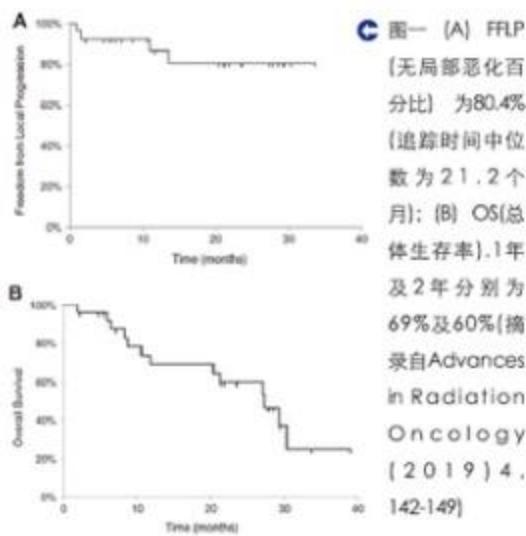
近几年来，由于科技的发展，技术的进步，立体定位放射治疗(SBRT)已是无法开刀切除的早期肝胆癌及小型肝胆恶性肿瘤的另一个重要选择，研究报告指出，SBRT技术对于肝肿瘤的局部控制率在50%~90%之间，依肿瘤的病理组织及大小而定。临床医师常因肝脏会随呼吸运动而有剧烈的起伏变化以及邻近的敏感器官(肾、肠..等)剂量考虑，使得肝脏SBRT的剂量给予受限，为了解决呼吸位移的问题，临床有各种不同的方案可以控制呼吸运动造成的位移，如：压腹器呼吸调控可借由施加适度的压力来减少呼吸运动的幅度；呼吸相位调控可借由软件的辅助，纪录患者呼吸运动，在固定呼吸周期区间内投递放射线；或是侵入性植入金属标记物，利用连续的X光影像和软件协助，追踪金属标记物的运动。上述前两个方案可用

来间接预测肿瘤位置，而金属标记物的追踪虽然可以更直接的透过X光影像追踪位移状况，但在X光影像导引下未能有良好对比的软组织影像，使实际肿瘤运动追踪的效果大打折扣。ViewRay将MR影像导入到放射治疗上，MRI有良好清晰的软组织对比，软组织可视化以及软件的配合，让在线治疗计划优化以及治疗中实时追踪在临幊上成为可能，不仅提供最精准的放射治疗，更避免植入金属标记物造成的侵入性伤害，以及减少不必要的X光影像照射的辐射剂量。

Stephen A. Rosenberg等人将三间医疗机构，使用ViewRay MRIdian系统SBRT技术治疗的病患做了统计调查报告，共计26个肝肿瘤病患，肝肿瘤的种类有6位肝癌，8位大肠结肠癌转移，3位肺癌转移，2位胆管癌转移，1位胰腺癌，1位肉瘤转移，1位头颈癌转移。4位其它器官转移。追踪发现总FFLP(Freedom From Local Progression-无局部恶化百分比)80.4%，2-year OS(Overall Survival-总体生存率)60%(图一)，其中Colorectal Metastasis的FFLP75%较低(图二)，这些数据皆和之前发表的文献相符，但肠道(GI)毒性反应优于传统直线加速器治疗，只有少部分的病患(2位，7.7%)有等级3的GI毒性反应，没有等

级4、5的GI毒性反应。低毒性的结果可能来自以下几种因素：1. 传统直线加速器搭载的X光因为不可视的情况，使临幊无法针对每日的变化做应变。ViewRay MRIdian可视化系统，提供看的见的精准治疗，使治疗容积相较过去传统小；2. 在治疗过程中可以实时追踪肿瘤及其他周围敏感器官。

Viewray MRIdian系统较传统直线加速器有清晰的MR影像，能驱动更精准的剂量投递；配合在线治疗计划优化的功能，能根据每日解剖变化调整治疗计划，病人可按最精准(当日/实时)的治疗计划执行治疗，避免不适用的治疗计划套用在每天的治疗上；同时在射束传递的过程中，实时追踪肿瘤，病患因为呼吸运动造成的位移，可以透过不间断的连续MR影像，追踪(Tracking)软组织并且能够自动控制出射束(Gating)，精准命中治疗靶区，确保不误打正常组织；因为上述精准的功能可以大幅减少照射体积，使正常组织能避免不必要的辐射剂量，降低放射治疗后的副作用。ViewRay在临幊上已累积了大量的使用经验及案例，而在各部位显示大剂量的给予同时降低毒性的反应结果，对于未来辐射剂量计划的改善、治疗的有效性、病患治疗后的生活品质开启了新的契机。



图二 FFLP分析[依病理组织](摘录自Advances in Radiation Oncology (2019) 4, 142-149)

## 2019台湾医学活动纵览

医学会名称	年会日期	年会主题/名称	地点
台湾老年学暨老年医学会	2019/10/23-10/27	第11届亚太地区老年学暨老年医学 会国际研讨会暨第13届第2次年会暨 学术研讨会	台北国际会议中心
骨科医学会	2019/10/26-10/27	2019年度第77次联合学术研讨会	台北荣民总医院
台湾美容外科医学会	2019/10/26-10/27	2019 TSAPS 国际学术年会 International Annual Meeting	台北华南银行会议中心
财团法人台湾医事检验医学会	2019/11/01-11/04	第14届华人检验医学学术研讨会	台大医院国际会议中心
台湾精神医学会	2019/11/02-11/03	58周年年会暨学术研讨会	台大社会科学院
社团法人台湾临床药学会	2019/11/03	AI时代的药学专业Pharmacy Profession in the Era of AI (台湾临床药学会年会)	台北慈济医院
台湾神经脊椎外科医学会	2019/11/08-11/09	第13届亚太颈椎医学会(APCSS) 2019)13th Annual Conference of the Asia Pacific Cervical Spine Society	高雄国宾饭店
台湾放射肿瘤学会	2019/11/09	2019年台湾放射肿瘤年度学术研讨会	喜来登大饭店
台湾儿科医学会	2019/11/9-11/10	台湾儿科医学会第240届学术演讲会	台北国际会议中心
台湾内科医学会	2019/11/30-12/01	2019年会员大会暨学术演讲会	台大医院国际会议中心
台湾皮肤科医学会	2019/12/13-12/15	台湾皮肤科医学会第45届年会暨学术 研讨会	高雄展览馆
风湿病医学会	2019/12/13-12/15	2019年风湿病医学会年会	台南大员皇冠假日酒店
眼科医学会	2019/12/13-12/15	第60次年度学术研讨会	台北国际会议中心
台湾外科医学会	2020/03/14-03/15	2020年度外科联合学术演讲会	国防医学院



如您有意向报名参加层峰两岸医疗资源整合项目活动,  
请扫一扫二维码了解更多相关信息,期待您的参与

# 海峡两岸医疗新纪元『专科联盟』 开创学习交流新模式

文/编辑组

台湾医疗在全球占有翘楚的地位，许多报导都指出台湾医疗为亚洲第一全球第三，各大医院发展出许多值得学习管理制度，然而合富开展两岸医管交流平台已二十多馀年，结合台湾各大医疗机构丰富的管理经验与长年智慧的累积，安排客制化参访/培训交流活动，所安排之交流议题涵盖医疗交流培训及互访、医管辅导（标杆参比、品质辅导、营运辅导、评鉴辅导）与专科辅导。

目前已成功组织大陆各省市卫健委、医疗机构领导及专家参与赴台培训逾35000人日，协助通过的评鉴与辅导项目不计其数，因有多年的资源与经验的累积，在现有交流平台的基础上，为促进两岸医疗更深度交流，让学问真正落地生根，实质带动医疗服务提升，2018年始合富进而开展【专科联盟】项目，过程中获得多家医院赞同回响，院领导们也赞许合富带领这样无私技术交流新合作模式，更在2019年开始陆续开展其各项专科技术领域课程与内涵主旨的实行。

该项目最大主旨旨在与台湾医界共享先进医疗技术与知识，引荐台湾医学领域权威至大陆，提升大陆医院医疗服务品质，不再只是单方面的参访，而是具体实质的交流。其内涵包括系统培训课程、临床示范教学、挂牌合作交流、共同推广宣传、远程医疗支持与病患后送转诊六大内涵主轴。

每个系列的专科联盟皆由台湾专家设计一系列系统性课堂与临床教学课程，课程涵盖自学术基础课程至进阶国际级顶尖术式，让大陆医师接受完整训练，同时安排临床示范教学，使大陆医师有机会观摩专家手术技巧。

另外，于专科联盟执行期间，将促成两岸医院交流合作，拓展合作的广度，同时引荐领衔专家参与大陆医院在地宣传活动，举凡到院演讲、参与论坛、新闻媒体采访活动等，提升医院在地影响力，建立品牌并拓展知名度。

于此同时，我们更将合作模式延展至海外，大陆医院可透过视讯方式，与台湾专家连线，针对特殊病患进行远距会诊，让临床交流突破空间限制，全线无缝延展医疗支持。若有重症病患要进行高难度手术治疗，病患享受绿色通道服务后送至合作挂牌医院，由领衔专家带领团队进行医疗服务，同时协助转诊期间所需办理之证件、入/住院治疗与生活照顾等。

合富期盼透过创新合作模式，让两岸医学专家进行深度交流，将国际顶尖的医疗技术于各地落地生根、大陆医疗品质提升，更进一步为民众健康福祉做出贡献。



系统培训



临床示范



合作挂牌



共同推广



远程支援



病患转诊



## 山东东营市医学整形美容医院揭牌成立！ 与台湾基隆长庚医院建立合作

转载自山东东营胜利油田中心医院

为进一步促进医学整形美容专科的快速发展，充分发挥医疗资源的最大效能，为病人诊疗提供更加全面、可靠的保障。近期，胜利油田中心医院整合整形美容外科、烧伤与创面修复科、皮肤科、口腔科等优势学科，成立东营市医学整形美容医院。

同时为了促进医学整形美容医院的快速发展，在合富集团的大力支持下，胜利油田中心医院与亚洲一流的医院——台湾基隆长庚医院建立了合作关系，胜利油田中心医院成为台湾基隆长庚医院学术交流医院，东营市医学整形美容医院加入台湾基隆长庚医院创伤重建暨医学美容专科联盟。

3月30日上午，揭牌合作仪式在胜利油田中心医院举行，东营市卫生健康委员会副主任宋勇、医政医管科科长张娟，胜利石油管理局有限公司公共事业管理部主任朱吉忠，台湾基隆长庚医院院长陈建宗、医学美容中心主任潘俊豪，胜利油田中心医院党委书记张爱民、巩曰

卿、陈启才、成波，合富集团业务部总经理杨省荣、运营部总经理陈烨，中华卫生医疗协会秘书张巧忻，萍乡市人民医院医务科科长蒋文瑞出席揭牌仪式。

为进一步促进医学整形美容专科的快速发展，充分发挥医疗资源的最大效能，为病人诊疗提供更加全面、可靠的保障。近期，胜利油田中心医院整合整形美容外科、烧伤与创面修复科、皮肤科、口腔科等优势学科，成立东营市医学整形美容医院。

下一步，胜利油田中心医院将加强与台湾基隆长庚医院的深入交流合作，对标一流、勇创一流，不断提升技术实力，改善服务能力，推动东营市医学整形美容医院实现快速发展，打造成为东营地区乃至黄三角地区的整形美容医院品牌。医院也将以此为契机，深化与台湾基隆长庚医院的各方面合作，加强学术交流，做实人才培育，助力医院不断发展，为东营市人民群众身体健康和油城的建设发展做出新的更大贡献。



⑤ 胜利油田中心医院党委书记张爱民与台湾基隆长庚医院院长陈建宗共同为“台湾基隆长庚医院学术交流医院”揭牌。



⑥ 台湾基隆长庚医院医学美容中心主任潘俊豪与东营市医学整形美容医院院长辛志明共同为“台湾基隆长庚医院创伤重建暨医学美容专科联盟”揭牌。



⑦ 东营市卫生健康委员会副主任宋勇与胜利石油管理局有限公司公共事业管理部主任朱吉忠共同为“东营市医学整形美容医院”揭牌。

# 山东东营胜利油田中心医院创伤重建 暨医学美容专科联盟培训

文/运营部 驻场业务代表 肖安山

## 第一期培训

透过合富搭建的海峡两岸优质医疗交流平台，台湾基隆长庚院长陈建宗、整形外科主任潘俊豪带著丰富的专科临床经验到胜利油田中心医院进行交流，在东营市卫健委副主任宋勇、油田公共事业管理主任朱吉忠见证下分别与胜利油田中心医院副院长陈启才签署两院《合作交流意向书》、与胜利油田中心医院领导张爱民为“台湾基隆长庚医院学术交流医院”合作揭牌，与东营市医学整形美容医院院长辛志明为“台湾基隆长庚医院创伤重建暨医学美容专科联盟”合作揭牌。

此次活动计划由系统培训、临床指导，将专科的学问落地生根于医院，提升对东营市当地群众的医疗服务。合富很荣幸促成东营市胜利油田中心医院与基隆长庚医院的合作，也将继续秉持初衷为大陆医院带来更多专科联盟海峡两岸医疗合作项目，助力合作医院提升医疗服务。

专科联盟合作旨在透过系统培训、临床指导、合作挂牌、共同推广、远程支援、病患转诊的实际交流行动，让专科的学问落地生根助医疗服务提升。

## 第二期培训

继第一期医学美容专科联盟培训并揭牌“台湾基隆长庚医院学术交流医院”之后，在合富（中国）医疗科技股份有限公司的积极推动之下时隔一个月，基隆长庚医院潘俊豪教授来到胜利油田中心医院进行第二期创伤重建暨医学美容专科联盟培训。

4月25日当天，潘教授回访了第一期教学指导病人，细微观察了四位教学病例的现况，耐心讲解专科照护事项及辅助按摩手法帮助病人达到理想整形美容效果，晚间，潘教授进行了第二期鼻整形课程讲解，东营市医学整形美容医院辛志明院长及科室医生、护理人员参加了学习。

4月26日，潘俊豪教授受邀参加胜利油田中心医院55周年院庆，与其他客座教授一起参与了院庆各项活动，活动结束后，第二期教学指导——鼻整形项目正式开始。

# 退化性膝关节炎治疗新「膝」望

文/合作事业部 业务代表 曾美瑶



↑前排自左至右分别为:新泰市人民医院刘静副院长、合富集团业务部总经理杨省荣、清河县中心医院孙彦荣院长、大林慈济医院关节中心吕绍睿教授、胜利油田中心医院副院长、东营骨科医院院长袁庆忠、南充市中心医院樊幼林副院长、合富集团运营部总经理陈烨及其他与会医院代表合影。

五月正是万物“生长”百花开始争先绽放的季节；也正意谓著我们合富集团推出的专科联盟系列二-膝关节软骨“再生”寓意，实现专业学问落地生根，协助合作医院提升医疗服务。

现今社会随着运动风气盛行及高龄老化问题严重，导致“退化性关节炎”是全世界最常见的关节疾病，借由协会及合富共同邀请全台湾最难挂号的名医之一，台湾膝关节专家大林慈济的吕绍睿教授，共同推展专科联盟系列二-退化性膝关节炎整体解决方案。

5月5日于2019海峡两岸（新泰）医院管理论坛当日下午，合富集团推出的专科联盟系列二-“退化性膝关节炎整体解决方案”召开专题说明会。吕教授无私地在此次说明会中，将累积十几年的临床研究、经验、个案和影片，进行了一场具生动有趣的医疗新知课程传递，从理论到临床技术层面，做了深入浅出的介绍也解释造成膝关节‘退化’的重要原因，亦是‘退化性膝关节炎’的临床症状及危险因子。基于

这样的研究证实，吕教授得以化繁为简，整合出一套依据简单的概念就能有效治疗‘退化性膝关节炎’以及不明原因之复发性膝痛的整体解决方案。对此新型独门技术及颠覆传统思维分享，令在场骨科专家相当惊艳。

两岸骨科专家齐聚一堂，其中与会人员包含了：新泰市人民医院、胜利油田中心医院、南充市中心医院、清河县中心医院、黄石市中心医院、嘉兴市第一医院、费县人民医院的领导们也针对项目中的专业技术与合作方案进行了热烈的交流，对项目在当地的发展和应用也做了积极的探讨。清河县中心医院院长孙彦荣先生，不仅对此项目当场表达了高度肯定，并直接在会后签署“退化性膝关节炎整体解决方案”协议，为双方的后续发展奠定了坚实的基础。

我们也期待经过两岸学者们的共同合作后能将该项目学问落地生根，对病患医疗服务提升，造福更多的当地病患。

# 萍乡市人民医院创伤重建暨医学整形美容专科联盟隆重揭牌

文/运营部 驻场业务代表 刘鹏



2019年6月1日恰逢欢快的儿童节，萍乡虽然下着瓢泼大雨，但是浇不灭萍乡市人民医院的热情。在合富集团的大力支持下，台湾基隆长庚医院陈建宗院长和潘俊豪主任一行来到了萍乡市人民医院，就萍乡市人民医院与基隆长庚医院——创伤重建暨医学整形美容专科联盟达成合作。

这次会议也受到萍乡市委的高度重视，萍乡市委台办主任彭秋萍和萍乡市卫健委爱卫办童艳

副主任一同见证了此次签约暨揭牌仪式，合富集团运营部总经理陈烨，业务部总监黄士芬和运营部总监王凯也一同参加了隆重的揭牌仪式。

萍乡市人民医院苏晓清院长为基隆长庚医院陈建宗院长一行致欢迎辞，为大家介绍医院的整体情况后，提出医院期盼与基隆长庚医院进行更加紧密的学术交流，将医院的创伤整形美容技术水平更上一层楼，并对合富集团为医院提

供的两岸交流平台表示感谢！

萍乡市人民医院邀请合富（中国）医疗科技股份有限公司总经理陈烨发表致辞，陈烨总经理首先对萍乡市人民医院的邀请表示诚挚的感谢，并阐明合富集团一直致力于将台湾的先进医疗技术水平引进大陆，从赴台培训、邀请台湾专家到大陆讲课，再到专科联盟，都是将学术实实在在落地生根，合富集团一直在努力打造更加优质的两岸医疗交流平台。

陈建宗院长发表的讲话中表示，今天只是萍乡

市人民医院与台湾基隆长庚医院学术交流的良好开端，今后还将有更多更好、令人期待的交流合作。萍乡市委台办彭秋萍主任对陈建宗院长一行表示热烈欢迎，并希望借助台湾先进医疗技术，进一步提升萍乡市的医疗服务水平。

其后，陈建宗院长与苏晓清院长签订合作交流意向书并互赠礼物，陈建宗院长与萍乡市卫健委爱卫办童艳副主任进行揭牌，当日也正式开启颜面重建课程的授课。至此我们也期待经过双方的共同合作后能提升病患医疗服务，造福更多的病患。



↑ 台湾基隆长庚医院陈建宗院长现场发表讲话

# 合富集团荣列2018年浦东新区营运总部企业金榜

文/财务部 资深税务专员 陈曦

“浦东总部经济十大经典样本”评选活动自2014年启动以来，至今已成功举办了五届，成为浦东新区有影响力的品牌活动之一。本次评选活动由浦东新区商务委主办，浦东时报、上海浦东外商投资企业协会、上海浦东各地投资企业协会联合承办。根据总部能级、总部功能丰富度、行业影响力、协同发展度及模式创新度等维度进行量化评比，通过10多位评审的综合评分，最终合富名列2018年浦东新区营运总部企业。

合富（中国）医疗科技贸易有限公司（现已更名为合富（中国）医疗科技股份有限公司）作为注册在浦东外高桥保税区的外资集团总部企业，已经走过了20多个年头。作为拥有多家兄弟公司及分公司的总部企业，合富凭借专业的医管平台、畅通的交流管道、热情的合作精神、特色的经营模式、规模化的行业影响力在本次浦东新区品牌活动中被评选为浦东新区总部企业之一。

## 浦东新区总部

上海岱美汽车内饰件股份有限公司

晶晨半导体（上海）股份有限公司

沪江教育科技（上

中化国际（控股）股份有限公司

上海东松医疗科技股份有限公司

一兆韦德健身

上海二三四五金融科技有限公司

戴德梁行房地产咨询（上海）有限公司

奇华顿日用香精香料

慕尼黑展览（上海）有限公司

威士达医疗设备（上海）有限公司

费斯托（中国



以下文字摘录自微信公众号“台协徐汇”  
合富医疗为上海市急重症患者提供紧急医疗的援助服务，获得上海市台资企业协会授牌。

依托透明高效、公平竞争的营商环境，合富不断完善经营模式，创新发展，积极推动“两岸医疗交流及互访”，为两岸医院的发展提供了夯实的基础。本着长期发展与回报社会的责任心，合富邀请台湾地区的医政领导、专家赴内地做近距离的访问、考察，并提供提高医疗水平及医院管理的学习机会，在业界获得了好口碑。



## 企业颁证仪式

海）股份有限公司

上海现代制药股份有限公司

海亮金属贸易集团有限公司

管理有限公司

伊泰能源投资（上海）有限公司

欣凯医药化工中间体（上海）有限公司

料（上海）有限公司

上海象印家用电器有限公司

合富（中国）医疗科技贸易有限公司

国）有限公司

康耐视视觉检测系统（上海）有限公司

帕太国际贸易（上海）有限公司

料（上海）有限公司



合富代表（左六）上台领奖



本册为合富集团项目活动及企业文化内容，  
与全国各省市卫计委、三级医院、二级医院及合富客户分享，  
共计8000家单位领导。

合富集团  
**COWealthGroup**  
[www.cowealth.com](http://www.cowealth.com)

合富医疗控股股份有限公司

全国统一电话 T (86)400-678-8855  
台北集团总部 T (886)2-2325-2008

合富(中国)医疗科技股份有限公司

合玺医疗科技贸易(上海)有限公司

上海合康医院管理咨询有限公司

英属盖曼群岛商合富医疗器材股份有限公司台湾分公司

合玺(香港)控股有限公司



关注合富公众平台



关注合富官网

上海市徐汇区虹漕路456号光启大厦

# “少一点慌乱，多一份保障”

## ——合富集团获颁为上海台协会急重症就医支援单位

文/财会部 财务经理 苏怡瑄



时光匆匆，不觉新年已经到了。岁末年初的上海冬天又湿又冷，来自台湾在上海工作的同胞们，不畏低温微雨寒冷，在上海植物园内的宴会厅，欢庆上海市台协会徐汇区工委会成立十五周年。徐汇台协的老朋友、新朋友齐聚一堂，比过年还热闹。

领导、嘉宾和新上任的理事主委们，都齐刷刷亮相现场。合富集团身为徐汇台协的资深优秀成员，今年当然也没有缺席这个盛大的晚宴，合富集团王琼芝董事长今年担当著徐汇台协理事的重要职务，王董事长在繁忙的工作之馀，也积极努力为在异乡打拼的台商们争取更多生活福利，组织成立医疗应急援助小组，让生活在上海医疗资源取得相对弱势的台商们，于突发急难状况发生时可以少一点慌乱，多一分安心，多一分保障。紧急医疗支援的先进理念，也获得许多正面回响。

今年晚宴亦安排了多个精彩节目与现场抽奖与嘉宾同欢。现场准备了超过150份的抽奖奖品，智能型手机、台湾来回机票、健身会员卡、生活用品组等大奖不断，由合富集团赞助的新秀丽拉杆箱、华为智能运动手环、现金大红包1888元，更是激起了全场的最大热潮。

整个晚宴在笑声、歌声与掌声中进行。席间几位领导和嘉宾们上台欢唱，带来许多脍炙人口的好歌，多变的曲风横跨不同世代，从“凉凉”到“城里的月光”，从经典歌曲“青藏高原”到台语歌曲“回乡的我”，徐汇台协卧虎藏龙，个个台风稳健，台下的新朋友、老朋友、嘉宾们享受著佳肴美酒，叙旧交流，相谈甚欢，场面温馨感人。

晚宴最终在热烈、欢快的气氛中落下帷幕。未来合富集团也将继续发挥正向积极的作用，不负徐汇台协所托，为两岸交流、商业互动承担更多责任，2019年，将会是更好的一年！



● 上海市台协会常务副会长胡兴中授予合富集团王琼芝董事长“上海台协会急重症就医支援单位”

# 台湾最具权威的企业排行榜 2019《天下》2000大调查

## 医疗及社会服务类

### 唯一“非医院”企业

2018 排名	服務業 排名	公司名稱	營業收入 (億元)	營收 成長率	稅後純益 (億元)	獲利率 (%)
<b>醫療及社會服務</b>						
★ 1	27	長庚醫療財團法人	645.96	4.54	189.30	29.31
★ 2	44	國立臺灣大學醫學院附設醫院	370.18	5.00	N.A.	-
★ 3	68	臺北醫學大學醫療體系	240.49	5.25	3.48	1.45
★ 4	69	臺北榮民總醫院	240.28	6.82	19.65	8.18
★ 5	73	歐盟國際醫療財團法人明基醫院	226.30	4.88	4.35	1.92
★ 6	85	彰化基督教醫療財團法人	194.23	6.00	5.72	2.94
★ 7	95	台中榮民總醫院	173.98	4.80	N.A.	-
★ 8	109	臺北市立聯合醫院	153.25	1.39	7.29	4.76
★ 9	137	盈和醫療財團法人盈泰綜合醫院	119.52	6.30	5.36	4.48
★ 10	138	高雄醫學大學附設中和紀念醫院	119.11	6.90	N.A.	-
★ 11	145	高雄榮民總醫院	113.50	7.24	N.A.	-
★ 12	170	義大醫療財團法人	87.36	9.93	2.98	3.41
★ 13	188	新光醫療財團法人	76.39	7.20	4.34	5.68
★ 14	230	衛生福利部桃園醫院	57.32	15.68	N.A.	-
★ 15	292	合富醫療控股	38.99	28.38	2.86	7.34
★ 16	296	醫療財團法人臺灣血液基金會	38.34	8.77	0.80	2.09
★ 17	351	基督教安息日會西螺診療所	30.67	6.31	0.56	1.83
★ 18	426	衛生福利部臺北醫院	23.73	6.41	N.A.	-
★ 19	428	衛生福利部立原醫院	23.62	2.83	N.A.	-
★ 20	458	衛生福利部台中醫院	20.99	2.84	N.A.	-
★ 21	460	慈惠醫療財團法人	20.84	2.36	0.32	1.54
★ 22	486	衛生福利部台南醫院	19.27	6.46	N.A.	-
★ 23	525	衛生福利部彰化醫院	17.20	6.90	N.A.	-
★ 24	557	衛生福利部基隆醫院	16.08	2.29	N.A.	-
★ 25	558	衛生福利部南投醫院	16.07	6.99	N.A.	-
★ 26	621	衛生福利部旗山醫院	12.38	5.72	N.A.	-
★ 27	639	衛生福利部苗栗醫院	11.81	7.17	N.A.	-



截图自天下杂志672期

## ★ 医疗单位

合富基于财务表现的综合绩效，被柜买中心遴选进入“富柜200”

以下内容节录自2019年05月09日《工商时报》柜买中心新闻稿：

【富柜200指数】为今年3月27日推出之新指数，系挑选具流动性且市值规模最大的200档上柜股票作为成分股，该指数成分股市值涵盖率达上柜市场的7成，成交值涵盖率更高达9成，可作为投资中小型股票之最新选择。



# 人人都都是救护员

## ——记合富第一期“普及性救护”培训

文/运营部 客服主管 左旭

近年来，大陆高度重视群众性应急救护培训工作，推广全民参与自救互救的理念，鼓励更多人参加应急救护培训。为响应大陆对应急救的指示精神及政策要求，让更多的员工能够在自然灾害和意外事故面前开展自救和拯救他人，6月15日，合富邀请黄浦区卫校校长周老师以及两位资深培训讲师共同走进我公司，对本次积极报名参加培训的27位同学进行现场应急救护知识培训。

培训中，三位老师向大家讲授了救护概念、心肺复苏的详细步骤、创伤救护、意外伤害和突发灾难的急救处理等知识，复杂难懂的救护知识通过老师一个个的模拟演练和同学们的当场实操变得生动易懂，收获满满。尤其是学到了（成人/婴儿）气道异物梗阻急救方法，AED自动体外除颤器获取网点的查询，各种创伤的包

扎方法等，让我们都具备了初级的应急救护能力。

通过这次培训，我深刻地感受到当意外来临之时，如果周围有人懂急救知识，就可以在最短的时间内对病人进行心肺复苏操作，挽回一条鲜活的生命。即便你觉得这点知识储备不足以去对一个患者进行有效急救，但是如何在踩踏事件中自保、碰到火灾如何逃生、如何有效拨打112急救电话等基本常识能保护自己和我们的家人朋友。因为争取时间就是成功施救的重中之重。

培训内容全部结束后，27位同学一一经过了“高标准、严要求”的心脏复苏考核，顺利通过这关考核的我们，基本具备了可以现场救护的能力，这让大家倍感兴奋与自豪！

若非老师千叮咛万嘱咐绝对不能拿正常人当试验品，怕是有不少同学跃跃欲试准备回家找真人模特试试手了呢！

最后，我们与老师共同合影一张，合富人会学习红十字会救援助人的精神，力争成为有担当、有社会责任的优秀公民！



## 徐汇工委走访企业：头彩首访台菁创客家

转载自微信公众号 台协徐汇



作为2019年徐汇区工委会十大重点工作之一，4月12日徐汇工委理事/合富医疗王琼芝董事长一行，走访台菁创客家，以了解企业目前经营状况。

庄景盛副总经理平日热心参与徐汇工委事务，这次不但是工委会第一次造访，也抢了今年走访企业重点工作的头彩！

首先庄总介绍了台菁创客家的经营情况。台菁创客家2015年落户上海，成员来自台湾的各行各业，有自主创业的成功人士、知名企业家投资人、金融法律专家等，目前已入驻的包括福上喜、匀畅实业、凯奕创意集团等200多家台湾初创企业。希望齐聚各地的资源人脉，一起发酵创新能量。

其中入驻的福上喜国际贸易有限公司成立于2005年，由外商独资成立，旗下代理国内外知名品牌的优质产品，包括台湾粮油、罐头等日常消费品，拥有成熟的线上购物平台--福上喜家居专营店，庄景盛副总经理称，未来希望通过多渠道的线上推广，打造一个会员加值型网上通路平台，将产品融入美好生活，为更多的大陆消费者带来便利。

王琼芝理事一行与创客家庄景盛副总经理有了番关于创业和创新的谈话。庄总说，在台菁创客家有一群有想法、有创意的年轻人，在浓烈的创业氛围下，创业团队可以找到核心成员、实习生、客户、合作伙伴和投资人。通过两岸三地的创业联营，搭建一个良好的创业平台，吸引台湾大学生来大陆创业、就业、实习，为企业提供高质量的人力资源队伍。

凝聚青年创意能量，庄景盛副总经理称，创客家是一股迅速蹿升的新时代力量，未来希望台菁创客家成为台湾创业青年创建分享技术、交流思想的舞台，让青年创业者实现理想目标，创造双赢局面。



王琼芝理事认真聆听庄景盛副总经理介绍创客家活动概况



# 富疆城，敬今宵

文/财会部 财务经理 刘海成

随着一年一度合富人盛典之日的临近，有一种抑制不住的节日的气氛从光启大楼的顶楼蔓延开来，似乎每一丝空气都在舞动，每一缕灯光都在欢腾，寒冬已化作热情的盛夏。当然当你细细体会，你会发现空气中还弥漫着一种除了欢快以外的味道，硝烟的味道！

硝烟在各部门中弥漫开来，采购部中与供应商的“交战”不曾停歇；人事部正为了年会的筹备忙的不可开交；销售部门为了客户的回款以及销售成绩的认列做着努力；当然还有财务部：资金预算、6Q预算、销售成绩、付款清单。

夜幕降临了，当你以为弥漫了一个白天的硝烟即将散去之时，其实战争才刚刚拉开序幕珠光宝气、“猪”事都队、联盟王者一个个霸气的名称，一场场激烈的排练室争夺，一次次挥汗如雨的排练，一切都是为了年会最美的绽放！





1月19日，合富人的盛宴开始了，忙碌了一整年的合富人，在享受美食的同时，也在欣赏着他们为自己准备的节目。第一个映入大家眼帘的是期待已久的Boss秀，以美国队长为首的王董引领着“boss”们陆续出现在舞台中央，一声声“犯我合富者，虽远必诛”不仅响彻宴会大厅，更响彻在每一个合富人的心中！

Boss秀结束后，王董放下了“盾牌”与李总一起为合富大家庭致辞，晚宴正式开始！

这个世界上只有两种年会晚宴，合富人的晚宴以及其他人的晚宴！

合富人的晚宴特色之一：只有你没看过，没有他们想不到的创意！

妩媚端庄的古风、热辣的舞蹈、励志的业务版图、喜气十足的财神爷，如果这些都满足不了你，那么商务总监亲自上阵给你唱一段《山丹丹花开红艳艳》！经过一番激



烈的角逐，财务部珠光宝气团队用他们创意十足的灯光舞、K总披挂上阵的纸片舞以及财务长Joy带来的妖娆ending，征服了评委以及现场观众！

合富人晚宴特色之二-拿到手软！劲爆福利奖-千金万两、独一无二、五光十色、六六大顺……合富人兑奖兑到手软；笑翻员工奖-气冠三军、五福临门，合富人个个笑呵呵；业绩达标奖，付出努力的合富人得到了应有的嘉奖！

最后在一片欢声笑语中，合富人结束了他们今年的盛会，最后我想说，这世界上只有两种年会，合富人的年会以及其他年会！



# 猪年必合富疆域 “珠光宝气”耀合富

文/财务部 财务经理 邢天元



随着一封年会公告发送到财务部每个人的邮箱，一年一度的合富年度盛会正式拉开序幕。作为肩负着重任兢兢业业的财务人，当然不甘人后，马上紧锣密鼓的开始了准备。Joy一声令下，整个招财进宝挤得满满当当，大家你一言，我一语，争先恐后的出着主意，“我觉得这个名字不错”，“不行，不行，太俗啦”，“我觉得可以表演一个这个节目”，经过大家一番气氛融洽的讨论，终于定下了一个高端，

大气，上档次，极其搭配财务部形象，并注定载入合富年会史册的队名——“珠光宝气”！热烈鼓掌！

定完队名后，首要任务就是确定表演节目啦，所有人绞尽脑汁，看视频的看视频，动脑筋的动脑筋，不要以为财务部的小哥哥小姐姐们只懂得和数字打交道，其实我们还是非常紧跟时代潮流的，正可谓，眼观网路热门创意，耳听

抖音各大神曲，上出得了财务报表，下自然想得出精彩节目！在一轮轮创意PK，头脑风暴后，终于优中选优地决定了两大环节节目，分别是《合富人的明天》（创意灯简舞），《Happy 合富！》（爆笑纸片舞+性感劲歌热舞），是不是听上去就High爆了！

众所周知，财务部门属于合富最忙碌的部门之一，每天要处理大家的报销申请，每月要进行结账，每年要出年度财报，但是！财务部的小哥哥小姐姐们在堆积如山的凭证，报销，财报之中，依旧排除千难万险，每天都坚持排练。如果勤劳的你偶然加班到10点之后，也许只是在20楼惊鸿一瞥，你就会发现一群明明可以靠脸吃饭，却偏偏还要靠自己努力的小哥哥小姐姐们依旧在一遍一遍不怕辛苦，不畏劳累地排练着，汗水湿透了大家的演出服，却还是无法改变我们的排练热情。相信你看到这么努力的大家，一定会给珠光宝气点一个大大的赞！

日复一日辛勤的排练和努力的汗水终于等到了2019年1月19日这一历史性的一刻，在2018合富晚会的当天，大家边吃着美味佳肴，边看着精彩的节目，随着各个团队的一个个节目陆续上场，大家都感受到了明显的压力，各支队伍的节目精彩纷呈，创意连连，时而让人捧腹大笑，时而让人激情澎湃。



终于轮到珠光宝气上场了，所有队员拿出了12分的精神面貌，开场-上台-衔接-表演有条不紊，视频-音效-追光-投影完美搭配，将合富人的精神表现的淋漓尽致。最终，当王董揭晓年会表演的各项奖项时，当珠光宝气的名字一次次回响在会场，有些队员的嗓子都欢呼哑了，没错，我们是当之无愧的冠军！此刻的珠光宝气不仅仅是一个队名，珠光宝气更是代表了合富人不怕困难，努力拼搏精神的闪光，猪年必合富疆域，“珠光宝气”耀合富！

# 运动在合富

文/稽核部 稽核主管 马放

在企业健康管理举措中，受欢迎程度排名第一的就是提供体育锻炼的福利，比例占到了一半以上，远超工时改革、疾病筛查等看上去更诱惑人的选项。

合富集团非常重视让员工将健身融入工作与生活，让每位合富人能在工作场所随时享受健身的便捷性。

健身房太远？下班没时间？不存在的。

在这里，合富帮你安排好了时间、场地、器材，让你没有借口。专业的老

师指导，多样的健身器材，吸引了很多的员工加入健身行列。

## 宽敞专业的健身房

合富健身房就设在员工工作楼层，内有丰富多样的健身器材。有氧运动必备的专业级跑步机、椭圆机、动感单车、划船机，供无氧训练的哑铃组、胸背训练器等一应俱全，合富员工直接刷员工卡便可亲身体验VIP级的专业健身设施！



### 健身房又添新成员——乒乓球桌



自从有了它，每天午休、下班时分桌桌爆满盛况空前（据说还要排队等桌~）运动氛围超嗨！



### 个性化的定制健身课程

除了健身器材外，合富公司还请了专业的老师定制个性化的健身课程，宜静宜动，老少兼顾，总有一款适合你。



瑜伽



太极

### 内外部健身房双管齐下

为鼓励健身，合富集团不但在公司内部设立健身房，同时，还与知名连锁健身会所——兆韦德签署了合作协议，公司员工凭工牌即可去任意一家门店健身、游泳。双管齐下，既充分展现公司鼓励的态度，让更多的员工能够去健身，同时也为员工提供了更多自由的选择。

健康是企业对员工最温暖的投资，合富集团从各方面努力做好这份投资，提升员工工作效率，赢得员工对企业文化的认可，增强了员工的归属感和凝聚力，在努力工作的同时拥有健康的身体和完美的身材！



国标舞



国标舞

# 2016年度Cowwealth



# 群英榜

## C 客户伙伴奖

CUSTOMER & PARTNER 万齐斌 Andy Wan 上海

15年专注,专业做一个系统,一步一个脚印走下去,您的肯定是我努力的动力。

## O 组织管理奖

ORGANIZATION & DISCIPLINE 张 莉 Teresa Zhang 济南

认真踏实做好每一件事,不因其易而轻视、不因其苦而放弃,不因其难而退缩,不因有功而骄傲,也不因无过而自喜!2019年与合富一起努力奔跑,迎接更加灿烂的明天!

## E 积极敬业奖

ENTHUSIASM 杨晓莉 Bonnie Yang 上海

合富人,齐努力,共成功!

## A 杰出成就奖

ACHIEVEMENT & VALUE 郭 刚 Nathen Guo 上海

合众合力合富强,猪年诸事祝福长,祝福合富,祝福大家,猪年大吉。

## L 卓越领导奖

LEADERSHIP 王 凯 Oscar Wang 广州

人在一起叫聚会,心在一起叫团队!

## T 团队合作奖

TEAM WORK 沈 佳 Iris Shen 上海

耐得住寂寞,才守得住繁华;耐得住寒冬,才等得到花开。

## T 团队合作奖

TEAM WORK 许 亮 Bright Xu 上海

合富未来,你我共创!

## H 策略联盟奖

HELPING PARTNERS 吴辛悦 Tracy Wu 上海

知难而进,善始善终。

# 2016年第四季度 CITIA个人事迹



孙嘉彤

北京

Customer & Partner  
客户伙伴导向

协助驻场独自两周内完成54家供应商的沟通联系、资质更新，及转北京分公司的46家供应商授权的重新索要工作。



吴宇闻

上海

Customer & Partner  
客户伙伴导向

完成OA系统审批完毕的各类文件的核对、用印及邮寄等工作，累计处理1168份；完成档案管理软件附件管理整合，累计处理1714条数据。



杨晓莉

上海

Integrity & Discipline  
道德纪律规范

核对供应商账务170家，涉及历史账务270万。



戴淑真

台北

Integrity & Discipline  
道德纪律规范

协助VR进口原能会申请，在得知VR进口台湾保税仓需要原能会核准，第一时间全权处理使货物顺利通关进仓储。



林丹华

上海

Teaming & Leadership  
团队领导能力

带领招聘组完成98%以上的社招职位；主导新人融入计划，提升招聘影响力和口碑的同时，也促使公司多项福利和制度的完善和优化。



万齐斌

上海

Innovation & Systemization  
团队领导能力

为配合食药监到广州仓库现场检查，前往广州分公司现场进行系统操作培训，并完成SAP分公司系统设置。



袁青

上海

Innovation & Systemization  
创新建立制度

开展内部讲师培训，制定内部讲师队伍激励方案，为公司培养内部讲师队伍；组织合富明天会更好mv拍摄。



杨欣学

台北

Achievement & Value  
成就价值认同

完成今年度13家银行额度续约，并依年初目标新增了合富香港共享额度及单体额度。



邱兰

上海

Achievement & Value  
成就价值认同

第三季度将全部所分配的招聘岗位全部完成，并得到财务部的PI表扬；主导进行招聘组新人手册的编写。

# 2016年第四季度

群星汇聚

CITIA  
COMMIT

## CITIA团队获奖事迹



杨省荣

台北、上海、济南

Customer & Partner  
客户伙伴导向



陈 怡

上海、北京、济南、广州、成都

Teaming & Leadership  
团队领导能力



朱 莺

上海

### Integrity & Discipline 道德纪律规范



马 放 徐 肖 万 齐 斌 胡 益 明  
完成开发OA系统各流程时效统计表，针对处理时间超过2天的节点做流程梳理，累计完成修改冗余或不合理节点共计28个。



沈群香

上海

### Innovation & Systemization 创新建立制度

与财务共同合作，为公司争取并获得了浦东新区人才补贴；通过多方比价，完成第三方劳务机构的签约，解决了第三方人员用工的问题。



郭 刚

上海、台北

### Achievement & Value 成就价值认同

采购团队和财务团队配合完成17年以及之前历史对账任务；完成公司首营资料的工作规划，并在系统里实施。



# 2019年第一季度 CITIA个人事迹



张正刚

济南

Customer & Partner  
客户伙伴导向

杨贵铖

北京

Customer & Partner  
客户伙伴导向

吴辛悦

上海

Integrity & Discipline  
道德纪律规范

杨心榆

台北

Integrity & Discipline  
道德纪律规范

连续四天不分昼夜加班加点，完成某医院CK加速器头的更换，减少当机时间，充分兑现CK开机率承诺。

独自一人带领新人并争取到北办司机、物管、验收员的支持完成发货总额人民币2523万，并在医院系统调整字典库不完善且系统缺失情况下，确保我司单据按时入库回款。

紧跟业务步伐，时时修改合约并给出法律指导性意见，协助完成4个案子的合约签订。

一季度董事会、年报等工作比较集中，成功组织、完成各项会议资料准备和会议召开。



马 放

上海

Teaming & Leadership  
团队领导能力

完成2018年度内控制度修订，汇总统计修订建议共计约654处。



姚竹盈

上海

Teaming & Leadership  
团队领导能力

完成运营部2019年度销量、毛利指标的订立，包含现有客户和新客户的年度任务分配。



邢天元

上海

Innovation & Systemization  
创新建立制度

2019年第一季度完成该HZHZ项目的方案构思，目前该项目双方已签约执行，预计为公司实现毛利人民币115万。



张 倩

济南

Innovation & Systemization  
创新建立制度

细致严谨的配合经理人开展缺首营资料客户的收集工作，不厌其烦的用邮件及电话和公司的销售人员反複沟通，逐步完成50%以上的资料收集工作。



刘诗尧

北京

Achievement & Value  
成就价值认同

在极短的时间内完成北京检验收费调整约为150个项目医院、我司成本分析，并在一个月内协助完成52家供应商2轮谈判，以专业、认真视角获得采购中心各位主任、老师高度认可。



张志远

济南

Achievement & Value  
成就价值认同

综合公司资源对山东、北京地区供应商集中、有规划的拜访进行毛利改善洽谈，预估节省采购成本人民币90余万/年。

# 2019年第一季度 CITIA团队获奖事迹

群星汇聚

CITIA  
COMPANY



**张维敏**  
Customer & Partner  
客户伙伴导向



定制专用的带LOGO配送箱，提升配送品质，提高公司配送形象，多次收到销售反馈医院老师对此的表扬和夸奖。

上海、北京、济南

**Integrity & Discipline 道德纪律规范**



完成《朋友》歌词改编及翻录、《明天会更好》整体mv录制及制作播出；人力资源部整体策划筹备2019年开年大会及棋牌大赛。

**杨筱琨**

上海、北京、广州

**陈晏**

**Teaming & Leadership**  
团队领导能力  
上海、广州、台北



根据公司发展需要，带领团队，定下时间紧凑的计划表，注销广州分公司许可证，申请广州异地资质质。

**沈群香**

**Innovation & Systemization**  
创新建立制度  
上海



2019年个税由代扣代缴调整为按年度预扣预缴，完成SAP系统人事模块的更新和升级；降低原补充医疗保险的价格，并优化员工补充商业保险的结构。

**周怡菁**

**Achievement & Value**  
成就价值认同  
台北、上海



取消大陆银行贷款拨付条件中10%质押要求，节约全年贷款利息支出人民币33万。

# 招贤纳士

## 一起共“富” 锦绣前程

文/人力资源部 招聘专员 邱兰

最美人间四月天，又到了一年春招季。为了配合公司业务发展需要，宣传企业形象，建设企业人才梯队，我们积极筹备举办了2019年春季专场招聘会。

本次春季招聘前后历时两个月，分别在上海、北京、广州、昆明、镇江、淮安等城市开展，利用各类渠道发布招聘广告，积极搜寻人才信息，吸引广大人才参与竞聘。

企业未来的竞争，本质上是人才的竞争。正如合富集团首席执行长李惇先生多次在会议中强调，“合富最大的核心竞争力是人才，所有的合富人是我们最大的资产。”合富集团自1997年成立以来，一直非常重视人才的吸引和发展，为员工提供完善的培训课程，公正公开的晋升机制，让员工能够在合富大家庭里实现自我价值。

随着市场经济的发展，各大企业“抢人大战”愈演愈烈。开春以来的招聘工作时间紧迫，任务艰巨，我们人事部更是打起十二分精神，丝毫不敢懈怠。

从北到南，举办招聘会的路上风尘仆仆，但也收获颇丰。八场招聘会几乎场场爆满，座无虚席。通过和应聘者们的近距离沟通，让企业形象深入人心；层层筛选，为应聘者们提供了展现个人风采的舞台，也为公司挑选出更加优质

的人才，获得了大家的一致好评。

其中，特别值得一提的是【昆明专场招聘会】。这是合富第一次来到美丽的“春城”，透蓝的天空，缤纷的飞花，彩云之南的美景让人不由得赞叹。然而，最让我们惊喜的还是应聘者们的精彩表现。

4月25号，合富医疗春季招聘会于昆明索菲特大酒店举办。从早上8点多开始，已经陆陆续续有应聘者签到入场了。他们一个个职业著装，精神抖擞，脸上充满著志在必得的自信。招聘会流程安排紧凑有序，环环相扣。应聘者入场后先完成了逻辑推理测试题，之后开始进入企业宣讲环节。企业宣讲分为三个部分，第一部分是介绍公司的发展历程和业务模式，第二部分是岗位介绍和薪酬福利，第三部分是答疑环节。当天共有58位应聘者到场，这些应聘者是从416名优秀的人中两次选出。远远超出了我们的预期，宣讲现场反映特别热烈，应聘者们一个个踊跃发言，积极与



主讲人互动，原定半小时的答疑环节竟然将近一个小时才结束，可见都是有备而来啊。

宣讲会结束，通过笔试环节的人员在享用午餐之后，将迎来竞争更加激烈的群面和单面。本次群面共有四位面试官参加，分别是销售总监 Anny，大区经理 Oscar，客户主任 Jenifer 及招聘经理 Linda。一开始，如此强大的面试官阵容，一下子把大家镇住了，会议室里弥漫著紧张的氛围。应聘者逐一上台做自我介绍，随机抽取情景模拟题回答，并且在限定时间内回答面试官的随机提问。在这种压力面试下，大家八仙过海，各显神通，力求给面试官们留下好印象！几位面试官也积极与大家互动，时而犀利发问，时而侃侃而谈，妙语连珠，在紧张的面试之余，适时地调节气氛，充分展现了合富人的专业和风采！

通过群面的激烈角逐之后，在接下来的单面环

节我们又对候选人的业务能力和综合素质进行了详细的考察，经过多维度评估，最终确定录用人选四名，合富的员工都是百里挑一的优秀人才。

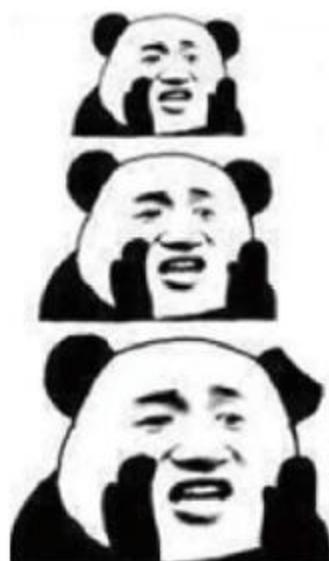
临走时，很多应聘者表示很遗憾错失良机，征询我们未来的招聘计划；还有应聘者发短信表示对公司平台非常认可，感谢招聘会的安排；甚至在结束之后，我们也接到了当地高校就业处老师的电话，盛情邀请我们参加校园招聘会。

本次春季招聘会的圆满成功让我们备受鼓舞，也更加感受到身上的重担。招聘会是一项树立企业形象的对外公关活动，在帮公司招聘到合适人才的同时，也在一定程度上起到宣传企业、建立雇主品牌的作用。我们将继续保持合富人的专业知识和职业素养，吸引更多优秀人才加入，招贤纳士，共同创造合富更加美好的明天！



昆明招聘会现场：招聘经理在为应聘者做简报介绍

# 不用莫得感情的996, “一生一起走”大礼包lei了lei了



来呀！

来人哪！

这里有人招聘啦！

秉持 2019 年两会发展健康医疗  
的精神，优秀的社会主义接班人们，  
让合富这个医疗届的“黄埔军校”  
带你跨入医疗行业第一步吧~

## 加入合富的6大理由



招人  
招强人  
招年轻人  
招热情的人  
招比我强的人  
招想变强的新人  
招简单直接实在人  
招挺直腰板挣钱的人  
招立即行动说干就干的人！  
挤在行业巨头、独角兽公司的招聘大潮中  
仍能闪闪发光的合富医疗  
Coweealth 也要招人啦！

Yes, 你的工作成果会被大家认可，  
你的努力会直面市场的检验，  
你不只是颗小小的螺丝钉，  
你可以在这里做出大事，  
积累特别有价值的工作经验！

好吧，我们不谈理想  
因为我知道你的理想就是不！上！班！  
钱和情怀，诗和远方，  
我们都给你…  
不用莫得感情的 996，  
“一生一起走”福利大礼包  
Lei 了 lei 了  
.....

加入合富，环球带你飞！



加入合富，让你拥有完美的身材！



# WOW ! 不要再说我

如何加入

## 如此有钱又有品的

公司啦！



看看职位

有没有适合你的城市和岗位？

详细职位：

- 客户服务代表
- 区域销售经理（上海 / 郑州）
- 部门助理
- 商务专员
- 资深稽核专员

有钱有品位的 Cowealth 在等你哈，快快快快上车吧！

